

## Liberty Česká republika

**Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika**

**Číslo: 2020/46**

**Datum:** 25. 6. 2020    **Čas:** 11:30-14:00    **Místo:** školicí středisko Rybníček

**Jednání řídil:** Ing. Petr Slanina – předseda

### **Přítomní účastníci :**

**ZO OS:** Dle prezenční listiny

**Hosté:** Ing. Kamil Kičmer, Ing. Milan Romanský, Ing. David Božoň, Bc. Jan Mikoláš

**Nepřítomní:** R. Pastrňák, M. Polášková, P. Vítek, A. Konvička, I. Pěknica, M. Puščík - omluveni

### **Program zasedání VZO :**

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, LDO
4. Stav kolektivního vyjednávání v LDO
5. Plán zasedání VZO na 3. čtvrtletí 2020
6. Plnění úkolů
7. Organizační

### **Závěry VZO :**

#### **Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO**

Předseda ZO kol. Petr Slanina seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

**2020/46] VZO schválil navržený program zasedání.**

#### **Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání**

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

#### **Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů**

Ing. Kamil Kičmer – záv. 10

Výroba koksu je 58 kt měsíčně. Jedeme na bezpečnostní minimum. Smlouva na dodávky vysokopecního koksu do Galati je podepsaná. Dále pokračují dodávky koksu-ořech do Galati. Pokračují opravy přezdívání stěn na KB2.

P. Gřunděl: Kdo je zodpovědný za nakládku koksu pro Galati?

Ing. Kičmer: Zodpovědni jsme my (koksovna), na nakládce se podílí firma Sochulák.

P. Gřunděl: Opravená (přezděná) komora 29 nyní stojí. Řeší se reklamace?

Ing. Kičmer: Sepsal se protokol o vadách a nedodělcích. Problém je v tom, že firma, která je za to zodpovědná, sídlí v Polsku v oblasti zasažené koronavirem a nejsou schopni se nyní k nám dostat. Pokračujeme v jednání.

Ing. Romanský: Musí se přezdívat celý strop, je to práce cca na 14 dní. Řeší se to s právním a obchodním oddělením.

## Liberty Česká republika

### Závěry VZO :

I.Maceček: Jsou nařízené 70%, my na koksochemii máme problém i s čerpáním dovolené.  
Ing. Kičmer: Čerpání 70% má přednost před čerpáním dovolené. Ale víme, že na provoze 1041 je dlouhodobý problém s vybíráním dovolené. Limit pro zůstatek dovolené se posune.  
R. Kögler: Problém s vybíráním dovolené je konkrétně na odsíření.

R.Kögler: Není problém s dodávkami uhlí?

Ing. Kičmer: Na dole Darkov byly technické problémy, ale dodávky nejsou omezené (ani z OKD a Polska).

S. Hradil: U nás na provoze pracují Poláci, kteří si nyní musí hradit 2000 Kč měsíčně za průjezd přes hranice. Nedá se jim to proplatit?

Ing. Kičmer: To si musí řešit agentura s personálním oddělením.

P. Gřunděl: U pozice Strojník 1 byly v prosinci zrušeny příplatky. Řeší se to?

Ing. Kičmer: Zatím se to nezměnilo.

Ing. Romanský: Předělával se snímek pracovního dne, musí se to rozdělit na profese.

S. Hradil: Přepínání baterií by neměli dělat strojníci na odpolední, kteří nemají plynové zkoušky.

Ing. Romanský: Jsou k tomu zpracované pokyny. Zaměstnanci by měli být proškolení. Provedeme opětovné proškolení (prověří technolog).

### Ing. David Božoň – záv. 14

Výroby k dnešnímu dni : HCC : 9 671 t (na operativní plán 12 kt)

KD-trať : 16 644 t (plán 15 kt),

SJV : 9 841 (plán 20 kt)

Od zítřka by se mělo válcovat 8 kt betonářské oceli. Výroba na KD-trati v příštím měsíci by mohla být 35 kt, na HCC 12 kt. Na SJV jsme přebrali odprášení rovnaček, SJV pojedou do 10.7. Na SJV se stal lehký neabsenční úraz, zaměstnanec byl převeden na jinou práci. Snížily se zásoby před tratěmi ze 140 na 62 kt. Od pondělka se zvedla expedice (kamiony).

Na HCC vznikl nový 12-ti hodinový režim (4 ranní, 3 dny volna, 3 noční, 4 dny volna). Mělo by to přinést úsporu na směsném plynu a elektřině. Reagovali jsme na připomínky odborů a navýšili jsme počty lidí (na trati o 2 a na úpravkách o 4). Naplánované dovolené se rušit nebudou. Na fond pracovní doby za tento rok to nemá vliv.

Během července chceme sladit režim na KD-trati a na SJV. Zaměstnanci z SJV by chodili pracovat na KD-trať a naopak, aby se jelo bez chybějící směny. Berou se 70% (600 směn na SJV, 800 směn na KD-trati).

Od zítřka může linka KOCH vyrábět na 100%. Poláci chtějí dodávky 2 kt za měsíc, my máme lidi jen na 1 kt za měsíc. Chceme tam přesunout zaměstnance z KD-trati.

### Bc. Jan Mikoláš – LDO

Plán na linkách na červen byl 19 300 t, uděláme asi 21 600 t. Zakázky na plechy přibývají. Zakázky na příčné linky máme do konce příštího týdne, na podélných linkách do konce července. Zítra jde do odstávky P1500. 70% můžou nastat, ale priorita je zaučovat zaměstnance na nové pozice na závodě 16, který vznikne od 1.7. Pověřený řízením záv.16 je Bc. Richard Toman. 13 obchodníků z maloobchodu přejde pod obchodní oddělení LO. Koordinace údržby přejde pod závod 3. Uzavírá se smlouva s AmpluServisem do konce roku. V úterý máme na linkách výrobní porady.

### Závěry VZO :

M. Pastýrik: Jak pojedeme příští měsíc?

Bc. Mikoláš: Vychází to na 7 čet.

M. Pastýrik: Jak to vypadá s plněním prémiových ukazatelů?

Bc. Mikoláš: Z důvodů poruch na Novastilmec a FIMI v dubnu a květnu se zřejmě nesplní časové využití, ale výtěžnost a produktivita asi ano. Celkové výsledky za 1. pololetí budou nad business plán.

Ing. Slanina: Bude se dělat modernizace linek nebo má přijet nová linka?

Bc. Mikoláš: Jedná se o implementaci tahové rovnačky + kartáčování do linky Novastilmec. Na tuto technologii mají patent Američané. Je to v přípravné fázi, realizace by mohla být příští rok.

### **Ad 4) Stav kolektivního vyjednávání**

Kolektivní vyjednávání v LDO: V. Prak

Kolektivní smlouva je dohodnutá, zatím není podepsaná. Vše, co bylo v KS LDO navíc, se zaměstnancům dalo do diferenciačního tarifu. Životní jubilea k 60-tinám se budou vyplácet do roku 2023.

Kolektivní vyjednávání v LO a LEPO: Ing. Slanina

LO: Příští týden se bude podepisovat Dodatek KS. Navýšení mezd pro letošní rok není, vzhledem ke špatné ekonomické situaci, žádné. Ve výplatním období za měsíc červen se vyplatí odměna za dlouhodobé finanční výsledky (23,7 mil. Kč), kterou chtěl zaměstnavatel posunout do listopadu. Zaměstnavatel chce navýšit počet rekondičně ozdravných pobytů. Zápůjčky pro zaměstnance letos nebudou. Pravděpodobně bude vyplacena odměna za splnění provozního hospodářského výsledku EBITDA 1 (-72 mil. EUR), což jsou 2% ze skutečné mzdy. V případě dalšího překročení plánovaného ukazatele EBITDA budou vyplaceny další %.

LEPO: Dojde k sjednocení tarifů s LO. V listopadové výplatě bude jednorázové dorovnání. Odměna za EBIT se bude vyjednávat zvlášť.

### **Ad 5) Plán zasedání VZO na 3. čtvrtletí 2020**

Byl předložen a odsouhlasen plán zasedání VZO na 3. čtvrtletí 2020.

### **Ad 6) Plnění úkolů :** Úkoly se průběžně plní.

Úk.č.51 : Zaslát návrhy na charitativní nástěnné kalendáře na příští rok.

Zodp.: VZO; T: 9.7.2020

### Závěry VZO :

#### Ad 7) Organizační

- Ing. Slanina: Vedení LO chce zrušit provozování sanitního vozidla v hutí.

#### **Program příštího řádného zasedání VZO:**

Termín: 9. 7. 2020

Místo: školicí středisko Rybníček

Návrh programu: viz pozvánka

.....  
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Ing. Jitka Javůrková

Schválil: Ing. Petr Slanina

Dne: 26. 6. 2020