



eNHáčko

III.ročník

Vydává ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

číslo 11

Kolektivní vyjednávání

Proběhly tři kola a je jasné, že vyjednávání bude velice složité.

Jak jsme informovali v předchozím eNHáčku, předložili jsme návrh vyjednat za AMO a všechny dceřiné společnosti. Zaměstnavatel trval na tom, že se bude vyjednat nejprve za AMO a následně se přenesou některé části na dceřiné společnosti. Zatím máme hotovou kapitolu A – Základní ustanovení a začali jsme projednávat kapitolu B – Zaměstnavatel a odbory, tento bod jsme prozatím odložili. Momentálně projednáváme kapitolu C – Personální a pracovněprávní oblast. O postupu vyjednávání Vás budu informovat prostřednictvím našich odborových zástupců a v dalším čísle eNHáčka.

Ing. Petr Slanina

Koksovna

V roce 2013 přišel zaměstnavatel s nápadem zrušit na koksovně pětičetový režim a přejít na čtyřčetový. Údajně proto, že jsme jediná Koksovna ve skupině ArcelorMittal, která má takovýto režim a vyčnívá z řady.

Na základě dotazníku ke koksovnám ArcelorMittal v EU (k bezpečnosti a zdraví při práci), který vyplňovaly koksovny v ČR, Německu, Belgii, Francii a Španělsku, jsme zjistili, že tomu tak není. Pětičetové režimy existují. Bohužel ne u nás. Přesto, že se nám záměr nelíbil, vedení si prosadilo svou a přešlo se na čtyři čty. Vše bude jednodušší, slyšeli jsme z úst vedení. Nevíme dodnes, co je jednodušší. Lidé pořád vnímají tuto změnu jako špatnou. Pátá směna byla rozpuštěna, zaměstnanci převedeni na zbývajících směny. Zvedly se na směnách evidenční i pracovní stavy. Naddělavky odpadly a zaměstnancům přibyla tzv. Z-volna v počtu 35 – 37 dní za rok. Zvýšila se nemocnost a přesčasová práce.



Počet odpracovaných dní a volna v číslech je stejný, ale rozložení dní na odpočinek se změnilo. Volno 3 nebo 4 dny v kuse pro lidi

pracující v kontrolovaném pásmu chemické karcinogenity v provozech koksovny bylo velmi důležité pro regeneraci. Teď mají Z-volna, ale málokdy ho zaměstnanec dostane ke svému dvoudennímu volnu. Stává se, že si ani toto Z-volno nemůže vybrat a jak se říká, valí si ho před sebou. Hlavně na směnách, které bojují s vysokou nemocností. Náhrady za dlouhodobou nemoc sice jsou, ale ne hned a dny, kdy se čeká na náhradu, musí tohoto nemocného někdo zastoupit. A kdo asi? Lidé jsou unavení a nespokojení. Jen v tomto roce odešlo z koksovny zatím 8 zaměstnanců na obecnou chorobu, kdy se objevily alergie, nebo po dlouhodobých nemocenských je lékař nepustil zpět do práce. Jsme věkově jeden z nejstarších závodů. Lidé nemládou a pravidelný odpočinek je pro ně velmi důležitý. Proto se nesmí nikdo divit, když vedení opět přišlo s dalším nápadem a to vzít koksářům zkrácenou pracovní dobu, že se zvedá vlna nevole. Zlaté pravidlo č. 1 říká, že chodíme do práce v dobré kondici a práce schopni. Pokud si pod tímto pojmem představíme odpočatého zaměstnance v dobré fyzické i psychické kondici, který jde s radostí do práce, budeme muset mít obrovskou představivost.

Marta Polášková

Brány

V pátek 6. 11. 2015 jsme obdrželi informaci, jak bude vypadat provozování bran od 1. 1. 2016.

Brána na Autokolech bude otevřena nonstop. Toto jsou časy, kdy bude možné využívat brány.

Mimo tento čas budou brány uzavřeny pro automobily i pěší. Jak tento systém bude fungovat, ukáže samozřejmě čas. Určitě se najdou situace, které bude třeba doladit během provozu. V tuto chvíli mě napadá, jak budou zaměstnanci, kteří využívají linku č.41 z Kartonážky (Vratimovská brána) jezdit o víkendech? Budou si muset naplánovat trasu do práce jinak. Všichni rozumíme tomu, že šetřit se musí. Známe to i s osobního života. Ale opravdu je tato úspora tak velká a hlavně nutná?

Marta Polášková

	Pondělí - pátek			Sobota - neděle
Hlavní brána	nonstop			nonstop
Záříčí	5:00 – 22:45			5:00 – 22:45
Jižní brána	5:00 – 6:30	13:15 – 14:45	21:15 – 22:45	zavřeno
Vratimovská	5:00 – 6:30	13:15 – 14:45	21:15 – 22:45	zavřeno
HZS	5:00 – 6:30	13:15 – 14:45	21:15 – 22:45	zavřeno

Dovolená

Vyčerpání veškerou dovolenou do konce roku, zastavit přesčasovou práci.

To je pěkný a zcela logický krok vzhledem k situaci na trhu, jak nám bylo sděleno na komunikačním mítinku generálním ředitelem. Jen by mě zajímalo, jak se toto bude provádět na Koksovně. Nemůžeme odstavit provoz a vybírat houfně dovolenou. Je zde tedy po roce opět stejný problém. Blíží se konec roku a je potřeba vyčerpání dovolenou na 0. To znamená, že se buď stane zázrak, nebo pojedou osádky ještě s větším podstavem než doposud. Není možné vybrat všechny dny dovolené a mít osádky v plném počtu.

Jak například vyčerpá dovolenou zaměstnanec, který má celou letošní dovolenou a ještě nevyčerpanou dovolenou z loňského roku? To už ho směna do konce roku nevidí. Nebude osádce chybět? Kdo ho nahradí? Když tento zaměstnanec bude čerpat dovolenou, jak mohou čerpat další? Těchto zaměstnanců není mnoho, ale jsou. Je řešením vzít koksářům zkrácenou pracovní dobu, jak zaznělo v návrhu KS zaměstnavatele? Mnoho otázek a téměř žádná odpověď.

Marta Polášková

KRÁTCE

- 19.11.2015 proběhne 1. kolo vyjednávání KS v AmpluServis, a.s.
- Od 1.12.2015 dojde k reorganizaci útvaru Ekonomika
- Probíhají mítinky se zaměstnanci koksovny k délce pracovní doby na Koksovně
- 18.11. proběhne v Praze konference „Agenturní práce-sociální odpovědná firma“
- 11.11.2015 se konaly první mítinky s agenturními zaměstnanci
- 98 zaměstnanců a rodinných příslušníků využilo náš jednodenní zájezd do Wisly
- Připravujeme zájezd na Vánoční trhy do Krakova

Badmintonový turnaj

Poslední sobotu v měsíci říjnu se konal v hale na Varenské 1. ročník badmintonového turnaje ve čtyřhře, pořádané naší odborovou organizací.

1.místo	Libor Trvaj - Petr Kladrubský
2.místo	Pavel Šrubař - Petr Slanina
3.místo	Lucie Čermáková - Mirko Šťastný

Dlouho jsem zvažoval, jaký systém losování zvolit, aby i slabší hráči měli možnost zakusit pocit z výhry a odehráli více utkání než pouze jedno. Je několik alternativ a všechny mají své klady i zápory. Letos si přišlo změřit síly 19 hráčů. V základní části každý odehrál 8 kol,

vždy s nově losovaným partnerem-kou a vždy proti jiné dvojici. Výsledky se zapisovaly, body sčítaly a jasně se začala rýsovat dovednost jednotlivých hráčů. Během těchto úvodních klání měl každý možnost podat si ruku a seznámit se s takřka všemi účastníky turnaje, s některými se potěšit i z výhry. Pak se už vytvořily dvojice podle toho, jak se jim v úvodní části dařilo a pokračování už bylo v klasickém vyřazovacím žebříčku. Jelikož byl lichý počet účastníků a já byl strůjcem menší nazvané badmintonový turnaj, přenechal jsem své místo hráči s nižším umístěním. Jsem obyčejný smrtelník, i mě láká mamon sáhnout si na pohár, pověsit si na krk placku z nějakého kovu, ale odolal jsem pokušení. Jaké bylo mé zklamání, když se po rozdělení dvojic jeden z „nedoceněných“ hráčů vypařil jako pára nad hrncem. Trošku to bere vítr z plachet. Vždyť smysl turnaje je zahrát si, poznat nové lidi a pobavit se oblíbenou hrou, ne urvat si výhru. Tímto lehce rozladěn se dívám na kurt č. 1, kde vidím dámu z nákupu, jak se obětavě vrhá pro míček vlastním tělem, v očích je vidět odhodlání postavit se nepříznivému losu čelem, bojovnost je cítit celou halou. Tohle měl vidět onen uprchlík. Je jasné, že příští ročník musí dojít ke změně. Budeme zvlášť oceňovat nejlepší ženskou hráčku, protože si to jednoduše zaslouží. Všem, co dohráli, bych chtěl ještě jednou poděkovat za projeveného sportovního ducha, vítězům ještě jednou blahopřeji a těším se na 2. ročník.



Robert Kögler



Vratimovská

Jedu v AMO na kole v tom podzimním listí, že se v listí může jezdit, to si nejsem jistý.

Hned jak přijde zima větší, cyklistika skončí, vecpu se do káry nové k sekretářce Monči.

Vezmeme to přes šrotiště a pak kolem pecí, ven vyjedem na Zářičí, to je kousek přeci!

V bartovické pekárně zakoupíme chleba, v vinotéce u Důlnáku dáme deci třeba.

U Koliby v Datyních doplníme hmoty, celou cestu uvidíme Nové hutě ploty.

Dveře bytu otevřu pak něco před půl pátou, moje děti v družině to všechno dobře chápou.

Přemyslím teď v posteli asi ve dvě k ránu, který nechal zavřít Vratimovskou bránu.

CHOPOK		KRKONOŠE	
ubytování, doprava, polopenze	1 700 Kč	ubytování, doprava, polopenze, hotelový bazén, wellness, sauna, sportovní hala	3 600 Kč
skipas na 3 dny	3 000 Kč	skipas na 3 dny	1 050 Kč
CELKEM	4 700 Kč	CELKEM	4 650 Kč

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

Pořádá lyžařský zájezd do KRKONOŠ 17. - 20. března 2016



1.den : Odjezd 4:00 hod. Havířov, parkoviště Kaufland u autobusového nádraží
4:15 hod. parkoviště Domu Kultury města Ostravy

V dopoledních hodinách příjezd do Jánských Lázní, lyžování SKIRESORT Černá Hora—PEC.

Odpoledne ubytování v hotelu OMNIA, večere.

2.-3.den : Lyžování v areálu SKIRESORT, možnost využití pěti lyžařských areálů.

4.den : Dopoledne lyžování. V cca 14.30 hod. odjezd.

Ubytování v hotelu Omnia** v Jánských Lázních.**

Po celou dobu ubytování, možnost využití bazénu, whirlpool, sauny, fitness a sportovní haly zdarma.

Cena pro členy a rodinné příslušníky ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR 3600,-Kč cena pro ostatní 4600,-Kč
V ceně je – doprava, ubytování, polopenze, bazén, whirlpool, sauna, fitness. Cena nezahrnuje - skipasy, pojištění. Cena skipasu na hotelu 350,-Kč

Závazné přihlášky se zálohou min.1600,-Kč u Ing. Jitky Javůrkové: jitka.javurkova@arcelormittal.com tel.2051 do konce roku.

Doplatek do 18.2.2016.