

## Liberty Česká republika

**Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika**

**Číslo: 2021/70**

**Datum:** 10. 6. 2021

**Čas:** 11:30-14:00

**Místo:** Konferenční hovor přes Teams

**Jednání řídil:** Vítězslav Prak - místopředseda

### **Přítomní účastníci :**

**ZO OS:** Členové VZO připojení přes Teams

**Hosté:** Ing. Kamil Kičmer, Ing. David Božoň, Ing. David Rochovanský, Mgr. Denisa Sedláčková, Ing. Hana Kratochvílová

**Nepřítomní:** J. Havlický, A. Konvička, M. Polášková, P. Gřunděl, M. Pušćák, S. Trávníček - omluveni

### **Program zasedání VZO :**

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, 16
4. Mzdový vývoj za I. čtvrtletí 2021
5. Vyhodnocení Valcířské 50
6. Plnění úkolů
7. Organizační

### **Závěry VZO :**

#### **Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO**

Místopředs. ZO kol. V. Prak seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

**[2021/70] VZO schválil navržený program zasedání.**

#### **Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání**

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

#### **Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů**

Ing. Kamil Kičmer – záv. 10

Řešíme problém s krádežemi na šatnách, řešíme instalaci elektronických přístupů. Výroba koxu jede naplno, v květnu jsme překročili výrobu. Chybí nám doplnit stavy zaměstnanců na VKB 11. Opravy běží podle plánu. Smlouva na opravu primárního chladiče je zajištěna. Oprava odpadního potrubí na OVAK pokračuje. Odhaněč je vyčištěný. Uhlí je nasmlouvané, řešíme přísun a logistiku. Apeluji na bezpečnost v letním období (ustrojenost).

I.Maceček: Navýšila se přesčasová práce. Kdysi se proplácely Q směny.

Ing. Kičmer: Je to stejný systém, jako když zaplatíme přesčas. Sháníme zaměstnance. I tuto variantu s personálním oddělením proberu. V celé huti je nedostatek zaměstnanců.

V. Prak: Přesčasová práce na Z10 je vysoká.

Ing. Slanina: Není čas na to otevřít 5 směn?

Ing. Kičmer: To tady nevyřešíme.

### Závěry VZO :

R. Kögler: S firmou která vyhrála výběrové řízení na dodávání chemikálií, jsme před lety měli problémy. Je možno dodávat i z jiných firem?

Ing. Kičmer: Byl udělán výběr za daných parametrů. Pokud by se vyskytly problémy je třeba informovat Ing. Žabenského a budeme vše řešit jako reklamaci.

#### Ing. David Božoň – záv. 14

Za tento týden máme 3 drobná poranění (pořezání holenní kosti na HCC, při zvedání krytů na stoličce na SJV – bolest v zádech, poranění ruky na chladníku na HCC). Investice probíhají podle plánu (desetiblok na KD-trati, oprava kazet na HCC,...). Skladové zásoby máme na minimálních úrovních.

#### Výroby za květen:

HCC: plán z 19 kt na 18 kt, skutečnost 17 767 t

KD-trat': plán z 47 kt na 45 kt, skutečnost 44 kt.

SJV: plán 50 kt, skutečnost 49 800 t.

I.Pěknica: Stav na huti s úrazy je špatný, je velké navýšení úrazů. Přičítám to tomu, že chybí lidi a tlačí se na výkon.

Ing. Božoň: Zkušení zaměstnanci stárnou a odchází, noví to tady ještě tak dobře neznají. Zaměstnanci musí dodržovat předpisy. Výkony na tratích se snažíme podpořit technicky a zakázkově (velkoformátové a výkonné sortimenty).

#### Ing. David Rochovanský – záv. 16

#### Květen:

Steckel: plán byl 55 kt, skutečnost 46 788 t (střední oprava od 24.5.)

Linky: plán byl 25 kt, skutečnost 20 573 t (čerpání celozávodní dovolené)

Svodidla a důlní výztuže: plán byl 4 885 t, skutečnost 4 714 t

#### Plán výroby na červen:

Steckel: 63,2 kt

Linky: 23 530 t

Svodidla a důlní výztuže: 4 625 t

### **Ad 4) Mzdový vývoj za I. čtvrtletí 2021 :**

V. Prak: Narostla přesčasová práce (na dopravě se blíží k 10%). Nízké mzdy na Z14. Nedostatek zaměstnanců.

### Závěry VZO :

#### Mgr. Denisa Sedláčková – HR BU partner Z14:

Změnil se poměr zaměstnanců, klesl počet kmenových zaměstnanců o 29 a narostl počet agenturních zaměstnanců o 55. Zintenzivnili jsme přechod AZ do kmene. Do června jsme na Z14 převedli 26 AZ do kmene. Stoupla nám přesčasová práce na 4,17 % (nejvyšší je na SJV), což má podstatný vliv na nárůst průměrného výdělku. Nemocnost je vysoká. V 1 Q jsme nabrali 5 nových trainee. Z agentur práce nastoupilo 47 AZ, ale 22 již ukončilo pracovní poměr, je vysoká fluktuace. Řešíme nábor zaměstnanců, rozjeli jsme nábor do kmenového stavu.

I.Pěknica: Na SJV postupně končí, nebo bude končit, velká část zaměstnanců (odchody do důchodu, nemoci z povolání). Již nyní nemáme strojníky na kabiny, je problém shánět náhrady za dovolenou.

Mgr. Sedláčková: Naplánujeme si schůzku. Bohužel situace je podobná v celém podniku.

#### Ing. Hana Kratochvílová – HR BU partner Z16:

Poklesla nemocnost, přesčasová práce se drží na stejné úrovni, jako v loni. Na linkách jsme převedli 10 zaměstnanců na dobu neurčitou.

M. Pastýrik: Chybí nám na linkách ještě dobrat zaměstnance?

Ing. Kratochvílová: Ano, na linkách nám chybí dobrat 10 zaměstnanců.

V. Prak: A co na Steckelu a ostatních provozech Z16?

Ing. Kratochvílová: Steckel máme naplněný. Na svodidlech a důlních výztužích chybí dobrat 7 AZ a 3 zaměstnance na porytí odchodů do důchodu a nemocí.

#### Ad 5) Vyhodnocení Valcířské 50 :

M. Pastýrik: Letošní ročník byl ovlivněn nepříznivým počasím. Bylo kolem 200 účastníků.

#### Ad 6) Plnění úkolů : Úkoly se průběžně plní.

**Úk.č.58 :** Vyřešit příspěvky, dotace na zájezdy a akce RÚD a vánoční dárek pro členy v mimo evidenčním stavu (mateřská dovolená, uvolněný funkcionář).

Zodp.: DaRK; T: 10.6.2021

Podle stanov OS KOVO §12 jsou členové, kteří pobírají rodičovský příspěvek osvobozeni od členských příspěvků, nehlasují při volbách. Co se týče požitků (účast na zájezdech, dárky), o tom rozhoduje závodní výbor.

### Závěry VZO :

**Úk.č.59** : Rozhodnout, jak budeme přistupovat k našim členům v mimo evidenčním stavu (účast na zájezdech, dárky).  
Zodp.: VZO; T: 24.6.2021

### Ad 7) Organizační

#### V. Prak:

- Info z managementu. Situace na trhu je dobrá, ceny taky. Vývoz bram do Austrálie – strategické rozhodnutí. Rourovna má zakázky, ale nemá materiál. Bude se více prodávat plech ve svitcích než svařované trubky – je to lukrativnější. Poděkování za expedice. Přes 200 zaměstnanců se převádí na dobu neurčitou, asi 70 AZ do kmene. Vysoké pece jedou naplno, nakupujeme i pelety. Ceny uhlí a šrotu jdou nahoru. Příští týden tady budou jednat 3 firmy, které jsou ve výběrovém řízení na novou ocelárnu. Od pondělka by měl být provoz kantýn bez omezení.

#### Ing. Slanina:

- Včera proběhla schůzka k EWC. Centrála bude v Praze, bude se to řídit podle českého práva, Ostrava má zastoupení 7 lidí. Liberty v Anglii, Francii a Belgii je na tom špatně.
- Řešíme nastavení odměny za EBITDU, která je pro letošní rok velmi ambiciózní.
- V pondělí máme jednání s vedením ECOCOAL ohledně kolektivní smlouvy. Zaměstnanci ECOCOAL jsou připraveni vyhlásit stávkovou pohotovost.
- VZO odsouhlasil navýšit dotaci na 3 a vícedenní zájezdy na 1 200 Kč (Pasohlávky, Tatry), na dvoudenní na 600 Kč (Praha).
- M. Pytlík: Kde jsou peníze 2 miliardy – půjčka, kde splácíme úroky?  
Ing. Slanina: To se snažíme, jako členové dozorčí rady, vypátrat. Zatím bezúspěšně.
- VZO odsouhlasil účetní likvidaci tiskárny Brother DCP, umístěnou na koksovně.

### **Program příštího řádného zasedání VZO:**

Termín: 24. 6. 2021

Místo: konferenční hovor přes Teams

Návrh programu: viz pozvánka

.....  
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Ing. Jitka Javůrková

Schválil: Ing. Petr Slanina

Dne: 10. 6. 2021