

ArcelorMittal Česká republika

Zápis ze zasedání VZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika Číslo: 2015/28

Datum: 12. 11. 2015 **Čas:** 11:30-14.00 **Místo:** školicí středisko Rybníček

Jednání řídil: Prak Vítězslav - předseda

Přítomní účastníci :

ZO OS: Dle prezenční listiny

Hosté: Bc. Jan Mikoláš, Mgr. Denisa Sedláčková, Ing. Petr Šuchma
Ing. Zdeněk Kuča, Ivo Maceček, Ivana Neuwirthová, Ing. Iveta Franková,
Ing. David Rochovanský, Ing. Jan Koval, Mgr. Jiřina Mrázková

Nepřítomní: Motal - omluven

Program zasedání VZO :

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, AMDS CR
4. Mzdový vývoj za 3. čtvrtletí 2015
5. Organizační změny na pracovištích Vstupní a výstupní kontroly Z14
6. Organizační

Závěry VZO :

Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO

Předseda ZO kol. Prak seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

[2015/28] VZO schválil navržený program zasedání.

Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů

Ing. Zdeněk Kuča – záv. 14

SJV a KD trať jsou naplněny, na HCC je situace o něco horší (byla porucha na obou pecích). Na prosinec je od 14.12. na HCC plánovaná oprava. Výhled na prosinec není vysoký.

Bc. Mikoláš Jan – AMDS CR

Výroby běží podle plánu. V říjnu bylo vyrobeno 25 kt. Cílem na listopad je vyrobit 23 kt. Do listopadu se šlo s 7 500 t skluzů. Výhled na prosinec : nenaplní se celý měsíc, sjíždí se na 7 čet, stav zaměstnanců se sníží o 3 agenturní zaměstnance a 4 zaměstnance zapůjčené z AMD F-M. BP v tunách se překračuje. Pokračuje oprava střechy.

Závěry VZO :

Prak : Vznesl dotaz na plnění plánovaného provozního výsledku EBIT v AMDS CR.

Bc. Mikoláš : Výsledná výše EBIT je v jednání. Jeho výše byla ovlivněna nákupem trubek na začátku roku a jejich následným přeceněním a tvorbou opravných položek. Záleží na tom, zda toto bude při konečném stanovení EBIT zohledněno.

Prak : V BP nebyl žádný nákup trubek! Trubky jsme vždy přeproдали za určitou marži. Jestliže vedení AMDS CR v průběhu roku změnilo BP, aniž by o tom jednalo s odbory, jde o jednostranné porušení Kolektivní smlouvy! Naše ZO v případě, že zaměstnavatel nevyplatí odměnu za splnění EBIT dle platné KS a dohodnutého BP učiní všechny možné zákonné kroky, včetně medializace.

Ad 4) Mzdový vývoj za 3. čtvrtletí

Ing. Iveta Franková – BU HR partner pro Z10

Komentovala srovnání 3. čtvrtletí 2014 a 2015 – počet zaměstnanců, průměrný výdělek, přesčas, dovolenou a absenci. Znametný je nárůst absence z důvodu nemoci a s tím související nárůst přesčasů.

Kraus : vznesl dotaz na doplnění stavu na KB 1 a 2, kde bylo slíbeno, že přijde 6 zaměstnanců.

Ing. Franková : byli kontaktováni 4 zaměstnanci na dohodu, ověří, zda prošli lékařskou prohlídkou, nastoupí 1 trainee.

Prak : dotaz, proč se nám nedaří nabírat trainee.

Ing. Franková : komentovala obecný problém na trhu práce, kde absolventi mají nyní hodně možností uplatnění a nechtějí jít do provozů.

Kögler : zmínil nízkou výši mzdy trainee (4 tř. + 500 DT), který pracoval na pracovním místě s 5 tř. a 7000 DT.

Ing. Franková : toto zdůvodnila menšími pracovními zkušenostmi a zmínila, že od září došlo ke změně podmínek pro trainee.

Kögler : dotaz kolik trainee přešlo do kmenu.

Ing. Franková : odpověděla, že na Z10 přešli od října do kmenu 2 trainee a další je v plánu.

Maceček : dotaz kdo nahradí 2 odchody do důchodu v lednu 2016 a jak se postupuje při náhradách za nemoci.

Ing. Franková : sdělila, že za odchody do důchodu se hledají trainee, náhrada za nemoc do 3 měsíců je dohodář a po 3 měsících nemoci je to přijetí agenturního zaměstnance.

Prak : dotaz, proč se za odchod do důchodu nepřijme náhrada 3 měsíce předem z důvodu zaučení.

Ing. Franková : je to dáno číslem stavu zaměstnanců, které se musí dodržet.

Kögler, Maceček : sdělili, že na jejich pracovištích jsou dlouhodobě nemocní bez náhrady agenturními zaměstnanci.

Ing. Franková : zmínila, že dlouhodobě nemocní se počítali do stavu zaměstnanců, nyní nově ve vykazování dlouhodobě nemocné zaměstnance zohledňují.

Ing. Slanina : dotaz, jak si mají zaměstnanci Z10 vybrat dovolenou.

Ing. Franková : sdělila, že se provádí analýza a že budou stanoveny výjimky, kde se na vybrání dovolené do konce roku nebude tak striktně trvat.

Závěry VZO :

Prak : zmínil fakt, že pokud si zaměstnanci na Z10 chtějí vybrat dovolenou, musí oslovit zaměstnance z jiné směny jako náhradu za sebe. Situace je stejná jako loni, kdy zaměstnavatel není schopen dát zaměstnancům zákonnou dovolenou.

Ing. Franková : bohužel máme tabulky zaměstnanosti, které musíme plnit. Za zaměstnance, kteří odcházejí na konci roku do důchodu již máme dohodnuté náhrady, které přijdou na začátku roku 2016.

Prak : Jak se mají zaučit noví zaměstnanci za ty, kteří již odešli? Noví zaměstnanci tady měli již několik měsíců být a zaučovat se od lidí, kteří odcházejí do důchodu.

Ing. Franková : tak by to mělo být, ale ŘP nepodepisuje náhrady za chybějící, nebo odcházející zaměstnance tak, jak to požaduje provoz!

Ivana Neuwirthová – BU HR partner pro Z14

Informovala o převodu 4 agenturních zaměstnanců do kmenu. Je nárůst přesčasů z 2,79 % na 3,59 %. Projednala organizační změnu, při které se ruší 5 pracovních míst na provozu 142. Zaměstnanci ukončí pracovní poměr dohodou na organizační změnu dle platné KS.

VZO nesouhlasí s rušením pracovních míst! Zaměstnavatel soustavně ruší pracovní místa kmenových zaměstnanců a v mnoha případech bez jakékoliv náhrady!

Mgr. Jiřina Mrázková – HR Generalista AMDS CR

Komentovala mzdový vývoj a vliv bonusů, které byly vyplaceny v lednu. Je více než dvojnásobný nárůst přesčasů (z 1,96 % na 4,09 %).

Ad 5) Organizační změny na pracovištích Vstupní a výstupní kontroly Z14

Mgr. Sedláčková Denisa

4 zaměstnancům, kterých se týká organizační změna byly nabídnuty pracovní pozice na Z14. Jedna zaměstnankyně se uplatní jako jeřábnice, jeden zaměstnanec chce ukončit pracovní poměr na organizační změnu a u dalších dvou se čeká na jejich vyjádření.

Ing. Šuchma Petr

Předal nové popisy pracovních míst (v rozporu s legislativou, protože tyto popisy pracovních míst měly být předány VZO před zasedáním VZO) zaměstnanců OTK po organizační změně a komentoval doplnění činností s tím, že do budoucna je záměr stanovit na těchto místech jednotnou mzdu, kde jako základ se vezme mzda nejvyšší a ostatní se na tuto úroveň dorovnají. Komentoval činnosti OTK na hákovém dopravníku. Po dobu nepřítomnosti OTK na HCC převezme provoz kontrolu kvality. Během týdne by měl být funkční systém automatického uvolňování ložných listů na HCC.

Prak : kritizoval, že nedošlo k avizovanému setkání přímo na pracovištích OTK a že na naše písemné připomínky nebylo reagováno.

Závěry VZO :

Mgr. Sedláčková : pošle návrh termínu na tuto schůzku.
Ing. Slanina : vznesl dotaz kolikrát za směnu bude zaměstnanec na OTK chybět.
Ing. Šuchma : 2-3 x, maximální doba nepřítomnosti je 3 X 35 minut.
Konvička : dotaz, které práce OTK se přenesou na zaměstnance HCC.
Ing. Koval : žádné, ani dnes tam OTK není na 100%.
Korta : dotaz, zda popis PM na KD trati je stavěn na plánovaných 60 kt měsíčně.
Ing. Šuchma : ne, je stavěn na aktuální provozní podmínky.

Ad 6) Organizační

- VZO schválil sociální výpomoci při dlouhodobé nemoci kolegům : Milan Ligač (provoz 1654), Milan Slíva (provoz 1481), Olga Ivičicová (provoz 1033), Dagmar Bolková (provoz 9346), Miroslav Hajro (provoz 1031).
- VZO schválil dotaci 150,- Kč na zájezd do Krakova na vánoční trhy dne 12.12.2015.
- VZO schválil nákup 501 ks vstupenek do CineStaru.
- VZO schválil dotaci 190,- Kč na koncert skupiny Manowar. Cena vstupenek bude pro členy naši ZO a rodinné příslušníky 600 Kč.
- 27.12. 2015 bude Vánoční bruslení.
- 29.1. 2016 se bude konat jednodenní lyžařský zájezd. Lokalita bude upřesněna.
- V únoru se bude konat turnaj ve stolním tenise.
- VZO projednal doručenou anketu SJV s návrhy ke změnám ve stravování. Po diskusi VZO tyto návrhy pro jejich nereálnost odložil. Úroveň stravování se bude VZO nadále zabývat. Nespokojenost se stravováním je nutno především zapisovat do knih připomínek, které jsou umístěny v každé stravovací provozovně.

Program příštího řádného zasedání VZO:

Termín: 26. 11. 2015

Místo: školicí středisko Rybníček

Návrh programu: viz pozvánka

.....
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsala: Ing. Javůrková Jitka

Schválil: Prak Vítězslav

Dne: 16. 11. 2015