

ENHÁČKO

I.ročník

Vydává ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

číslo 1

Vážení zaměstnanci AMO a dceřiných společností, vážení čtenáři.

Musím se přiznat, že mi dalo nečekaně hodně práce zvolit správné oslovení tak, abych v něm obsáhl všechny potencionální čtenáře. Dokonce si myslím, že jsem se u toho zapotil stejně, jako Petr Slanina u vymýšlení názvu pro tento náš Zpravodaj.

Ale zatím, co jsem se to dle mého názoru povedlo, já si nejsem tak úplně jist, zdali mnou zvolené oslovení je ideální. Uznejte však, že by bylo přinejmenším neobvyklé, začínat první číslo **Enháčka** slovy "Vážené kolegyně a kolegové, vážení spoluzaměstnanci, vážení rodinní příslušníci spoluzaměstnanců, vážení bývalí zaměstnanci, vážení bývalí spoluzaměstnanci – dnes důchodci, vážení zaměstnanci pracovních agentur, zaměstnanci externích firem, vážené zaměstnankyně GTH multicatering a v neposlední řadě také vážený management". Nicméně zástupci všech výše vyjmenovaných skupin budou **Enháčko** číst. Tedy alespoň v to věříme. Vlastně ne, nevěříme, o tom jsme přesvědčeni!

Informací není nikdy dost...

Nyní je možná na čase odpovědět na hypotetickou otázku. Proč vzniká Zpravodaj **Enháčko**?

Vždyť máme firemní Jedničku, Informátor, Porkovák, proč ještě **Enháčko**? To je jednoduché. Jak jistě mnozí z Vás vědí, od ledna příštího roku se spojují odbory na Koksovne s odbory na Válcovnách, a protože si myslíme, že jednotné odbory v ArcelorMittal Ostrava jsou nejenom možné, ale také nutné, a jsme si jisti, že zaměstnanci to cítí stejně, rozhodli jsme se pro tuto formu přenosu informací směrem k Vám. **Enháčko** nevzniká proto, abychom dokázali, že to také dokážeme, vzniká proto, abychom Vám mohli, pokud si to budete přát, podávat čerstvé, nezávislé informace v co nejkratším čase.

Bohužel ne vždy se vše zdaří. Občas musíme i my přehodnotit priority. Petr počítal s mým úvodníkem již v pátek, ale člověk miní a žena mění. Má drahá choť, která je v současné době na nemocenské, neboť spadla ze schodů, a má tím pádem spoustu času kontrolovat stav opotřebenosti našeho domu usoudila, že některé interiéry by bylo záhodno vymalovat! A kontrolovat, to ona umí, vždyť pracovala v naší firmě 20 let u OTK. Takže místo psaní, malování! Omlouvám se tedy, že jste první číslo dostali o pár dní později, ale bohužel nemohu vyloučit, že se to nebude opakovat. Náš dům již není z nejmladších a protože svou ženu nebetyčtě miluji (a ona to dobře ví!!!), tak se klidně může stát, že stříhání živého plotu, nebo malování dalších částí domu bude mít přednost před psáním.

Buďte však v klidu. My jsme tým! Vydávání **Enháčka**, nebo vedení odborové organizace u nás nestojí a nepadá s mou osobou. Je tady Polda Laskovský, Petr Slanina, Ivan Pěknica, Norbert Studěnka, Marcelka Michálková, Jiří Kraus a další. Šest let společně pracujeme na tom, aby v naší odborové organizaci mohli profesně růst všichni, kdo o to mají zájem a zároveň pro to mají předpoklady. A v tom je naše síla!

Stále Vaš Vítězslav Prak.

„Vlci vyjí, ale karavana jde dál“

Patří jaksí ke všemu, co je nové, že se kolem vytváří různé „zabarvená“ atmosféra. Jedni té změně fandí, jiní ji proklínají a třetí názorová skupina váhá, ke kterému z těch dvou táborů se přikloní. Ti co útočí spoléhají na to, že „diváci“ se v tom nebudou umět orientovat. Zároveň útočník očekává, že se mu podaří vyprovokovat napadeného k reakci, aby mohl zaútočit znovu. V takovéto atmosféře je důležité zachovat si chladnou hlavu a nepřestat důvěřovat tomu co děláme ani těm, které jsme si zvolili, aby za nás bojovali.

Já si myslím, že každý, kdo osobně měl možnost poznat Vítu v době, kdy nebyl ještě ve funkci uvolněného předsedy ZO a zná jeho názory, představy a postoje, že to není žádný „papaláš“ či „kariérista“ apod. A on se od té doby nezměnil, je pořád stejný. Někdy spolu vedeme názorové rozepře, ale ani já nejsem žádný „dokonalista“. Vítovi záleží na lidech, které jako předseda ZO zastupuje. To, že někomu možná vadí jeho image, či způsob projevu (i s takovými názory jsem se již setkal), je normální a přirozené. O mně se taky říká, že už patřím mezi dinosaury, měl bych být soudný a uvolnit konečně místo někomu mladšímu. A jsou i tací, kteří se nemohou dočkat, až přestanu „začalánět“.

My odboráři při komunikaci nevyhledáváme uhlazená slova a nehýříme teatrálními úsměvy, jak jsme zvyklí u politiků. Odborář někdy musí umět říkat svým kamarádům a přátelům i nepopulární názory, ale to proto, že má podstatně více informací a musí umět správně rozlišit co je a nebo není správné či reálné.

Zažil jsem od roku 1990, kdy jsme zakládali tzv. „nové odbory“ v bývalé Nové Hutí Ostrava a.s. hodně hezkých okamžiků, ale zároveň i velká zklamání. Mám bohaté zkušenosti s tím, jak je snadné poškodit někoho, kdo se „jinému“ stal překážkou a proto nepohodlným. Začne „kopat“ a zaměřit se na to, aby svého „soka“ znevěrohodnil u členů, kteří si ho zvolili.

Zažil jsem na vlastní kůži, jak moc bolí, když některý do té doby z nejbližších kolegů z něčeho nic zradí a začne kolaborovat. „Není ostuda upadnout, ostuda je upadnout a neumět znovu vstát“.

Mnohokrát jsem měl možnost vyzkoušet si, jak i v takové situaci je důležité najít si motivaci, stanovit si cíl, z něhož budou mít prospěch lidé, které zastupuji, dobře si jej promyslet a umět jej obhájit. Potom už neuhnout, i když cesta za tím cílem může trvat déle. A takového znám Vítu. Jeho cílem je, aby v AMO byla jediná, silná odborová organizace, s kvalitním vedením a za tím cílem jde..

My všichni, kteří od 1. ledna budeme součástí nově založené ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika se musíme soustředit na to, o co usilujeme. Máme proto veškeré předpoklady – skvělou členskou základnu i zkušené a fundované odborové funkcionáře na všech úrovních.

Chci znovu připomenout, abychom si nevšímalí různých forem provokací, pomluv apod. To neznamena, že budeme „otloukánek“. Naskytne-li se k tomu pádný důvod, jsme připraveni dát to důrazně najevo. Funkci v odborech si nikdo nesmí „zprivatizovat“ a zneužívat ji především k osobním zájmům. Názorným příkladem „jak se to dělá“, když se staneme někomu nepohodlnými jsou různé články, kdy jejich autor nenašel odvahu se podepsat. Pro nás je to signál – autorem nepodepsané články nečtu. Bohužel ještě pořád platí, že „malí lidé dokáží bořit i velké myšlenky“. Ale boží mlýny melou - pomalu, ale melou.

Polda Laskovský

Dozorčí rada AMO a.s.

V letošním roce rozhodl jediný vlastník naší firmy o snížení počtu členů dozorčí rady (DR) z 9 na 6 členů. Ze zákona mají nárok na jednořetinnové zastoupení zaměstnanci. Z toho vyplývá, že se počet volených členů sníží ze tří na dva.

Momentálně končí můj mandát a mandát Romanu Bečicovi. Nadále zůstává členem Leopold Laskovský, který je předsedou ZO OS KOVO Koksovna, která se od 1.1.2013 slučuje s naší organizací ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika (Válcovny). Toto je jeden z důvodů, proč v letošních volbách nekandiduji.

Během dvou funkčních období, kdy jsem vás zastupoval, jsem se snažil vždy hájit zájmy zaměstnanců a bojovat za přežití naší firmy. Jak se mi to dařilo ukáže čas. Jsem vděčný za toto období, protože i když to bylo hodně náročné, bylo to pro mě hodně poučné a za to vám děkuji. Jen mě mrzí, že se mi za dvě funkční období nepodařilo zasvětit do problematiky DR někoho vhodného, kdo je stejně naladěný v otázkách fungování jednotné odborové organizace v naší firmě.

Věřil jsem, že k tomu dostanu ještě šanci. Jak ale říká můj nejoblíbenější vtíp "Chceš rozemstát boha? Řekni mu své plány.", člověk plánuje, ale život mění. Mrzí mě, že jsem podcenil situaci a už v předešlých letech jsem své zkušenosti nepředával.

Přeji vám šťastnou ruku, při volbě člena DR, který bude v první řadě bojovat za všechny zaměstnance ArcelorMittal Ostrava. Pokud takového člověka na kandidátce nenajdete i to je volba.

Bc. Petr Slanina
Člen dozorčí rady
ArcelorMittal Ostrava a.s.

Jak jsem se (málem) odnaučil sladit.

Nekouřím. Alkohol pijí snad ještě rozumně.

A sladím si. Čaj i kafe. Je to špatně, prý si tím ničím zdraví. Ale mi zatím hořké kafe nezachutnalo. Teď mi cukr došel a zásobu z domu jsem nedonesl. No co, koupím si ho v kantýně, bude to dražší, ale zase budu sladit. Tady jsem se zarazil. Ačkoliv uznávám, že provozovatel stravovacích služeb si na doplňkovém sortimentu může cenu určovat, tak 56 korun za kilo kostkového cukru je opravdu příliš. A chcete-li si koupit cukr jednotlivě, po kostkách, tak kostka je za padesátník – vlastně koruna, protože padesátník není. Deset kostek – pět korun. Kilová krabice prodaná po kostkách – 113 Kč!

Cukr za 56 Kč je vlastně s 50% slevou! Množstevní slevou!

Tyden mi trvalo, než jsem si konečně přivezl kostkový cukr za 30 korun z „normálního“ obchodu. Tyden jsem pil neslazenou kávu a čaj. Nezvyknul jsem si a sladím zase. Ale i přesto děkuji za tu zkušenost.

Ivan Pěknica



Uzavření smlouvy s Vodafone

Po navýšení cen za volání u zaměstnaneckého programu O2 se zvedla vlna nevole zaměstnanců. Někteří tradičně začali jen brblat u piva a někteří se rozhodli, že se pokusí s tím něco udělat.

Byli to chlapi na koksově, kteří oslovili Vodafone s tím, zda se dá dohodnout program pro skupinu zaměstnanců. Všichni zúčastnění jsou členy odborů, a proto je logicky napadlo oslovit svou ZO, zdali to může pro odboráře dojednat.

Ač jsme měli ze začátku trochu obavu, protože jsme se pustili do něčeho nového, řekli jsme si, proč ne. V létě jsme začali s firmou Vodafone jednat. Výsledek náročného jednání máte na této straně našeho nového zpravodaje. Momentálně se tato smlouva týká členů ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika (Válcovny) a ZO OS KOVO Koksovna.

Je na každém z Vás, jestli se rozhodnete využít této smlouvy a individuálně se do tohoto programu přihlásíte. Smlouva je dohodnuta tak, že si každý řeší své požadavky sám s firmou Vodafone (telefonicky a přes internet). ZO bude jednou za tři měsíce potvrzovat operátorovi, kdo ze zájemců je členem našich odborů a tím pádem má nárok na tento zvýhodněný program.

Přeji Vám, kdo se rozhodnete využít tohoto zvýhodněného programu, co největší spokojenost

Petr Slanina



Nenoste si domů práci, ale výhody

Odbory ArcelorMittal a Vodafone vám přináší program se skvělými výhodami pro vaše soukromé volání i volání vašich blízkých.

power to you

Máme pro vás skvělou zprávu

Spolu s Vodafone jsme pro naše členy a jejich blízké připravili výhodnou nabídku:

- Speciální tarify na volání a SMS
- Volání a SMS v rámci programu zdarma
- 40% slevu nainternet v mobilu
- 25% slevu na internet v notebooku

Nabídku můžete využít až pro 5 telefonních čísel.



K jakému číslu si můžete Vodafone program objednat?

- K novému číslu od Vodafone (Vodafone vám zašle novou SIM kartu).
- Ke svému současnému číslu od jiného operátora, které si k Vodafone převedete.
- Ke svému současnému číslu od Vodafone – stačí na něm aktivovat Vodafone program pro členy Odborů ArcelorMittal.
- Vodafone program není možné aktivovat na služebních číslech.

Jak si Vodafone program objednáte?

Program lze objednat dvěma způsoby:

1. Na www.vodafone.cz/odboryam zadejte své zaměstnanecké číslo, vyplňte objednávku a odešlete ji. Vodafone vám do 4 pracovních dnů zavolá, aby objednávku ověřil.
2. Zavolejte na zelenou linku **800 777 791** v době 9-18 hodin (pracovní dny), kde s vámi konzultant společnosti Vodafone projde celou objednávkou. Ověření bude provedeno pomocí vašeho zaměstnaneckého čísla.

Pokud jste své číslo přenášeli od jiného operátora nebo jste si pořídili nové číslo, Vodafone vám zašle novou SIM kartu do 48 hodin od telefonického ověření.

Jak dlouho si budete Vodafone program užívat?

Výhodné ceny v rámci tohoto programu budou platit po celou dobu spolupráce Odborů ArcelorMittal s Vodafone a zároveň po dobu trvání vašeho členství v těchto odborech.

Volání a SMS

	Balíček 1	Balíček 2	Balíček 3	Balíček 4
	• 50 minut do všech sítí • 60 min do sítě Vodafone • 50 SMS	• 125 minut do všech sítí • 60 minut do sítě Vodafone • 50 SMS	• 250 minut do všech sítí • 120 minut do sítě Vodafone • 50 SMS	• 400 minut do všech sítí • 180 minut do sítě Vodafone • 50 SMS
Měsíční poplatek	62,50 Kč	125 Kč	300 Kč	500 Kč
Po vyčerpání minut	5 Kč/min.	4 Kč/min.	3 Kč/min.	2,50 Kč/min.
Po vyčerpání SMS	1,20 Kč/SMS			

Pokud si nevyberete žádný balíček, cena za volání bude 6,50 Kč/min. a 1,50 Kč/SMS.

Volání a SMS v rámci programu zdarma (VPN)

Se službou VPN zdarma voláte a píšete na všechna čísla zapojená do Vodafone programu pro Odbory ArcelorMittal.

Tuto službu je možné aktivovat pouze při pořízení některého z balíčků pro volání a SMS.

Internet

v mobilu	Tarif	Připojení pro mobil standard	Připojení pro mobil super	Připojení pro mobil premium	Připojení pro mobil premium+
	Měsíční poplatek po slevě	106,20 Kč	149,40 Kč	189 Kč	269,40 Kč
Sleva 40%	Standardní cena	177 Kč	249 Kč	315 Kč	449 Kč
	FUP	150 MB	300 MB	600 MB	1,2 GB

v notebooku	Tarif	Připojení pro notebook standard	Připojení na stálo
	Měsíční poplatek po slevě	298,50 Kč	393,75 Kč
Sleva 25%	Standardní cena	398 Kč	525 Kč
	FUP	1 GB	3 GB

FUP je objem dat, po jehož překročení se vám internet zpomalí.

Nabízené tarify můžete různě kombinovat s telefony z nabídky Vodafone, pro které platí standardní ceny a podmínky dle vybraného tarifu.

Všechny uvedené ceny jsou včetně 20% DPH. Chyby v textu vyhrazeny.

Výdaje máte u Vodafone vždy pod kontrolou

FlexiStrop a FlexiLimit

Služby FlexiStrop a FlexiLimit vám pomohou ohlídat výdaje za vaše služby. Svůj limit si můžete nastavit v Internetové samoobsluze na samoobsluha.vodafone.cz.

Chytrý přehled

Díky Chytrému přehledu budete mít vždy orientační přehled, kolik jste zatím provolali na svém telefonním čísle nebo celém zákaznickém účtu. Stačí se podívat do Internetové samoobsluhy na samoobsluha.vodafone.cz. V případě, že do programu zapojíte i své blízké, budou jejich telefonní čísla převedena v rámci Vodafone na vaše jméno.



Informace:

Dotazy k Vodafone programu pro členy Odborů ArcelorMittal zodpoví konzultanti společnosti Vodafone na zelené lince **800 777 791** v době 9–18 hodin (pracovní dny).

Tato nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky týkající se této nabídky v prodejnách Vodafone.

Pěkný den přeji
Odbory ArcelorMittal