

**Jacques LAPLANCHE**  
ArcelorMittal Fos-sur-Mer  
Secrétaire du CEE ArcelorMittal  
Représentant CGT au Comité Restreint  
F-13776 Fos-sur-Mer Cedex  
Téléphone : +33 (0)4 42 47 97 60  
Télécopie : +33 (0)4 42 47 32 29  
Portable : +33 (0)6 09 66 54 26  
E-mail : [jacques.laplanche@arcelormittal.com](mailto:jacques.laplanche@arcelormittal.com)

## **Společné prohlášení Evropské rady zaměstnanců z 19. a 20. prosince 2012**

Skupina oznámila ztrátu ve výši 709 miliónů dolarů ve třetím čtvrtletí roku 2012.

Podle tvrzení ArcelorMittal v Evropě klesal od 3.čtvrtletí 2011 HDP, což je způsobeno trvalým snižováním investic a spotřeby, přičemž úsporná opatření a rekordní nezaměstnanost mají tíživý dopad na poptávku. Podle skupiny se v Evropě neočekává trvalejší oživení před rokem 2014.

Podle našeho předsedy pana L.MITTALA se jedná o strukturální krizi, která potrvá až do roku 2018, a proto je skupina nucena se přizpůsobit tomuto světovému ekonomickému ovzduší a může tak ospravedlnit celou řadu zavření továren a dočasných odstávek na neurčené období.

Evropská komise zamýšlí, s ohledem na tuto situaci, přistoupit k okamžitým opatřením, zvrátit tak současnou negativní tendenci a zvýšit podíl průmyslu do HDP Evropské unie z dnešních 15,6 % na 20 % do roku 2020. Navrhuje především, aby se podpořilo investování do nových technologií, zlepšilo ovzduší podniků, usnadnil přístup k trhům a k financím.

Tato iniciativa byla 15. října 2012 přivítána naší odborovou federací IndustryALL, která připomněla, že od roku 2007 jsme ztratili 3,8 miliónů pracovních míst se skutečně dramatickými čísly ve Španělsku (706 000 míst), v Rumunsku (550 000), v Itálii (469 000), ve Velké Británii (418 000) a ve Francii (330 000), přičemž v Německu to bylo za toto období pouze 39 000 míst. IndustriALL však zdůraznila, že cíl Komise je v rozporu s politikou úsporných opatření, kterou sama hlásá, a že silnější tlak na mzdy a systematické šíření nízkých mezd v průmyslové oblasti neučiní Evropu konkurenceschopnější. Tím pouze umocňuje negativní dopady ekonomické krize.

Naše federace dodává, že úsilí modernizovat průmysl musí doprovázet odpovídající strategie zaměstnanosti, jež bude zárukou sociálně spravedlivého přechodného období v případě restrukturalizací nebo reorganizací. 31. října, po schůzi výboru automobilového odvětví, rovněž prohlásila, že nadnárodní společnosti tím, že volí čistě finanční strategii a politiku směřující ke snížení výrobní kapacity, nepřicházejí s žádnou průmyslovou strategií a vůbec nepřipravují sektory na zítřejší úkoly a na oživení trhu.

Mimo průmyslové aspekty současná situace potvrzuje naše obavy z politiky vedené velkými průmyslovými skupinami.

Zpochybňování kolektivních dohod, snižování mezd a práv pracovníků nás bezpochybně vede do ještě hlubší a trvalejší krize. Tato politika ještě více vyostřuje soutěžení mezi národy a státy, vyvolává nacionalistické smýšlení a uzavírání se do sebe.

ArcelorMittal se těmto kritériím nevymyká, jak prohlásil pan Michel WURTH na zasedání Užšího výboru v červenci 2012 : « zaměstnanci ArcelorMittal se budou muset naučit pracovat více a vydělávat méně! »

Jak uvedl španělský kolega na posledním Výboru ocelářského sektoru IndustriALL, ArcelorMittal by měl dát ke vchodu svých továren ceduli, kde by bylo uvedeno :

#### « PRACOVNÍCI VE SLEVĚ »

Je-li pravda, že konjunktura vede ke značnému poklesu obratu, je nutno poznamenat, že :

- výsledky tří prvních čtvrtletí 2012 byly ovlivněny náklady na restrukturalizaci ve výši 303 miliónů, hlavně v souvislosti s rozhodnutím definitivního zavření teplé fáze v Lutychu,
- náklady na snížení hodnoty představují 300 miliónů ve spojitosti s plánem definitivního zavření tekuté fáze ve Florange,
- čtvrtletní čisté úrokové náklady vzrostly na 479 miliónů dolarů vlivem zvýšení úroků, které způsobilo nedávné zhoršení hodnocení ratingovou agenturou « Standard & Poor's ».

Dividendy v roce 2012 představují průměrně 300 miliónů dolarů čtvrtletně.

Skupina oznámila nižší dividendový výnos, který by měl v roce 2013 poklesnout z 0,75 dolarů na pouhých 0,20 dolarů.

Je nutno poznamenat, že jedinou oblastí, kde se investuje, je důlní sektor.

Rozpočet na výzkum a vývoj byl opětovně snížen na 15 %.

Zhoršení ratingů dnes diktuje strategii skupiny, která musí za každou cenu snížit své zadlužení v souvislosti s poklesem EBITDA na úkor skutečných potřeb nutných investic do údržby hutních zařízení.

V tomto kontextu posiluje skupina ArcelorMittal svůj program optimalizace výroby v nekonkurenceschopnějších závodech a nevylučuje tedy, že budou zavřeny další závody, což je spojeno s nebezpečím, že se znovu ztratí podíl na trhu.

Prodej aktiv, prodlužované odstávky (Madrid a Schiffange) a definitivní zavření evropských továren (zastavení Lutychu a Florange) pokračuje.

V AMDS přibývají sociální plány jak na úrovni Distribuce, tak na úrovni ArcelorMittal Construction nebo Wire Solutions.

Tlak ratingových agentur ohledně zadlužení a provozního výsledku ArcelorMittal je nesmírný, přičemž Standard & Poor's a Moody's zhoršily hodnocení ArcelorMittal z důvodu spekulativního investování. Skupina podmiňuje svoji budoucí kapacitu oddlužením tím, že přistoupí k dalším prodejům podniků nebo vlastnických podílů, a to i v důlním sektoru v Severní Americe (, za 2,25 miliardy dolarů očekávaných Skupinou).

Co se týče výše zadlužení ArcelorMittal, chtěli bychom připomenout, že jsme na řádném plenárním shromáždění 10. prosince 2008 prohlásili : « externí růst během tří prvních čtvrtletí byl fenomenální ! Výčet nových vlastnictví podílů nebo akvizicí by byl příliš dlouhý, abychom je mohly všechny vyjmenovat ». Toto prohlášení následovalo po prohlášení ERZ dne 28. listopadu 2007, v němž jsme již odsoudili tuto bulimii finančního růstu na úkor investování v Evropě, s tím, že existující výrobní kapacity v Evropě v té době nestačily uspokojit poptávku.

Dnes, přihlédneme-li ke zhoršeným výsledkům skupiny, je toto zadlužení velmi tíživé.

Všichni navíc víme, že kromě koupě jsou v hutním odvětví důležité kapitalistické investice do udržování zařízení v dobrém stavu.

Několikrát jsme v této instanci připomněli, že náš průmysl je cyklický a že po třech letech blahobytu často následuje pět těžkých let.

Tak, jako to řekl před chvílí náš německý kolega : « právě tehdy, kdy jsou roky dobré a krásy tučné, je třeba umět uklidit seno do stodoly » . Je to velmi smysluplná úvaha a i pro dnešek naprosto namístě.

Tlak ratingových agentur z jedné strany, značné zhoršení výsledků ze strany druhé dovedly skupinu znovu k tomu, že nechala účet zaplatit zaměstnancům, a to s jedinou perspektivou, totiž snížením pevných nákladů v době, kdy náklady na pracovní sílu představují pouze 10 % z velkoobchodní ceny svitku válcovaného za tepla. Místní management se soustředí pouze na snižování vlastních nákladů,, aniž by měl jakýkoliv vliv na strukturální rozhodnutí.

Konkrétně to znamená, že bylo oznámeno zrušení 50 % pracovních míst ve Střední Evropě v sektoru Dlouhých výrobků Evropa, nové plány na snížení počtu zaměstnanců v Plochých výrobcích Evropa : 1200 v Galati v Rumunsku, několik set v Polsku.

Vedení zmínilo plán optimalizace podpůrných funkcí v Plochých výrobcích Evropa nazvaný « LEAP », aniž by uvedlo podrobnosti o podmínkách a dopadech na pracovní místa. Plán OMEGA pokračuje v devastačním díle v podpůrných funkcích v Dlouhých výrobcích Evropa.

Nábor je zablokován již dva roky a GPEC (řízení plánování pracovních míst a kompetencí) je neexistující, protože subdodavatelé, zaměstnanci na dobu určitou, agenturní pracovníci představují dnes kolem 30 % zaměstnanců.

K tomuto řízení přibýlo zavedení částečné nezaměstnanosti, což silně penalizuje kupní sílu pracovníků. Ztráty pracovních míst a ztráta kompetencí způsobených plány dobrovolných odchodů v roce 2009/2010 nalomilo správný chod zařízení a zapříčinilo zvýšení produktivity a intenzifikace práce.

Výsledky této zaváděné organizace práce jsou již viditelné – explodoval počet muskuloskeletálních poruch, únava, nechuť k práci a stres, zvýšený počet vážných a smrtelných úrazů.

Nepřímými dopady je zpochybňování know how, tlak managementu na plnění cílů, nedostatečné uznání, zpochybnění pojmu dobře odvedené práce, k němuž jsou zaměstnanci našeho průmyslu velmi poutáni.

Tato organizace práce, tato vůle drasticky snižovat pevné náklady má rovněž dopady na subdodavatele a dodavatele. Zaměstnanci těchto podniků jsou vystaveni ještě silněji této finanční strategii, která ničí strukturu našeho průmyslu, ničí pracovní místa a rovněž ženy a muže, kteří zde pracují.

### **Naše návrhy**

Pro představitele odborových organizací patřících do naší evropské instance, musíme uchovat hutnictví a jeho kapacity v Evropské unii, neboť tento průmysl je důležitý pro průmyslový i ekonomický rozvoj. Proto se obracíme s našimi žádostmi na Evropskou komisi a některé státy, aby nám pomohly vyjít z krize. a zabránily dezindustrializaci Evropské unie.

Nezapomeňme, že hutnické výrobky jsou v Evropě i ve světě stále stejně ne-li více žádané.

Budoucnost hutnictví a hlavně budoucnost skupiny ArcelorMittal musí být zajištěna dostatečným investováním do údržby existujících zařízení, ale také proto, abychom co nejlépe vyráběli ocel zítra. Rozpočet do výzkumu a vývoje musí být revalorizován, neboť to je záruka budoucnosti. Připomeňme, že evropské hutnictví je spolu s japonským hutnictvím nejefektivnější a nejlepší ve světě a že výzkum a vývoj je nezbytným prvkem pro jeho posílení a zvýšení našeho vývozu.

Musíme znovu otevřít nábor, odchody do důchodu musí být kompenzovány :  
jeden odchod = jedno přijetí.

Je třeba zahájit opravdovou komunikační kampaň v učebních střediscích, na odborných školách a na univerzitách a zaujmout mladé pro hutnické řemeslo.

V zájmu kvalitního předávání znalostí v našich podnicích je nutno uznat mentorství .

Výše mezd musí být udržena a ještě spíše revalorizována, aby naše profese byla atraktivní pro mladé a aby v ní vytrvali.

Je nutné zlepšit pracovní podmínky, neboť polyvalentnost a flexibilita se stávají čím dál více osudnými pro bezpečnost. Smutným svěděním toho je 27 smrtelných úrazů v roce 2012.

Musí se zvýšit rozpočet na školení a zaměřit se na školení pro zvyšování kvalifikace.

V zájmu zachování a rozvíjení kompetencí interně je nutno hlavně v údržbě zpětně začlenit činnosti prováděné nyní subdodavateli a umožnit tak všem zaměstnancům, aby požívali stejných práv a statutů.

Požadujeme rovněž větší účast zaměstnanců a jejich zástupců, což přispěje k tomu, že se skutečně bude přihlížet k návrhům zástupců zaměstnanců, což jde dále nežli pouhé právo na informování / projednání.

Požadujeme taktéž místo pro zástupce zaměstnanců v Představenstvu ArcelorMittal.

**EVROPA PRACOVNÍKŮ POTŘEBUJE SOLIDARITU A POLITICKÁ A STRATEGICKÁ ROZHODNUTÍ VELKÝCH SKUPIN JAKO ARCELORMITTAL, KTERÉ MUSÍ UPŘEDNOSTŇOVAT ZAMĚSTNÁNÍ, ZAMĚSTNANCE, KVALIFIKACE A DOBRÉ PODMÍNKY PRACOVNÍKŮ.  
TO JE SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST PODNIKU !**



Tajemník ERZ ArcelorMittal  
Jacques LAPLANCHE