

## Liberty Česká republika

**Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika**

**Číslo: 2020/45**

**Datum:** 11. 6. 2020    **Čas:** 11:30-14:00    **Místo:** Konferenční hovor přes Skype

**Jednání řídil:** Ing. Petr Slanina – předseda

### **Přítomní účastníci :**

**ZO OS:** Členové VZO připojeni přes Skype

**Hosté:** Ing. David Božoň, Bc. Jan Mikoláš, Ing. Milan Romanský, Ing. Filip Barnáš, Ing. Hana Kratochvílová, Ivana Neuwirthová

**Nepřítomní:** R. Pastrňák, M. Polášková, P. Vitek, J. Havlický, P. Grunděl, R. Kögler-omluveni

### **Program zasedání VZO :**

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, LDO
4. Překážky v práci na straně zaměstnavatele (70%)
5. Aktuální situace v hutí, stav kolektivního vyjednávání
6. Mzdový vývoj za 1. čtvrtletí 2020
7. Plnění úkolů
8. Organizační

### **Závěry VZO :**

#### **Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO**

Předseda ZO kol. Petr Slanina seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO. **2020/45] VZO schválil navržený program zasedání.**

#### **Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání**

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

#### **Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů**

Ing. Milan Romanský – záv. 10

Na bateriích se budou čerpat dovolené, Z a 70% náhrady mzdy. KB 1,2 jede na jednu osádku (90 komor), KB 11 jede taky na minimum. V červnu je na KB 1,2 naplánováno 5 PY (70%), na KB 11 je to 27 PY, uhelná služba má 5 dní.

S. Hradil: Na každém stropě obsluhy by měla být jedna osoba, plus jeden pendlující mezi nima.  
Ing. Romanský: Vedoucí provozu počítá jako základ 13 zaměstnanců, ne 12.

Ing. Slanina: Využíváme nadále externí firmy pro některé práce (čisticí práce) a naše zaměstnance posíláme na 70%?

Ing. Romanský: Externí firmy na koksově jsou. Na čisticí práce jsou celoroční smlouvy. Úklidy třídíren – nejsem si jistý, jestli by tam zaměstnanci chtěli chodit. Jedná se o úklid dopravníkových pásů a další obdobné činnosti. Taky využíváme firmu Inteps na čištění rámu dveří.

Ing. Barnáš: Na koksově je plán výroby 60 tis kt, baterie 1,2 pojede v omezeném režimu na jednu osádku, bude se vybírat dovolená, popřípadě i nařízených 70% (viz ad)4).

VZO projednal neomluvenou absenci a krácení dovolené o 1 den u dvou zaměstnanců záv.10.

### Závěry VZO :

Ing. David Božoň – záv. 14

Výroby za měsíc květen: HCC: 11 kt, KD-trať: 41,5 kt, SJV: 23 kt. Operativní plán jsme splnili na 99%. Na červen máme nahrané 16,5 kt na KD-trati (17.6. odstavujeme KD trať), na SJV 20 kt, na HCC máme 12 kt (jedeme celý měsíc). Externí firmy jsme zredukovali, jejich zaměstnanci mají nařízenou dovolenou a částečně (kde to šlo) jsme je nahradili našimi zaměstnanci.

Bc. Jan Mikoláš – LDO

Zakázkově jsme na červen naplnění na podélných linkách, na příčných linkách máme zakázky do 19.6. Pokud nepřijdou zakázky, tak chceme uplatnit 70% náhrady mzdy. Týkalo by se to 30-35 zaměstnanců a 7 pracovních dní (210-230 směn).

I.Pěknica: Kolik je zapůjčených lidí ze Z14 na LDO?

Bc. Mikoláš: Je to 9 lidí.

M.Pastýrik: Jaké je pravidlo čerpání u 70%, kolik dovolené musí zaměstnanci vyčerpat:

Bc. Mikoláš: Nejvíce to bude na příčných linkách a na Ruttneru. Prioritně budeme dávat 70%, bude to mít přednost před dovolenou.

M. Pytlík: Známe již strukturu nového závodu 16, který vznikne od 1.7.?

Bc. Mikoláš: Struktura mi zatím známá není.

Ing. Kratochvílová: Organizační struktura nového záv.16 je zatím v procesu tvoření.

### Ad 4) Překážky v práci na straně zaměstnavatele s náhradou mzdy 70 % prům. výdělku

Pokud zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnancům práci z důvodu omezení odbytu jeho výrobků, přísluší mu náhrada mzdy, která činí nejméně 60 % jeho průměrného výdělku (§209 ZP). Naše kolektivní smlouva tuto výši zvedá na **70%**. Pokud je zaměstnanec na překážkách ze strany zaměstnavatele, tak ten po něm nemůže vyžadovat výkon práce. Pokud by zaměstnanec pracoval (např. prostřednictvím pracovního emailu by řešil komunikaci s obchodními partnery apod.), poté by mu náležela plná mzda, a ne náhrada mzdy. Odvolání zpět do práce není nikde detailně rozepsáno. Zaměstnavatel má povinnost při první možnosti vyzvat zaměstnance k návratu do práce. Jakým způsobem to udělá, není nikde přesně řečeno.

I.Neuwirthová: Máme udělaný rozpis kolik zaměstnanců půjde na 70% (závisí to na nemocenské) : HCC: 94 směn, KD-trať: 394, SJV: 450, THP zaměstnanci: 170.

Ing. Kratochvílová: V červnu se bude čerpat 70% na P 1500. VZO nařízení projednal.

VZO projednal uplatnění 70% náhrady mzdy v LDO.

Ing. Barnáš: Na koksově se vybírání 70% se bude hlavně týkat THP zaměstnanců (pouze 2 D zaměstnanců). Na červen je v plánu 66 směn 70% na bateriích.

### Závěry VZO :

#### **Ad 5) Aktuální situace v hutí**

Ing. Slanina: Nedaří se snižovat zásoby podle plánu. VP3 pojede jenom na 70 kt, což je minimum (nedostatek plynu pro všechny tratě). Ekonomická situace OKD není dobrá. Hledáme nové dodavatele uhlí, cena uhlí ve světě padá. V Evropě je úbytek výroby o 40%, v Číně je nárůst o 1%.

Od příštího týdne by měly kantýny začít pomalu uvolňovat režim. Bude nutno dodržovat různá opatření, tak aby se potkávalo co nejméně zaměstnanců.

Kolektivní vyjednávání: Ing. Slanina

LO: K 1.1.2021 chceme, aby došlo k navýšení tarifů minimálně o inflaci. Řešíme rekondiční pobyty, letos to bude z vlastní dovolené. Začnou už v letních měsících, budou nabízené i rodinným příslušníkům za stejnou cenu. Platnost bodů v kafeterii je prodloužena o 1 rok.

LEPO: V letošním roce dojde k sjednocení tarifů s LO. V listopadové výplatě dostanou jednorázovou odměnu, která odpovídá rozdílu tarifů. Nebudou stejné výsledky za EBIT.

LDO: Prošli jsme si rozdíly v kolektivních smlouvách. Do roku 2023 chceme zaměstnancům zachovat stávající výhody oproti KS LO.

#### **Ad 6) Mzdový vývoj za 1. čtvrtletí 2020**

V. Prak: Na záv.14 poklesla průměrná mzda kategorie D o 2,2%, což bylo způsobeno poklesem přesčasů o 1,97% a nevyplácením fondu ředitele. Na závodě 10 prům. mzda kategorie D narostla o 0,1%, přesčasy poklesly o 0,8%. Na záv.5 mzda D vzrostla o 0,7% , přesčasy se snížily o 1,44 %. Na LDO mzda D vzrostla o 7,7 %, přesčasy vzrostly o 4,11%. Na provoze 64 mzda D vzrostla o 0,4% a přesčasy vzrostly o 4,52%. Na provoze 65 mzda D vzrostla o 1,3 %, přesčasy vzrostly o 1,24%.

**Ad 7) Plnění úkolů :** Úkoly se průběžně plní.

#### **Ad 8) Organizační**

- VZO odsouhlasil vyplacení sociální podpory za 4. měsíce nemocenské u Martina Pavelka
- Proběhl 47. ročník V50, kterého se zúčastnilo 111 lidí, z toho 51 lidí prošlo fotopointem.

#### **Program příštího řádného zasedání VZO:**

Termín: 25. 6. 2020

Místo: školící středisko Rybníček

Návrh programu: viz pozvánka

.....  
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Ing. Jitka Javůrková

Schválil:

Ing. Petr Slanina

Dne: 11. 6. 2020