

## Liberty Česká republika

**Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika**

**Číslo: 2020/62**

**Datum:** 18. 2. 2021    **Čas:** 11:30-14:00    **Místo:** Konferenční hovor přes Skype

**Jednání řídil:** Marta Polášková - místopředseda

### **Přítomní účastníci :**

**ZO OS:** Členové VZO připojení přes Skype

**Hosté:** Ing. Kamil Kičmer, Ing. Martin Dryják, Bc. Richard Toman, Mgr. Petra Ryšková

**Nepřítomní:** R. Pastrňák, S. Hradil, J. Havlický, M. Klein, J. Adámek, S. Trávníček - omluveni

### **Program zasedání VZO :**

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, 16
4. Mzdový vývoj za rok 2020
5. Plnění úkolů
6. Organizační

### **Závěry VZO :**

#### **Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO**

Místopředs. ZO kol. M. Polášková seznámila členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

**[2020/62] VZO schválil navržený program zasedání.**

#### **Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání**

K zápisu nebyla vnesena žádná připomínka.

#### **Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů**

Ing. Kamil Kičmer – záv. 10

Vyrábíme na maximum, potýkáme se však se ztrátami ve výrobě. S údržbou spolupracujeme na poruchovosti, která je vysoká. Poděkování všem zaměstnancům, kteří se aktivně podílejí na odstraňování nedostatků spojených se stabilizací výroby. Aktuálně máme 2 pozitivní zaměstnance na covid. Nabádám na zvýšenou opatrnost při pohybu na namrzlých a zasněžených komunikacích a chodnících.

P. Gřunděl: Každý den posíláme hlášení o procentuálním obsazení komor. Má to nějaký význam?

Ing. Kičmer: Na denní bázi se sleduje výnos z baterií, má to význam i na plánování oprav a sledování stavu komor.

P. Gřunděl: Bude pro zaměstnance i nějaká finanční motivace v souvislosti se stabilizací?

Ing. Kičmer: Za loňský rok jsem neměl žádné prostředky k odměňování. Jakmile budou navraceny prostředky k odměnám, budu je vyplácet.

Ing. Slanina: Část odměn z fondů ředitelů by již ředitelé měli mít k dispozici.

### Závěry VZO :

I.Maceček: Existuje nějaký harmonogram na opravu Clausovy linky?  
Ing. Kičmer: Přesný harmonogram ještě není.

I.Maceček: Kdy bude dodáno čerpadlo 4301?

Ing. Kičmer: Dodavatel zdůvodnil opoždění termínu covidem, nyní je to v rukou nákupního oddělení. Nejzazší termín je do konce března.

R. Kögler: Jak to vypadá s opravou nádrže na vodu? OKD bude koncem února odstavovat Darkov a ČSA, jak pokryjeme tento výpadek dodávek uhlí?

Ing. Kičmer: Oprava nádrže bude probíhat v letošním roce, termín zahájení ještě není stanoven. Na pokrytí 2. kvartálu zásoby uhlí máme. Projednáváme dodávky uhlí z polských šachet a ze zámoří. OKD bude dál pokračovat do roku 2022. Darkov již v provozu nebude. Program na dodávky uhlí je nastaven.

### Ing. Martin Dryják – záv. 14

Plán na únor: HCC: 19 kt, zřejmě se nesplní

KD-trať: 43 kt, zřejmě se nesplní. 24.2 se trať zastaví – oprava koncových nůžek a výměna motoru, oprava pece.

SJV: 38 kt, bylo stání na nedostatek materiálu, zakázky se pravděpodobně nenaberou.

Na březen jsou plánované maximální výroby. U nabíraných zakázek je stanoveno minimální množství 25 tun. 20.3. se na 14 dní zastaví HCC pro střední opravu a navíc jeden týden na opravu pece.

I.Pěknica: Jak to vypadá s údržbou? Je tady ještě nějaká? Měli jsme snížené prémie za poruchovost. Nemůžeme sehnat údržbáře. Na SJV byl problém s teplou vodou.

Ing. Dryják: Lidi na údržbě nemají, je to otázka na ně. Provozovatel kotelny je provoz SJV, údržba to nemá ve své správě. Vyšli nám vstříc. Spustil se třetí bojler. Nechali jsme namontovat 24 růžic do sprch, aby byla menší spotřeba teplé vody.

### Bc. Richard Toman – záv. 16

K 18.2 je steckel 8-9 kt v mínusu, na linkách je problém se zásobami za linkami. S kamiony je problém s ohledem na počasí a situací na hranicích, jednáme s prodejem o možnosti ložení na na vagony. Důlní výztuže a svodidla – stabilní proces. Je odstavená zinkovna – rozbil se plastový ventilátor.

M. Pastýrik: Splní linky výrobu za tento měsíc, když je nedostatek svitků ze steckelu?

Bc. Toman: Nejdříve musíme uvolnit sklad za příčným linkama. Na steckelu budeme primárně vyrábět svitky, které se dají ihned expedovat.

### Závěry VZO :

#### **Ad 4) Mzdový vývoj za rok 2020:**

V. Prak : Kromě koksovny jsme šli dolů s výdělkem. Údaje za LDO, 64 a 65 nejsou, protože v polovině roku 2020 došlo ke sloučení do LO. Náběr zaměstnanců je jen přes agentury, pokud se podaří převod AZ do stavu, tak na dobu určitou, která se pak prodlužuje. 86 kmenových zaměstnanců ubylo za loňský rok na závodě 10, 14 a 5.

Ing. Slanina: Úbytek kmenových zaměstnanců je proti naší Dohodě s Liberty.

#### **Mgr. Petra Ryšková – záv.10:**

Loňský rok byl ovlivněn utlumením výroby ve spojitosti s covidem. Na koksovně jsme měli zaměstnance na zdravých zálohách. Celkový stav zaměstnanců se snížil o 29 kmenových a zvýšil o 3 agenturní. Na koksovně se stavy zaměstnanců doplňovat daří. Průměrný výdělek D kategorie se mírně zvýšil. Klesla přesčasová práce a dovolená, zvýšila se nemocnost a ostatní absence.

#### **záv.14 (I. Neuwirthová):**

Stav zaměstnanců se snížil o 32 kmenových a zvýšil o 26 agenturních. K dnešnímu dni máme 83 agenturních zaměstnanců. Náběr zaměstnanců přes agentury stále probíhá (nakládka na HCC). Do kmene byli převedeni 3 trainee a 1 agenturní zaměstnanec (jeřábník). Průměrný výdělek kategorie D klesl. Klesla přesčasová práce a čerpání dovolené, výrazně narostla nemocnost a ostatní absence.

#### **záv.16 (Ing. Kratochvílová):**

Údaje nejdou porovnat, protože v polovině loňského roku došlo ke sloučení LDO do LO.

#### **záv.5 (Ing. Holubová):**

Stav zaměstnanců se snížil o 25 kmenových a 8 agenturních. Do kmene byli převedeni 3 trainee. Klesl průměrný výdělek D kategorie. Snížila se přesčasová práce a dovolená a narostla nemocnost a ostatní absence.

M. Pytlík: Kolik % dělá odebrání kvartálních prémie při porušení a na jak dlouhou dobu to je?  
Mgr. Ryšková: Záleží na druhu porušení. Je to jednorázové, na daný kvartál.

Pytlík: Jak se projeví, když je zaměstnanec hodnocen výkonem 2?

Mgr. Ryšková: Projeví se to na kvartálních prémiech. Jedná se o výkon. Projeví se to, pokud hodnota výkonu je snížena i následující čtvrtletí.

Pytlík: Agenturní zaměstnanci dostali vyplacenou odměnu. Nikdo nedosáhl na avizovaných 7 500 Kč. Co se jim tam odečítá?

Mgr. Ryšková: Zjistím.

Ing. Slanina: Odměna se krátí v závislosti na odpracovaných směnách.

### Závěry VZO :

R. Kögler: Na koksochemii proběhla změna org. struktury, stále není dořešeno zastupování technologů.

Mgr. Ryšková: Projednám s panem Žabenským.

I. Pěknica: Dává se nějaká odměna za zaučování nových zaměstnanců nebo je to ve flexibilitě?

Mgr. Ryšková: Ano dává, je to v kolektivní smlouvě.

P. Gřunděl: Budou se převádět agenturní zaměstnanci do kmene?

Mgr. Ryšková: V tuto chvíli nemáme žádné pokyny pro převody do kmene.

P. Gřunděl: Kolik zaměstnanců nám ještě chybí dobrat na VKB 11?

Mgr. Ryšková: Máme 1-2 požadavky na doplnění za dlouhodobě nemocné.

### **Ad 5) Plnění úkolů :** Úkoly se průběžně plní.

**Úk.č.55 :** Zjistit jmenovitě náhrady dlouhodobě nemocných zaměstnanců.

Zodp.: VZO; T: 26.2.2021

### **Ad 6) Organizační**

#### Ing. Slanina:

- Neustále probíhá dohodování EWC. Největší počet zaměstnanců mají Rumuni. Vedení chce mít dvě EWC, zvlášť pro hliník a zvlášť pro ocel. My chceme mít jednu EWC.
- V dohodovací komisi jednáme o nastavení nového prémiového řádu na letošní rok. Řešíme nastavení odměny EBITDA pro letošní rok.
- Nová ocelárna – kroky se k tomu dějí, dodavatelé podali nabídky, byly podány žádosti na modernizační fond.
- TAMEH – odbory vyhlásily stávkovou pohotovost, spor o uzavření kolektivní smlouvy. Nechtějí přistoupit na stejné nebo dokonce horší podmínky, které byly dohodnuty v LO, s ohledem na dobré výsledky hospodaření v roce 2020.

### **Program příštího řádného zasedání VZO:**

Termín: 4. 3. 2021

Místo: konferenční hovor přes Teams

Návrh programu: viz pozvánka

.....  
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Ing. Jitka Javůrková

Schválil: Ing. Petr Slanina

Dne: 18. 2. 2021