

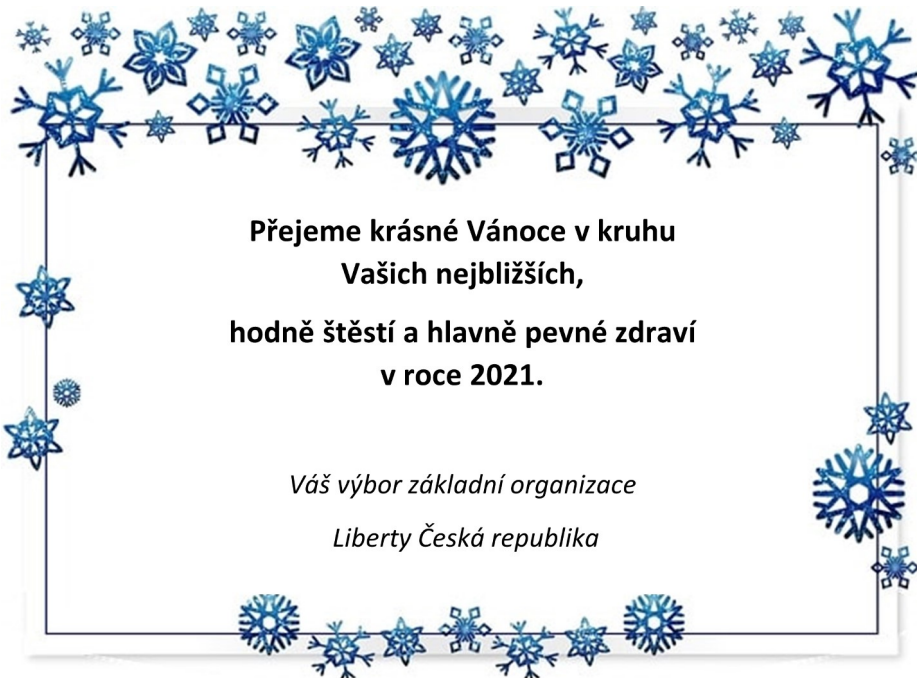


Vážené kolegyně, kolegové

Marta Polášková

Na konci loňského roku jsme byli plni očekávání, co nám přinese změna majitele.

Skončila jedna etapa, kdy jsme pořád slyšeli není a nejde a ve skrytu duše doufali, že bude lépe a nový vlastník bude hledět na naši budoucnost. Každý sám za sebe si může zhodnotit, jaký tento rok vlastně byl. Pořád bojujeme s nedostatkem lidí. Odcházejí zaměstnanci znalí a přichází nemá kdo zaučit, natož naučit. Navíc nás všechny nemile překvapil Covid a změnil plány všech, zaměstnanců i zaměstnavatele. Přesto vedení firmy s odbory vedlo diskusi ohledně vyplacení jednorázové odměny a výsledkem je, že odměna v listopadové výplatě bude. Ale vždy je něco za něco. Kvapem se blíží konec roku, a tudíž čas vánoční. Odhodte alespoň na chvíli starosti a užívejte si radosti v kruhu svých nejbližších. Za základní organizace OS KOVO Liberty Česká republika přeji hezké Vánoce, mnoho štěstí a zdraví v roce nadcházejícím.



Máme dodatek KS na rok 2021

Vyjednávací komise: Petr Slanina, Alena Sobolová, Pavel Fichna



V minulosti nebylo zvykem, že bychom měli dohodnutý dodatek KS před začátkem roku.

Letos se nám to podařilo, a to i s mimořádným bonusem za rok 2020 v situaci, kdy má

firma záporný hospodářský výsledek.

Mimořádný bonus 7500,-Kč jsme dohodli pro všechny zaměstnance LO a LEPO. Ač nebylo jednoduché tento bonus

dojednat, jsme přesvědčeni, že je to minimum toho, co si zaměstnanci této firmy zaslouží!!! Dodatkem KS na rok 2021 zvedáme tarify v průměru o 800,-Kč měsíčně od 1.4.2021. Měli jsme požadavky na navýšení i jiných položek, jako jsou příplatky za směny, odměny za pracovní pohotovost, náhrady při překážkách v práci a jiné. Nakonec jsme se dohodli, že celou částku dáme do tarifů. K této dohodě došlo jak na straně zaměstnavatele, tak to odsouhlasili všichni předsedové odborů v LO a LEPO.

Jsmo přesvědčeni, že jsme dohodli maximum, které je v této době možné. Nezbyvá, než si přát ať se časy změní a my budeme moci důrazněji bojovat za naše oprávněné požadavky ve firmě, která investuje.

Jednání Správní rady ČPZP

Vítězslav Prak

Ve středu 9.12. 2020 zasedala nově zvolená Správní rada České průmyslové zdravotní pojišťovny.

Jednání bylo poznamenáno pandemií a konalo se formou videokonference, kdy v pražské centrále pojišťovny byli zástupci státu a v Ostravě zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců a vedení pojišťovny. Hlavními body programu byly volby předsedy a místopředsedy Správní rady, dále pak schválení Statutu a Jednacího řádu České průmyslové zdravotní pojišťovny a jmenování zástupců Správní rady do Rozhodčího orgánu.

Předsedou správní rady se stal Mojmír Kašpříš a místopředsedkyní Jana Kantorová. Oba dva vykonávali tyto funkce již v minulém období. Do Rozhodčího orgánu byli jmenováni Jana Kantorová, Věra Gajdaczová a Zdeněk Turoň.

Po obsáhlé diskusi, během níž se dohodlo několik změn v návrhu Statutu i Jednacího řádu České průmyslové zdravotní pojišťovny byly oba dokumenty schváleny. Z následného vystoupení generálního ředitele Petra Vaňka se členové Správní rady pojišťovny dozvěděli zajímavé informace, ze kterých vyplývá, že ČPZP je v dobré finanční kondici, ale nikdo netuší, jak na pojišťovnu dopadnou v příštím roce různá vládní nařízení vydaná v souvislosti s pandemií COVID 19.

Pokračování na str.2



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**

KRÁTCE

- 17.12. 2020 proběhne zasedání Dozorčí rady LO
- 16.1. 2021 proběhne jednání k vytvoření Evropské rady zaměstnanců v Liberty
- Nevyužité prostředky pro jednotlivé RÚD a KD se budou moci čerpat v prvním pololetí příštího roku

Dovolená v roce 2021

Marta Polášková

2. prosince 2020 jsem se zúčastnila webináře na téma „Výpočet dovolené v roce 2021“ s JUDr. Jaroslavem Stránským, Ph.D.

Byly to dvě hodiny informací a bylo jich hodně. Z § 211 Zákonníku práce zmizí bod b) dovolená za odpracované dny. Mezi další podstatné změny patří přepočítání dovolené v násobcích týdenní pracovní doby (tj. v hodinách), nová koncepce krácení dovolené za omluveně zmeškané směny (nemocenská), převádění dovolené do následujícího roku na základě žádosti, odlišný výpočet pro poměrnou část dovolené, krácení dovolené při neomluvených směnách, dovolená po mateřské atd. Zásadní změnou je přepočítání dovolené zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou. Pro zaměstnance s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou se v zásadě nic nemění. A to se týká i zaměstnanců koksovny.

Jednání Správní rady ČPZP

Pokračování ze str. 1

Jen povinné testování seniorů nařízené vládou stálo naši pojišťovnu 50 miliard korun. Informace zajímavá pro nás, zaměstnance hutní firmy je, že ve Fondu prevence zůstává v letošním roce hodně peněz, které nebylo možno z důvodů pandemie vyčerpat a budou snad k dispozici v roce 2021. Z Fondu prevence jsou z velké části hrazeny naše Rekondiční pobyty.

Vážení novohuťáci, závěrem své krátké zprávy z jednání Správní rady České průmyslové zdravotní pojišťovny Vám přeji klidné Vánoce strávené v kruhu nejbližších a v roce 2021 hlavně pevné zdraví.

Po dlouhé přestávce se znovu válcuje íčko

Ivan Pěknica



Profil I (tedy íčko) se stejně jako jeho štíhlejší bratříček IPE (tedy ípěčko) válcovává na středojemné válcovně společně s dalšími profily od první poloviny osmdesátých let.

Potom ale přišel Mittal, který postupně umístil vedení své východoevropské divize do Polska. A tam bylo v rámci kapitalistické dělby práce rozhodnuto, že ostravská válcovna předá výrobu I a IPE profilů polským hutím a polské hutě předají Kuncicím zase portfolio sestávající z U profilů, důlních výztuží a dalších výrobků válcovaných na obou stranách hranice. Dlužno říci, že přesun zakázek směrem do Polska proběhnul v polovině roku 2007 velmi rychle, ze severní strany se ale přesuny poněkud zdrhly. Později se dokonce do Polska přesunula linka Fagor na zpracování pásu, ale to je jiný příběh. Prakticky okamžitě po přechodu ostravské hutě pod Liberty začal plán na znovuoživení výroby „íčka“. Naštěstí část agregátů pro válcování I profilů nebyla prozíravě zlikvidována, a i když v tom období občas docházelo k jakémusi „kanibalismu“ pro záchranu jiných zařízení, podařilo se za velkého úsilí a nemalých finančních nákladů připravit válcovací trať.

9. prosince tedy středojemná válcovna po letech vyválcovává opět I120 a IPE120. A hned první válcování vyprodukovalo kvalitní prodejní materiál v první jakosti.

Chceme a potřebujeme tyto dobré zprávy! Velké díky všem, kteří se na obnovení výroby podíleli!

Z důvodu opatření ke Covid 19 letos vánoční bruslení neorganizujeme.



Redakční rada: Prák Vítězslav 7424 Vitezslav.Prak@libertysteelgroup.com, Slanina Petr 2553 Petr.Slanina@libertysteelgroup.com, Polášková Marta 6906 Marta.Polaskova@libertysteelgroup.com, Pěknica Ivan 3769 Ivan.Peknica@libertysteelgroup.com, Kögler Robert 7958 Robert.Kogler@libertysteelgroup.com, Mrkva Petr mrkvapetr@seznam.cz, Martin Klein Martin2.Klein@libertysteelgroup.com, Jitka Javůrková 2051 Jitka.Javurkova@libertysteelgroup.com, Aleš Konvička Ales.Konvicka@libertysteelgroup.com, Miroslav Puščák Miroslav.Puscak@libertysteelgroup.com, Stanislav Trávníček Stanislav.Travnicek@libertysteelgroup.com, Miroslav Pastýřik Miroslav.Pastyrik@libertysteelgroup.com, Miroslav Pytlík 5837 Miroslav.Pytlík@libertysteelgroup.com



Přeji

Listí ze stromů už dřívě opadlo,
teď svítí světélka tam místo listí,
trošičku sněhu na chodníky naválo,
na svařák nejdeme - tím jsme si jisti.

Tak jaké budou ty letošní Vánoce?
Budeme vesele koledy zpívat?
Zpěvem prý trousí se daleko nemoce,
nám tedy zbývá se na telku dívat.

Je hodně věcí, co dnes možných není,
je hodně věcí, kterých se máme bát,
ale i když jsme teď takto ochromeni,
můžeme při sobě na dva metry stát.

Můžeme vydechnout, natáhnou nohy,
můžeme číst knihu, poslouchat hudbu,
zalézt si do kouta - jsou-li volné rohy,
skvělymi jídly si naplnit hubu.

Přeji všem lidem, ať slouží jim zdraví
a ať je dost lepší ten další rok nový,
přeji, ať pod stromkem je dárek pravý,
Váš, vždycky Váš, kvítek ocelový.