

## Liberty Česká republika

**Zápis ze zasedání VZO OS KOVO Liberty Česká republika**

**Číslo: 2021/72**

**Datum:** 8. 7. 2021

**Čas:** 11:30-14:00

**Místo:** Školící středisko Rybníček

**Jednání řídil:** Ing. Petr Slanina-předseda

### **Přítomní účastníci:**

**ZO OS:** Členové VZO

**Hosté:** Ing. Kamil Kičmer, Ing. David Božoň, Ing. David Rochovanský, Mgr. Denisa Sedláčková,

**Nepřítomní:** A. Konvička, M. Pušćák, J. Adámek, S. Trávníček, T. Santarius, M. Pytlík, R. Pastrňák, V. Prak, - omluveni

### **Program zasedání VZO:**

1. Zahájení, schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů 10, 14, 16
4. Zaměstnanost v LO a dceřiných společnostech
5. Plnění úkolů
6. Organizační

### **Závěry VZO:**

#### **Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO**

Předseda. ZO kol. P. Slanina seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

**[2021/72] VZO schválil navržený program zasedání.**

#### **Ad 2) Kontrola zápisu z minulého zasedání**

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

#### **Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů**

Ing. Kamil Kičmer – záv. 10

Výroba jede naplno. Plán je jet naplno až do konce roku. Uhlí s Darkova je dobráno, nahrazujeme ho uhlím z Polska a ze zámoří (Austrálie). Dodávky uhlí jsou nasmlouvané, problémy jsou z koordinací dodávek. Opravy běží dle plánu. Požadovali jsme 16 brigádníků, máme jen 4. Na VKB 11 přišel nový zaměstnanec. Další dva procházejí prohlídkami u lékaře. Máme vybrány pracovní místa, která potřebujeme obsadit, ale mezi lidmi není zájem. Máme odsouhlasenou investici na instalaci čteček na šatně č. 2. Termín instalace ještě není dán. Snad se to podaří do konce prázdnin.

S. Hradil: Neuvažuje se o náboru žen na pozice, které v minulosti zastávaly?

Ing. Kičmer: Chtěli jsme ženami obsadit pozici sypačky na KB1,2. Vyšel inzerát a podle zájmu se pozice obsadila jen jednou ženou, zbytek muži.

S. Hradil: Ale to bylo přes externí firmu. Ale přímo pro LO?

M. Polášková: Od jisté doby je ve firmě trend, téměř každou odcházející ženu nahradit mužem.

### Závěry VZO:

Ing. Kičmer: Pozice žen na Koksovňě proberu s Petrou Ryškovou po jejím návratu z dovolené.

R. Kogler: V jakém stavu je strojní chlazení?

Ing. Kičmer: Firma napustila chladivo, provedla kontrolu celého zařízení a provedla tlakovou zkoušku. Po napuštění je třeba čas, aby se kompresor v rámci naplnění médiem dostal na provozní parametry.

Ing. Slanina: Je ve shodě plán zaměstnanosti mezi vedením závodu a personálním oddělením, co se týče optimálního počtu zaměstnanců?

Ing. Kičmer: Ano, jsme ve shodě.

### Ing. David Božoň – záv. 14

BOZP-máme už 2 absenční úrazy. Apeluji na všechny, aby byli obzvláště v horkých letních měsících opatrní a dodržovali všechna bezpečnostní opatření (přestávky.....). Teplé provozy mohou fasovat nealkoholické pivo.

### Výroby za červen:

HCC: plán 19 kt, skutečnost byla 18,236 kt-projevilo se provozování na 2,5 směny

KD-trať: plán 48 kt, skutečnost byla 42,218 kt-na výpravnu posíláme cca na týden lidi z vlastních řad. Noví jeřábníci se stabilizují.

SJV: plán 30 kt, skutečnost byla 31 kt – velké problémy jsou s na směně B. Chybí valcíři, prodlužují se časy přestaveb.

### Výroby za červenec:

HCC: plán 18-19 kt

KD-trať: plán 50 kt

SJV: plán 50 kt (35 kt betonářské oceli)

Zakázky jsou. Není dobrá situace s kamiony. Trh se zvedá a je těžké najít dopravce. Dělají se opatření, aby dopravci byli spokojeni. Opravu stolic na HCC bude provádět fa Kofing. Z rozpočtu 3,7 mil. Kč opravíme 2-3 stolice (chceme začít stolicemi 6-9). Po rozjetí opravy budeme žádat o navýšení financí, abychom opravili alespoň 4 stolice.

Ing. Slanina: Je ve shodě plán zaměstnanosti mezi vedením závodu a personálním oddělením, co se týče optimálního počtu zaměstnanců?

Ing. Božoň: Ano, jsme ve shodě. Momentálně máme cca 50 zaměstnanců (8 %) na nemocenských. Jsme pořád pod plánem. Problém je potřeba otevřít s vedením firmy.

J. Havlický: Uvažuje se o posílení údržby?

Ing. Božoň: Chybí jim také spousta zaměstnanců. Dotaz ale směřujte na údržbu.

Ing. Slanina: Zástupce údržby pozveme na příští zasedání.

### Závěry VZO:

Ing. David Rochovanský – záv. 16

#### Výroby za červen:

Steckel: plán byl 63 kt, skutečnost 57 335 t

Linky: plán byl 23 530 t, skutečnost 19 245 t

Svodidla: plán byl 2 825 t, skutečnost 3 747 t

Důlní výztuže: plán byl 1 800 t, skutečnost 1 997 t

#### Výtoby za červenec:

Steckel: plán 73 kt

Linky: plán 28,5 kt, aktuálně jsou linky naplněné

Svodidla: plán 1 100 t

Důlní výztuže: plán 3 000 t

V červnu proběhla oprava Steckelu – hydraulika, část potrubí do nerez, výměna kapsle na stolici.

Linky - interním cílem je stretcher (natahovač pro příčné linky na změnu mechanických vlastností výrobků). Snažíme se přesvědčit management, že je to budoucnost linek.

Svodidla a důlní výztuže – investice-druhý tank HCL je projednaný a bude se měnit v tomto roce. Probíhá repase lisů na linkách svodidel. Do září proběhne výměna letmých nůžek na lince Arnold.

Na důlních výztužích se letos neplánuje celoprovozní dovolená.

6.7.2021 se stal absenční pracovní úraz při odebírání vzorků na výběhu tratě P 1 500.

Ing. Slanina: Je ve shodě plán zaměstnanosti mezi vedením závodu a personálním oddělením, co se týče optimálního počtu zaměstnanců?

Ing. Rochovanský: V nejbližších dnech bude k tomu schůzka ředitele závodu 16 a ředitele pro personální záležitosti.

### **Ad 4) Zaměstnanost v LO a dceřiných společnostech :**

Mgr. Petra Ryšková – BU HR partner záv. 10 se nezúčastnila z důvodu čerpání dovolené

Ing. Lea Holubová – BU HR partner záv. 5 se omluvila.

Mgr. Denisa Sedláčková – BU HR partner záv. 14, 16

Jak se záv. 14, tak i se záv.16 jsme ve shodě, co se týče optimálního počtu zaměstnanců. Jsme pořád pod plánem. Prioritou je doplnit lidi v původní struktuře a následně otevřít otázku střídačů. Na závodě 16 se situace řeší s Ing. Pudichem, který situaci řeší i s výkonným ředitelem Ivanovem. Neřešili jsme změny v původním nastavení. Zítra se koná schůzka, na které se budou ladit čísla. Lidí je pořád málo. Nábory probíhají ale současně s nimi nám zaměstnanci odcházejí. Za červen jsme na záv.14 měli 15 nástupů a 14 výstupů.

### Závěry VZO:

Na záv.16 bylo nástupů 11 a výstupů 10. Chceme prošetřit z jakého důvodu odcházejí zaměstnanci z dělících linek.

V rámci náboru chceme nabírat kvalitní zaměstnance. Do budoucna bychom chtěli nabírat na 1 rok se smlouvou na dobu určitou a po roce už na dobu neurčitou. V letošním roce probíhají převody AZ do kmene, náborů zaměstnanců na klíčové pozice přímo do kmene a převody smluv na dobu neurčitou. AZ musí odpracovat alespoň půl roku, než jsou převedeni do kmenového stavu.

Ing. Slanina: je nemyslitelné, aby zaměstnanec žádal dovolenou a musel si za sebe najít náhradu z jiných směn.

**Ad 5) Plnění úkolů :** Úkoly se průběžně plní.

### **Ad 6) Organizační**

#### Ing. Slanina:

- Proběhla nominace zástupců do EWC. Za Ostravu máme 7 zástupců. (Kol. Fichna, Prak, Slanina, Sobolová, Tomanová, Zegzulka, Verner). Všichni zástupci byli zvoleni 100% hlasy všech předsedů.
- Proběhly volby předsedy podnikové komise BOZP. Zvolen byl kol. I. Pěknica.
- Vedení firmy stále odmítá komunikovat s odbory.
- Předsedové se nadále scházejí pravidelně a vyhodnocují situaci a zvažují následující kroky.
- VZO probíral možnosti jakou formu pomoci poskytnout postiženým tornádem na Jižní Moravě.
- Výkonné vedení OS KOVO v Praze zřídilo transparentní účet u České spořitelny, na který mohou své příspěvky posílat jak právnické subjekty (ZO OS KOVO, podnikatelé, zaměstnavatelé), tak fyzické osoby (člen, zaměstnanec...). OS KOVO vložilo na tento účet 1 000 000 Kč.

### **Program příštího řádného zasedání VZO:**

Termín: 29. 7. 2021

Místo: školicí středisko Rybníček nebo konferenční hovor přes Teams

Návrh programu: viz pozvánka

.....  
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Marta Polášková

Schválil: Ing. Petr Slanina

Dne: 8. 7. 2021