

ArcelorMittal Česká republika

Zápis ze zasedání VZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika Číslo: 2013/66

Datum: 21.2.2013 **Čas:** 11:30-14.00 **Místo:** Školící středisko Rybníček

Jednání řídil: Vítězslav Prak - předseda

Přítomní účastníci :

ZO OS:	Dle prezenční listiny
Hosté:	Ing.Dorňák, Ing. Fišerová, p. Jonuzi, Mgr.Sedláčková, Ing. Kunčický, kol. Motal, kol. Michalková,
Nepřítomní:	kol. Hanáček, Pastrňák, Pušćák, Vítek, Maceček - omluveni

Program zasedání VZO :

1. Zahájení a schválení programu zasedání VZO
2. Kontrola zápisu
3. Aktuální informace ředitelů závodů
4. Mzdový vývoj
5. Organizační

Závěry VZO :

Ad 1) Zahájení, schválení programu zasedání VZO

Předseda ZO kol. Prak seznámil členy VZO s návrhem programu zasedání VZO.

[2013/66] VZO schválil navržený program zasedání;

Ad 2) Kontrola zápisu

K zápisu nebyla vznesena žádná připomínka.

Ad 3) Aktuální informace ředitelů závodů

Ředitel závodu 14 – Válcovny Ing. Dorňák okomentoval stav výroby
Nedostatek vsázky, problémy jsou v prvovýrobě, tratě postávají.

VZO projednal Plán dovolených na závodě 14 – Válcovny a na provozu 64 – Steckel.
Plány jsou přílohou tohoto zápisu.

Vývoj v AMDS CR okomentován nebyl, Bc. Mikoláš Jan se omluvil z jednání.

Ing. Kunčický – Koksovna

Plán čerpání dovolené na závodě 10-Koksovna na r. 2012:

V 1. a 2.Q má být vyčerpáno po 20% , ve 3. a 4.Q po 30% z celkového objemu dovolené na rok 2012.

VZO souhlasí s předloženým plánem.

Závěry VZO :

Výroba Koksovny odpovídá požadavkům záv.12. Jsou zásoby koksu jak v rudném dvoře tak na Zářičí.

Současný stav na koksovně – jsou určité problémy. Museli jsme z počátku roku řešit změnu vsázky v souvislosti se sníženými dodávkami od OKD a nutností zajistit náhradní uhlí. Na VKB 11 tlačíme plánovaných 61 komor denně.

Je schváleno pokračování II. etapy optimalizace odsíření. V současné době probíhají výběrová řízení na dodavatele u tohoto - pro nás velmi důležitého investičního projektu.

Kol. Kraus – dotaz na kvalitu uhlí.

Odpověď: Kvalita uhlí je k dnešnímu dni již dobrá, srovnatelná s rokem loňským.

Ad 4) Mzdový vývoj za 1.- 12.

Mzdový vývoj v roce 2012 ve srovnání s rokem 2011 byl statisticky ovlivněn zejména vyššími odměnami a prémie, růstem přesčasové práce, poklesem absence z důvodu nemoci a organizačními změnami, k nimž došlo v 1.Q 2012 a následně i ve 4.Q 2012 (dobrovolné odchody na VSS). Skutečností je, že meziroční růst PV v r. 2012 byl vyšší, než bylo dohodnuto v Dodatku KS na r. 2012 (růst až o 3,3 %).

Závod 14 – Válcovny:

Na závodě k 31.12.2012 pracovalo 629 zaměstnanců, což je o 62 osob (o 9%) méně než v prosinci 2011. Dosažený průměrný výdělek v r. 2012 činil 32 681 Kč, to představuje meziročně růst o 8,3 %.

V diskuzi uvedl kol.Prak, že v nyní vyjednávané KS by mělo být ustanovení o vykazování mezd odděleně v kat.D a THP.

Provoz 64 (P 1500):

Stav zaměstnanců v prosinci 2012 činil 67 osob, což je o 23 méně než před rokem. Dosažený průměrný výdělek v r. 2012 činil 34 209 Kč. Statistické údaje za provoz 64 jsou výrazně zkresleny opakovanými organizačními změnami (změny příslušnosti k odborným útvarům a podstatné snížení stavu zaměstnanců).

AMEPO s.r.o.:

Počet zaměstnanců v prosinci 2012 byl nižší o 126 osob. oproti prosinci roku 2011, kdy bylo ve stavu závodu 840 osob. Dosažený průměrný výdělek v r. 2012 činil 28 782 Kč, což představuje meziročně růst o 10,8 %.

Závěry VZO :

Závod 10 – Koksovna:

Koksovna zaměstnávala na konci roku 2012 celkem 395 zaměstnanců, to je o 30 méně než před rokem. Dosažený průměrný výdělek v r. 2012 činil 34 552 Kč, což představuje meziročně růst o 6,7 %. Specifikem pro statistiku mzdového vývoje na Koksovně je vysoký podíl smluvních platů včet. kat. D (celkem cca 40 % osob) a dále zákaz přesčasové práce, s výjimkou pouze několika osob mimo pracoviště zařazená do kontrolovaného pásma s rizikem chemické karcinogenity. Významně se v r. 2012 rovněž snížila absence z důvodu nemoci a úrazu.

AMDS CZ s.r.o.:

V důsledku organizačních změn v závěru roku 2012 byl fyzický počet zaměstnanců k 31.12.2012 oproti stejnému datu v r. 2011 nižší o 26 osob. Dosažený průměrný výdělek v r. 2012 činil 30 877 Kč, což představuje meziročně růst o 6,26 %. Do mzdového vývoje za období 1.4.2012 – 31.3.2013 (období platnosti KS AMDS) však ještě výrazně zasáhnou odchody na VSS v závěru roku.

Ad 5) Organizační

VZO schválil sociální výpomoc při dlouhodobé nemoci kol. Vasil PRYTYSKACZ za období od 3.9.2012 do 3.2. 2013 (5 měs.)

VZO schválil sociální výpomoc při dlouhodobé nemoci kol. Jiří MAJDANICS z za období od 4.11.2012 do 17.2. 2013 (3 měs.)

VZO schvaluje na návrh předsedy ZO kol.Laskovského jako předsedu Mzdové komise ZO

VZO schvaluje: částku 10,-Kč / člen na Povodňové konto OS s tím, že budou-li povodně, pošle se určitá částka na určitý projekt pomoci postiženým.

Kol. Pěknica seznámil VZO s jednáním Komise BOZP, která se konala 14.2.2013

Projednáno přiznání neomluvené absence zaměstnance závodu 10-Koksovna – zjištěno požití alkoholu.

VZO schvaluje přiznání neomluvené absence, zkrácení dovolené o 1 den z důvodu neomluvené absence. Pracovní poměr ukončen dohodou k 20.2.2013. Za tohoto zaměstnance bude přijata náhrada do kmenového stavu z řad agenturních.

Agentury – proběhlo nové výběrové řízení, které vyhrály firmy Trenkwalder a Manpower. Nadále bude využíváno také zaměstnanců fy. Ficek a Hadr a Kyblík. Zaměstnanci agentur, které neuspěly ve výběrovém řízení mohou přejít k těm, které uspěly.

VZO bere tuto informaci na vědomí.

Závěry VZO :

Informace z Kolektivního vyjednávání:

Proběhlo 22. kolo vyjednávání – dohodnuty vjezdy zaměstnanců os. automobily ve stejném režimu jako dosud. Nicméně zaměstnavatel dal jasně najevo, že pokud se mu podaří získat finanční prostředky, tak vybuduje záchytná parkoviště mimo areál AMO a vjezdy zruší.

Informace o novém organizačním uspořádání Mzdových účtáren a jejich převedení pod firmu DATA SYSTEM od 1.3.2013. Po tomto datu se zaměstnanci se svými záležitostmi budou obracet na kontaktní osoby. Kancelář bude umístěna v budově školicího střediska.

Bussines plán :

75 mil. € je plán letošních investic, 10 mil. € má být určeno pro investice na SJV.

Podána informace o rozmístění Sodobarů v areálu AMO – byla rozeslána prezentace k připomínkování.

Program příštího řádného zasedání VZO:

Termín: 7.3.2013

Místo: Školící středisko Rybníček

Návrh programu: viz pozvánka

.....
Podpis předsedy ZO (razítko)

Zapsal: Michalková Marcela

Schválil:

Prak Vítězslav

Dne: 27.2.2013