



Kolektivní vyjednávání

Tak jako každoročně i letos končí 31. prosince v AMO a dceřiných společnostech AMEPO a AMEO mzdová část Kolektivní smlouvy.

Proto jsme v souladu se Zákonem o kolektivním vyjednávání vyzvali 1. listopadu dopisem vedení AMO k zahájení Kolektivního vyjednávání. Vzhledem k tomu, že jsme doposud nebyli vedením společnosti informováni o ekonomických výsledcích firmy za období leden až říjen 2013 a nebyli jsme ani seznámeni s business plánem na rok 2014, naše výzva k zahájení Kolektivního vyjednávání neobsahovala konkrétní návrh navýšení mezd pro rok 2014. Ten budeme schopni vedení firmy předložit až poté, kdy dostaneme výše zmíněná data.

Na jednání zástupců SZO, RO, ZO Doprava a ZO AM ČR byl zvolen vyjednávací tým ve složení: Předseda – Prak Vítězslav

Členové – Sobolová Alena, Bečica Roman Fichna Pavel.

Na tomto složení se shodli jednohlasně zástupci SZO, předsedové ZO Jančíková, Kovár, Fichna, Bečica, Janek, předseda ZO Doprava kol. Jančík, zástupci Rady odborů OS KOVO kol. Sobolová, Werner, Borůvka a předseda ZO AM ČR kol. Prak.

Jsem přesvědčen o tom, že tým, který byl schopen vyjednat nyní platnou KS, vyjedná nejlepší možné mzdové podmínky zaměstnanců pro rok 2014!

Možná si to vážené kolegyně a kolegové neuvědomujete, ale navýšení našich mezd bude přímo úměrné podpoře, kterou odbory od Vás budou mít!

Vít a Prak

Seminář Evropské rady zaměstnanců AM

Ve dnech 5.-7.listopadu se naši zástupci v Evropské radě zaměstnanců společně s kolegy z dalších zemí zúčastnili semináře v Lucemburku.

Témata, kterými jsme se zabývali, byla různorodá. První den nás Alain Le Grix generální ředitel ArcelorMittal Distribution Solutions, seznamoval s fungováním této dceřiné společnosti.

Poté jsme ve hře jako obchodníci prodávali komodity, materiál a výrobky. Naše skupina získala krásné třetí místo, ale jen díky tomu, že hlavním kritériem bylo prodané množství, zatímco cena nebyla důležitá, což bylo prozrazeno až při vyhodnocení. A my jsme prodali za velmi dobrou cenu a docela hodně!

Zajímavé bylo také setkání se zástupci Evropské a Světové rady automobilky Renault. Ukázalo se, že vše co dělá ArcelorMittal v komunikaci se zástupci zaměstnanců nemusí být to nejlepší, co lze v Evropě najít a že se lze také od ostatních nadnárodních firem učit. Zástupci Renaultu zase zjistili, že mají mezery v prosazování úkolů BOZP.

Během těch tří dnů bylo položeno mnoho otázek. Ale zdaleka ne všechny byly zodpovězeny. **Ivan Pěknica**

AMEPO na prodej

Když vznikalo AMEPO, dělalo si mnoho lidí legraci, že nejprve se vytvoří dceřiná společnost a pak se jí firma zbaví. Máme rok 2013 a kdo ze zaměstnanců této společnosti ví, co bude v roce následujícím?

O prázdninách tohoto roku se začalo povídat mezi lidmi, že AMO má záměr „NĚCO“ udělat se svou dcerou. Avšak co, to nikdo přesně nevěděl. Tato situace trvá v podstatě dodnes, zaměstnanci se ptají, ale odpovědi jsou nejasné. Já sám jsem již slyšel několik zaručených zpráv, ať už o prodeji celé společnosti, kde si AMO nechá většinu, rozdělení a prodej po částech, případně převedení některých provozů zpět pod matku. Ale vždy jde o neověřené informace, vlastníci se bude ohánět strategickými informacemi, které se nemohou dostat ven. Zaměstnanci žijí v nejistotě, neznalosti věcí příštích. Nejistota a strach o práci je drží na uzdě – i takto to lze pojmenovat.

Zdá se, že pryč je doba, kdy zaměstnanci měli být hrdí na firmu kde pracují,

dnes již platí více – mlč a buď rád, že máš práci. Ale vraťme se k tomu co víme, tedy alespoň si myslíme, že víme.

Byla vybrána firma, která vypracovala strategický investiční plán pro budoucnost AMEPO s.r.o. Oslovila zájemce, nebo navrhla takové, kteří by měli mít zájem o jakousi formu převzetí společnosti a tito se již byli na objekty zájmu i podívat. Zároveň zřejmě některé závody AMO vypracovaly materiál, jakým způsobem jsou závislé na práci AMEPO a kde by vznikly problémy v případě prodeje této společnosti. Prodej je zřejmě jistý a výhledově v březnu bude i uskutečněn, takto se hovoří v kuloárech.



Ani vedení společnosti AMEPO příliš neví, případně nesmí sdělovat, majitel se rozhodne a tak to bude.

Zaměstnanci AMEPO však trvají na svém, jde o jejich životy, neboť práce je součástí toho života. Chceme vědět jaká je vize AMO, jaké představy má majitel do budoucna a vůbec, zda mají zaměstnanci AMEPO nějakou budoucnost. Zatím se však zdá, že jde jen o peníze, o nic víc. **Aleš Chamrád**

Členství v odborech.

Nedávno mě oslovil dlouholetý spolupracovník - říkejme mu pan „XY“, že má pochybnosti ohledně vyplacení restrukturalizačního doplatku. Pana XY jsem seznámil s obecnými informacemi vyplývajícími z kolektivní smlouvy s dovětkem, že není členem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika .

Pan XY se zamyslel a povídá „ aha, členství se platí 1% z čisté mzdy... No, já si to propočítám, jestli se mi to vyplatí. Já ten restrukturalizační doplatek zas tak velký nemám. Zjistí co se proto dá udělat a já pak vstúpím...“ Nevěřicně jsem koukal na myšlenkové pochody pana XY, ale slíbil jsem mu, že se jeho nárok na restrukturalizační doplatek prověřím a ozvu se.

ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika kontaktovala personální oddělení s požadavkem revize nároku na restrukturalizační doplatek pana XY. Revize personálního oddělení potvrdila nárok ve výši cca 7 tis Kč. Ihned jsem kontaktoval p. XY s touto pozitivní informací. Pan XY, se už ve dveřích usmíval a říká „ mi, už z personálního volali-dostanu to vyplacené příští měsíc.“ Panu XY jsem tedy podal přihlášku do odborů. Koukal na mně jak tele na vrata a začal koktat, že si to všechno vyřídil sám, že několikrát volal na personální oddělení a nevidí důvod vstoupit do odborů. Nebudu Vám zde popisovat, jaká peprná slova zazněla v prvotní reakci z mé strany vůči p. XY. Nicméně jsem mu zdůraznil, že kdyby ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika nekontaktovala personální oddělení s požadavkem o revizi jeho nároku na restrukturalizační doplatek, byl by nepochybně bez 7 tisíc Kč. Dále jsem mu připomněl, že veškeré výhody vyplývající z Kolektivní smlouvy nejsou automatické a nebyť odborů, není zde žádná Kolektivní smlouva.

Zcela opačný přístup k členství v odborech jsem zaznamenal u nového zaměstnance, jenž dva roky pracoval v společnosti ArcelorMittal Ostrava jako agenturní zaměstnanec a od září tohoto roku přešel pod kmenové zaměstnance. Sám mně oslovil s prosbou, co musí udělat, aby mohl být členem odborů. Svěřil se mi, že během dvou let dostal šestkrát výpověď u jednoho zaměstnavatele z důvodů nenaplnění zakázek, což bylo velice stresující. V odborech vidí zastání v jeho právech.

Odbory nejsou spořitelna, kde očekáváš zhodnocení vkladu. Odbory plní funkci komunikační mezi zaměstnavatelem v rámci sociálního dialogu. **Jozef Marton**

Zdraví především

Pan Mittal projevil přání, abychom začali pracovat na programu „Nekuřácká společnost“. Já sám kouřím, respektuji však lidi, kteří této závislosti unikli, případně ji nikdy nepropadli.

Ano, já osobně se stavím na stranu závislých, těch, kteří bez oblaka dýmu nemohou být. Jde o zlozvyk, jde o drogu podporovanou státem a jemu vydělávající značné peníze. Ale je třeba podívat se na věc obecně, čeho se můžeme ještě dočkat.

Obávám se, že přání pana Mittala bude v naší společnosti převedeno na rozkaz, očekávám, že v dohledné době bude nastolen úplný zákaz kouření v areálu společnosti. Už vidím zaměstnance, hledající úkryt, případně pomyslnou zemi krále Miroslava, kde tajně, skryti před zraky nekuřáků, budou potahovat z cigarety ukryté v dlani a dým foukající do prázdné láhve od minerálky. Ten kdo nepobere odvahy, bude nervózně přešlapovat a nevědíce co s rukama, může je strčit tam kam nemá.

A pojďme dál, co když někoho napadne, proč chodíme každý jinak oblečen, proč nejíme zdravě pouze zrní? Víím, přeháním, ale podívejte se kolem sebe, ne jen po našem podniku. Jsme ještě vůbec svobodně myslící lidé? Proč chodíme do zaměstnání? Je zde snad někdo, kdo nemá zdravý rozum, někdo kdo jde do práce s úmyslem si ublížit, někdo kdo nechce žít?

Chci žít, věnovat se rodině, koníčkům, chci mít volbu, přece nejsme malé děti.

Aleš Chamrád



Aktivní relax

Dostatek pohybové aktivity je jeden z důležitých faktorů zdravého životního stylu. Náš organismus je stvořen k tomu, aby se hýbal. Je-li mu dovoleno z pohodlně, začne se zvětšovat, přibývat na váze a celkově se zhoršovat.

Pravidelné cvičení a posilování svalů má vliv na redukci tuku a zároveň zlepšuje psychiku, uvolníš se, oprostíš se od práce a stresu, získáš sebevědomí například i proto, že zhubneš. Při cvičení uvolněné endorfiny navozují pocit dobré nálady.

Přijďte relaxovat za zvýhodněných podmínek do Top Fitness. Klimatizace, čistička vzduchu, dostatek sportovního inventáře včetně Power – Plate, vám zcela jistě navodí pocit dobré nálady k aktivnímu relaxu.

Slevu může využít člen, nebo rodinný příslušník ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika. Společnost Top Fitness provozuje celkem čtyři fitcentra. Jedná se o měsíční vstupné a hodinové vstupné na badminton.

Sleva je poskytnutá na základě slevové poukázky. Slevová poukázka je platná od 1.11.2013-31.3.2014. Po předložení slevové poukázky získáte permanentku do vámi vybraného Top Fitness s platností 1 měsíc od data vystavení, s nárokem na slevu 15-30% do konce platnosti slevového poukazu. Permanentka Top Fitness bude vydána proti vratné záloze 200Kč.

Slevové poukázky si vyzvednete u kol. Marcely Michálkové tel: 2051 email: Marcela.Michalkova@arcelormittal.com

Více informací na našich nástěnkách a www.odboryam.cz

Jozef Marton

Den otevřených dveří

2.11.2013 proběhl Den otevřených dveří v RELY servis s.r.o. ve spolupráci s ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika pro všechny členy odborů v ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společnostech. Děkujeme všem, kteří se podíleli na organizaci.

Petr Slanina

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

Pořádá lyžařský zájezd na CHOPOK

Zájezd se uskuteční 13. - 16. března 2014

Cena pro členy a rodinné příslušníky

ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika - 1 700,-Kč

Cena pro ostatní - 2 700,-Kč

V ceně je – doprava, ubytování, polopenze. Cena nezahrnuje - skipasy, pojištění.

- 1.den : Odjezd v 5.00 hod. parkoviště Domu Kultury města Ostravy
5.30 hod. Frýdek – Místek, staré autobusové stanoviště
5.30 hod. Havířov, parkoviště Kaufland u autobus.nádraží

V dopoledních hodinách příjezd na Chopok, lyžování v místním lyžařském areálu.

Po 16.hodině ubytování v hotelu ŠVERMA, večeře.

- 2.-3.den : Lyžování v areálu Chopok sever, možno přejet do areálu na jižní stranu Chopku.

- 4.den : Dle zájmu návštěva aquaparku Tatrlandie, lyžování.
V 15.30 hod. odjezd.



Závazné přihlášky s nevratnou zálohou 700,-Kč u Marcely Michálkové: marcela.michalkova@arcelormittal.com tel.2051 do 17.1.2014

Doplatek 1 000,-Kč je nutné uhradit do 17.2.2014