

Liberty Česká republika

Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika **Číslo: 2021/69**

Datum: 27. 5. 2021 **Čas:** 11:30-14:00 **Místo:** Konferenční hovor přes Teams

Jednání řídil: Marta Polášková - místopředseda

Přítomní účastníci :

ZO OS: Členové VZO připojení přes Teams

Hosté: Ing. David Božoň, Bc. Jan Mikoláš, Mgr. Denisa Sedláčková, Mgr. Petra Ryšková, Ing. Hana Kratochvílová

Nepřítomní: R. Pastrňák, J. Havlický, A. Konvička - omluveni

Program zasedání VZO :

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, 16
4. Plnění úkolů
5. Organizační

Závěry VZO :

Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO

Místopředs. ZO kol. M. Polášková seznámila členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

[2021/69] VZO schválil navržený program zasedání.

Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů

Mgr. Petra Ryšková – HR BU partner:

Požádala o projednání výpovědi zaměstnance Z10 z důvodu obecné choroby (ztráta zdravotní způsobilosti). Zaměstnanec odmítl ukončení pracovního poměru dohodou, odmítl žádat o nadační příspěvek z fondu Perspektiva a trvá na výpovědi. V současné době je na překážkách na straně zaměstnavatele v kombinaci s čerpáním řádné dovolené.

VZO projednal.

P. Gřunděl: Kdy za tohoto zaměstnance dostaneme náhradu?

Mgr. Ryšková: Intenzivně náhradu hledáme.

Ing. Slanina: Kdo bude dělat jeho práci?

Mgr. Ryšková: Nějaké interní přesuny už proběhly. Početně by měl zaměstnanec být již doplněný, jakožto dlouhodobě nemocný.

P. Gřunděl: Tento zaměstnanec nahrazen nebyl, i když byl na dlouhodobé nemocenské.

Máme zaměstnance, kteří mají nevybranou ještě loňskou dovolenou.

Závěry VZO :

Ing. Slanina: Zaměstnance podpoříme, pokud se rozhodnou vyčerpat loňskou dovolenou po 30. červnu 2021, hrozí zastavení koksovny.

Mgr. P. Ryšková: Personální oddělení toto respektuje.

Ing. David Božoň – záv. 14

Frekvence úrazů se snížila, ale v úterý jsme měli další absenční úraz. Budeme pokračovat dál v akčním plánu ke snížení úrazovosti (bezpečnostní audity, dozor vedení na provoze,....).

Máme 4 zaměstnance na HCC v karanténě, 3 pozitivní na Covid-19 na SJV.

Výroby v první půlce května nebyly dobré, byl nedostatek materiálu (biletů). Bude kampaň 39 kt betonů. Prodejní ceny jsou vysoké. Investice běží, příští rok – renovace bloků a obnova vazaček na drátovce. Na SJV se bude dělat rovnačka, renovace stolic, dále opravy stojanů. Automatizace golema na SJV a šrotiště na HCC se řeší.

Výroby za květen:

HCC: plán z 19 kt na 18 kt, skutečnost ke dnešku 15 kt, není obsazena směna A, měli bychom plán splnit.

KD-trat': plán z 47 kt na 45 kt, skutečnost ke dnešku je ztráta 4000 t, měli bychom plán splnit.

SJV: plán 50 kt, skutečnost ke dnešku je ztráta 700 t, měli bychom plán splnit.

I.Pěknica: Jsou z betonářské oceli zisky?

Ing. Božoň: Ano zisky v dnešní době z betonářské oceli jsou, i když to není top. Na SJV jsou zisky větší, ale zase vyšší variabilní náklady.

I.Pěknica: Bude se v červnu vyrábět na válcovnách míň, kvůli tomu, že ocelárna bude vyrábět do zámoří?

Ing. Božoň: Budeme vyrábět i bramy do Czenstochowé a sochory do zámoří (Austrálie). Přesné objemy v současné době nevím.

Ing. Slanina: Navrhuji udělat schůzku i s personálním oddělením k řešení nedostatku zaměstnanců (HCC), kdy v současné době, kdy je výroba vysoká, nám chybí zaměstnanci.

M.Puščák: Kdy se budou dělat vazačky na KD-trati?

Ing. Božoň: Reálný je prosinec, nebo posuneme střední opravu z října na prosinec. Uvidíme, záleží, kdy vazačky dodají.

Mgr. Denisa Sedláčková – HR BU partner:

Doplnila informace o nové pozici Předáka servisního centra na středisku TBSC. Jedná se o zástupce mistra na směně, kde mistr není. Pozici ponecháme v 6 tarifním stupni, provedli jsme revizi obodování této pozice, kde jsme přidali 3 body. Po 3-6 měsících provedeme revizi, zda jsme pozici správně zařadili a ohodnotili.

Ing. Slanina: Hodnocení pozice jsme se zúčastnili a souhlasíme s daným ohodnocením.

Závěry VZO :

Dále požádala o projednání změny tarifního stupně u pozice Přípravář zakázek na stř. 1482. Zdůvodnění: Ohodnocení dané pozice neodpovídá současnému zařazení v 5. tarifním stupni. Jedná se o samostatné, technicky náročné a odpovědné činnosti, proto navrhuje tuto pozici zařadit do 6. tarifního stupně. Platnost od 1.6., jedná se o 8 zaměstnanců.

I.Pěknica: Předáci nechtěli přecházet na místa Přípravářů, protože tam měli nižší ohodnocení, i když to je vyšší pozice.

VZO oba návrhy projednal.

Bc. Jan Mikoláš – záv. 16

Květen:

Steckel: plán byl 55 kt, skutečnost 47 kt (poruchy, nefunkčnost vertikální stolice)

Linky: plán byl 25 kt, skutečnost 21,5 kt (nedostatek vstupního materiálu)

Svodidla: plán byl 3 085 t, skutečnost 3 300 t

Důlní výztuže: plán byl 1 800 t, skutečnost 1 400 t

Plán výroby na červen:

Steckel: 63 kt

Linky: 24 kt

Svodidla: 3 150 t (řešíme kapacity na externí zinkování), dobíráme zaměstnance

Důlní výztuže: 1800 t

Na linkách je naplánovaná celozávodní dovolená od 31.5. do 4.6.2021, kromě expedice. Na Steckelu byla 23.5. ukončena výroba. Vyjede se 5.6.

Ing. Hana Kratochvílová – HR BU partner:

Chceme vytvořit novou pozici Strojník vodního hospodářství na Steckelu. Pozice bude zařazena v 6. tarifním stupni. Zaměstnanec bude zajišťovat provozování technologického zařízení, které souvisí s provozem tratě (vodní hospodářství, okujová jímka, chemická úprava vodních okruhů...).

VZO návrh projednal.

M. Pytlík: Nechystají se nějaká nová pracovní místa na hutní prodejně?

Ing. Kratochvílová: Uvažuje se o vytvoření místa předáka na hutní prodejně, zatím to připravujeme.

Závěry VZO :

Ad 4) Plnění úkolů : Úkoly se průběžně plní.

Úk.č.58 : Vyřešit příspěvky, dotace na zájezdy a akce RÚD a vánoční dárek pro členy v mimo evidenčním stavu (mateřská dovolená, uvolněný funkcionář).
Zodp.: DaRK; T: 10.6.2021

Ad 5) Organizační

Ing. Slanina:

- Minulý týden jsme byli seznámeni s novou strukturou oddělení Bezpečnosti. Bezpečnost a hygiena bude spadat pod Ing. P. Šedivého, povede ho Ing. T. Pětvaldský, hasiči budou spadat pod Ing. V. Haburu.
- 1.6. končí Ing. František Kubiczek (Technotron) a také bude končit Bc. Richard Toman (Z16).
- Přihlášených na očkování proti Covid-19 ve firmě bylo hodně, další termín je 2.6.
- Vedení firmy chce, aby odbory byly součástí kontrol zaměstnavatele zaměstnanců na nemocenských. Toto odmítáme, když tak budeme kontrolovat zaměstnavatele, ne zaměstnance.
- Byl nám představen business plán na letošní rok (EBITDA 499 mil EUR). Vyzvali jsme představenstvo k diskusi ohledně BP.
- Byly odsouhlaseny základní materiály k EWC (Evropská rada zaměstnanců).

Program příštího řádného zasedání VZO:

Termín: 10. 6. 2021

Místo: konferenční hovor přes Teams

Návrh programu: viz pozvánka

.....
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Ing. Jitka Javůrková

Schválil: Ing. Petr Slanina

Dne: 27. 5. 2021