



Sanjeev Gupta

Předseda představenstva – Liberty Ostrava a.s.

Vážený předsedo představenstva, vážení členové představenstva,
Obracíme se na vás jako zástupci zaměstnanců s otázkami, neboť současný vývoj situace je pro nás velmi znepokojivý. Rovněž situace, kdy za lidské zdroje budou zodpovědné hned 4 osoby je pro nás zcela nepřehledná a nepřijatelná, obzvláště v dnešní době, kdy čelíme krizi z důvodu Covid19. Rádi bychom Vás informovali, že se nyní budeme obracet se všemi záležitostmi na představenstvo společnosti Liberty Ostrava a.s.

1) Nová struktura

Jsme velice znepokojeni neustálými změnami ve složení představenstva a dozorčí rady. Máme dojem, že vedení skupiny Liberty je chaotické, dochází k neustálým jmenováním a poté odvoláváním jednotlivých členů z čehož usuzujeme na nekoncepční řízení celé společnosti. Takto je to vnímáno i externími partnery a médii.

V souvislosti s ukončením spolupráce s personálním ředitelem Jakubem Juříčkem jste v oznámení uvedli, že připravujete novou organizační strukturu. Rádi bychom Vám připomněli Vaši povinnost projednat s odborovou organizací zamýšlené změny v organizační struktuře dle ZP §280 odstavec b). Pevně věříme, že pozice personálního ředitele, jako našeho hlavního partnera, zůstane v takto velké společnosti zachována a odmítáme model, ve kterém by tato pozice byla rozměňována mezi více osob, nebo aby řízení lidských zdrojů probíhalo z jiné země, než je Česká republika.

Rovněž je pro nás v této chvíli nepřijatelné, aby za Ostravu vystupoval anebo činil jakákoliv rozhodnutí Paramjit Kahlon, GŘ pro hutní prvovýrobu a integrovanou těžbu skupiny Liberty. Vzhledem k tomu, že není ani členem představenstva ani nevykonává funkci generálního ředitele ostravské huti, či jinou manažerskou funkci ve společnosti, nemá s naší společností žádný právní vztah, a tudíž ani mandát za společnost vystupovat či rozhodovat.

Připomínáme Vám to, co jste nám sdělovali v době, kdy jste společnost přebírali a žádáme Vás, abyste tento princip ctili. „V Liberty neexistuje žádná velká centrální organizace, podniky jsou autonomní; myslíme si, že ostravská huť má větší potenciál, když bude samostatně, než když je řízena centrálně, můžeme se dostat k více trhům, každý podnik má svého generálního ředitele a podnik si může ze svých prostředků financovat svou budoucnost. Jen díky prodeji bylo Galati (Rumunsko) a Ostrava dány do jedné kupní smlouvy“

2) Výsledky EBITDA

V kolektivní smlouvě máme ustanovení k odměně za splnění hospodářského výsledku za kalendářní rok, nikoli účetní. K dnešnímu dni nám nebylo prokazatelně předloženo plnění EBITDA za rok 2019 a za rok 2020, ačkoliv tato povinnost přímo vyplývá z řádně uzavřené kolektivní smlouvy. EBITDA je přesně stanovena jako provozní hospodářský výsledek před zdaněním, úroky a odpisy (dále jen „EBITDA“). Neinformováním o výsledku za rok 2019 a 2020 dochází k porušení kolektivní smlouvy.

Žádáme, Vás, aby výsledky za rok 2019 a rok 2020 byly vyjednávací komisi neprodleně předloženy.

Připomínáme, že zpětně nelze ustanovení měnit a odmítáme, aby se EBITDA počítala podle jiné metodiky, než jak bylo dohodnuto v době, kdy se kolektivní smlouva uzavírala. Účelová návrhy na změnu jsou nyní prováděny pouze za účelem, aby nově spočítané výsledky poškodily zájmy zaměstnanců, což je pro nás nepřijatelné.

Na tuto skutečnost jsme upozornili na jednání Dozorčí rady Liberty Ostrava a.s.dne 27.1.2021.

3) Kolektivní smlouva a prémiové ukazatele

Žádáme o sdělení, kdy budou s námi dojednány prémiové ukazatele pro rok 2021 a bude podepsána Kolektivní smlouva jako celek.

4) Dohoda

V „Dohodě“ máme uvedeno že jakékoliv další transakce, které mají charakter přeměny společnosti (fúze, přeměna podniku apod.), budou předmětem projednání s cílem dosažení shody s odborovými organizacemi v dostatečném časovém předstihu.

Dále že transakce nezatížila a ani do budoucna nezatíží dlouhodobý majetek žádným dluhem. Do budoucna budou případné dluhy jištěné dlouhodobým majetkem čerpány pouze ve prospěch společnosti (Liberty Ostrava a.s.). Jakýkoliv dluh nebude jištěn majetkem závodu, stroji nebo pozemky.

Proto vznášíme legitimní dotaz na to, abyste nám poskytli informace, zda vše probíhá v souladu s těmito ustanoveními v Dohodě.

V „Dohodě“ je obsažen i závazek zaměstnanosti na počet zaměstnanců 5916, který zdaleka není plněn.

Je zřejmé, že pokud chce firma vyrábět na plnou kapacitu (a to jistě vítáme) je nutno mít také dostatek zaměstnanců. Žádáme Vás, abyste nám sdělili, zda hodláte tento závazek dodržovat.

5) TAMEH

Opakovaně jsme upozorňovali a bylo velkou chybou, že se nekoupila i společnost TAMEH. Upozorňovali jsme, že je podstatné mít kontrolu nad pravidelností dodávek médií, a to oběma směry. Výpadky v dodávkách médií a podobné události (např. v důsledku zanedbané údržby), mohou vážně ohrozit chod celého podniku a vést k nevratným škodám na zařízení a v extrémních případech i k vážnému ohrožení bezpečnosti podniku a jeho okolí. Bohužel se významné problémy již objevily v roce 2020 a to z důvodu, že Liberty odmítala hradit platby dohodnuté ve „výhodné“ smlouvě (tak nám to bylo prezentováno při koupi hutě), která měla vše bezproblémově garantovat do konce roku 2029.

Upozorňujeme, že v „Dohodě“ máte rovněž povinnost odbory informovat na měsíční bázi o postupu v jednáních. Již rok dostáváme stále stejnou odpověď: „Jednáme“. Žádáme o přesné informace, jaká je situace a jak se v této záležitosti bude postupovat.

6) Investice

Požadujeme sdělení, zda představenstvo schválilo výstavbu Hybridní pece, nebo zda schválilo jen výběrové řízení.

Musíme konstatovat, že jsme vývojem ve společnosti mimořádně znepokojeni a žádáme Vás, abyste výše jmenovaným bodům věnovali náležitou pozornost. Žádáme Vás, abyste na výše zmíněné body odpověděli písemně a to do 7 pracovních dní od obdržení tohoto dopisu.

V Ostravě dne: 1.3.2021

Mgr. Alena Sobolová, MBA

Ing. Petr Slanina