



## Vážení novohuťáci,

Ing. Petr Slanina

**přeji Vám v roce 2021 hodně zdraví, hodně pohody a taky trochu nadhledu.**

Loňský rok byl velice obtížný a proto věřím, že se rok 2021 zapíše jako rok vrácení se do normálu a to nejen v ocelářině, ale hlavně i v běžném životě.

Podle všech informací bude tendence najet na všech závodech na plnou výrobu. Toto je dobrá zpráva, ale nevím, jak toho docílíme s tak nízkým počtem zaměstnanců, který v současnosti máme. Jistě by pomohlo to, kdyby noví zaměstnanci měli jasnou vizi, že budou pracovat jako zaměstnanci Liberty Ostrava a ne, jako zaměstnanci agentury práce.

Věřím, že i přes veškeré problémy bude majitel dál mít snahu modernizovat naši huť. Příslib, že bude postavena nová ocelárna do roku 2023 snad pořád berou všichni vážně, a to včetně pana Gupty.

Naším úkolem bude pohlídat a rozlišovat, co je problém vzniklý Covidem a co je výmluva a zneužití této nelehké doby.

# 20 21

## Vánoce na huti

Vítězslav Prak

**Jsme ocelářský podnik, takže nikomu nepříjde divné, že se pracuje svátky, nesvátky.**

Navíc v době, kdy se začíná zvedat poptávka po našich výrobcích a stoupají také ceny. Koksovna ke konci roku postupně navyšovala výrobu, proto Vánoční svátky a vstup do Nového roku projela bez omezení a s maximální výrobou, stejně jako pásová trať P-1500, která jela non stop. Oproti tomu zaměstnanci dělicích linek (kromě nakládky, která musela pracovat), výroby svodidel a důlních výztuží prožili svátky doma a do práce nastoupili až v pondělí 4. ledna. Stejně tak to měli mít také zaměstnanci hutní prodejny, ale nakonec někteří museli mezi svátky přijít do práce a zajišťovat vykládku materiálu.



Zaměstnanci kontidrátové trati, kteří pracují ve 12hodinových směnách měli 24.12. zkrácenou ranní směnu do 16 hodin a noční začínala až ve 22 hodin. Na Silvestra pak nejela noční směna a ranní na Nový rok. Středojemná válcovna nejela pouze 24.12. na odpolední směně, 31.12. na odpolední a noční, 1.1. měla volno ranní směna. Na hrubé trati měli na svátky volno a na Silvestra dělali pouze do 18 hodin.

Díky všem výrobním zaměstnancům byly v prosinci excelentní výroby na celé huti. Teď zbývá již jen jedna drobnost. Všechny výrobky z přeplněných skladů válcoven vyexpedovat a prodat.

## Vytváříme EWC

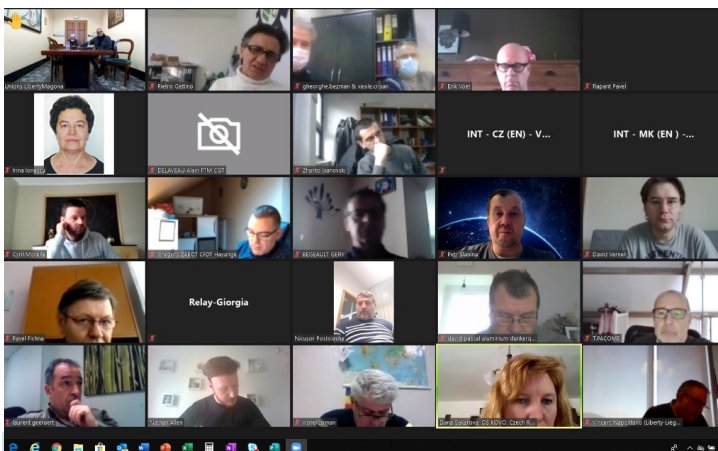
Ing. Petr Slanina

**Vytváříme Evropskou radu zaměstnanců (EWC). EWC zajišťuje práva zaměstnanců na informování a projednání takzvaných nadnárodních informací, které se týkají zaměstnavatele nebo skupiny zaměstnavatelů nacházejících se na území více členských států Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru.**

K tomu, aby vznikla, je potřeba vyjednávací výbor (SNB), který za zaměstnance vyjednává s managementem nadnárodní firmy podmínky ustavení EWC. Pro tento účel bylo zvoleno za Českou republiku pět zástupců zaměstnanců: Pavel Fichna, Ing. Pavel Rapant, David Verner, Ivan Jančík a Ing. Petr Slanina. Jednání mělo proběhnout už na začátku loňského roku, ale situace s Covid-19 tomu zabránila. Naše snaha byla vyjednávat tzv. na živo, ale nakonec jsme museli přistoupit na online jednání.

První jednání se uskutečnilo 13.1.2021, které ukázalo, že vytvoření EWC bude složité. Důležitý je fakt, že máme na obou stranách snahu intenzivním jednáním dospět k závěru v co nejrychlejším možném čase. Momentálně máme v řešení: složení SNB, sídlo EWC, úřední jazyk EWC, tlumočení jednání, počty firem a počty zaměstnanců v Evropě, délku mandátu a jiné.

Věřím, že přes prvotní komplikace se nám podaří ustavit EWC v co nejkratším čase. Tím budeme mít dostatek informací ohledně činnosti celého Guptova impéria v Evropě.



## KRÁTCE

- Sportovní komise sleduje aktuální situaci a až to bude možné, opět zorganizujeme jednodenní lyžařské zájezdy
- Během ledna si na jednotlivých závodech budete moci vyzvednout vitamínové balíčky

## Také v roce 2020 jsme finančně vypomohli dlouhodobě nemocným

Vítězslav Prak

**Že jsou odbory o solidaritě se v loňském roce přesvědčilo více než sto našich kolegů a kolegů.**

Naše Základní organizace Liberty Česká republika vynakládá každý rok statistické částky na sociální výpomoci dlouhodobě nemocným odborářům, kolegům, kteří ztratili zdravotní způsobilost vykonávat svou profesi i těm, kteří odcházejí do invalidního, předčasného, nebo starobního důchodu.

Jak si tady tak vesele na huti stárneme, přicházejí nemoci, opotřebovaná těla po třiceti i více letech těžké dřiny přestávají zvládat stále se zvyšující příděl práce. A bude hůř! Nechci být špatným prorokem, ale čísla hovoří jasně. Zatímco jsme v roce 2018 vyplatili na sociálních výpomocích členům Základní organizace Liberty Česká republika 660 tisíc korun, v roce 2019 to bylo již více než 870 tisíc a vloni téměř 1 milion korun.

### Kolik?

Robert Kögler

**Je to už pár let, kdy se údržba napříč celým podnikem zcentralizovala do závodu 3 a prošla zeštíhlením na provozní minimum.**

Na závodech s nepetržitým provozem zůstalo jádro servisu (zámečníci, elektrikáři, měřící) pro zajištění plynulé výroby, posílené partou na ranních směnách. Tak je tomu i na závodě 10. Huť je ale jako starší dáma. Vyžaduje stále více péče a pozornosti. Na koksově se dva směnoví zámečníci, doplnění o „elektrika a měřícího“, snaží dnem i nocí splnit její vrtochy, ve snaze udržet výrobu. Často se jeví spíše jako opravdu dobří kouzelníci, jen jeviště a odměna za výkon se liší. Za stavu, kdy máme na ranní směně posledního elektrikáře (mimo směnaře), který pracuje na komplikovanějších problémech a mnohdy provizorně řešených poruchách, s úžasem hledím na jeho obrovskou psychickou odolnost, kterou musí mít, když ráno nahlédne do seznamu prací. V minulém životě musel být buď chirurg na prestižní klinice, anebo šaman. Je jisté, že i přes veškerou snahu by se to bez pomoci externích firem jako je Kadamo, či Alflex, které už roky posilují kmenovou údržbu, nedalo vůbec zvládnout a „stará dáma“ by byla přinejmenším v kómatu. Problematiku a porušování zákona při míchání kmenových zaměstnanců a zaměstnanců externích firem, zde rozvádět nebudu. Je otázkou, který systém je lepší, jestli ten předchozí, kdy provozní údržba byla součástí závodů, nebo ten stávající. Zásadní změnu k lepšímu na provozech nevidím. Je to ale asi hlavně o penězích... Od reorganizace uběhla dostatečně dlouhá doba, čísel by mělo být dost, nějaké srovnání schází. Navíc zkušenosti servisáci, co tady byli, jsou pryč. Dnes, v době, kdy se snažíme ucpat každou skulinku, kam by se mohla zbytečně zakutálet jediná koruna, se ptám: „**kolik** jsme tedy tou změnou doopravdy ušetřili a ušetřili jsme vůbec?“



### Vyhledky

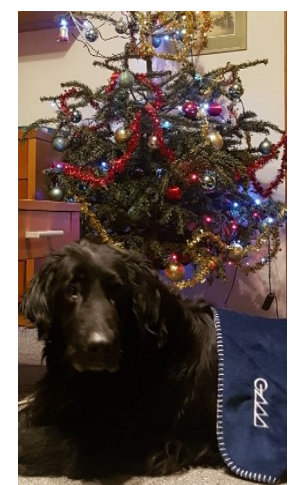
Když sám si doma pořád vaříš, jíš,  
když babičku a dědu nenavštívíš.  
Když dovolenou trávíš v izolaci,  
když z práce domů donášíš si práci.

Když areály lyžařské jsou uzavřeny,  
když cítíš se trochu, jako ve vězení.  
Když chceš se vydat na dalekou cestu  
a ven tě nepustí bez PCR testu.

Když večer se psem můžeš jediné,  
když zavřeno je po deváté hodině.  
Když děti doma příšerně se nudí,  
když pocit máš, že tlačí tě na hrudi.

Tak vyhlížíš a těšíš se na dobu jarní,  
až rozběhne se naplno to očkování.  
A potom, když nastane už krásné léto,  
pak prchneš navždy hrozně době této!

### Letošní dárek pro naše členy zahřál nejen je



Redakční rada: Prak Vítězslav 7424 Vitezslav.Prak@libertysteelgroup.com, Slanina Petr 2553 Petr.Slanina@libertysteelgroup.com, Polášková Marta 6906 Marta.Polaskova@libertysteelgroup.com, Pěknica Ivan 3769 Ivan.Peknica@libertysteelgroup.com, Kögler Robert 7958 Robert.Kogler@libertysteelgroup.com, Mrkva Petr mrvkapetr@seznam.cz, Martin Klein Martin2.Klein@libertysteelgroup.com, Jitka Javůrková 2051 Jitka.Javurkova@libertysteelgroup.com, Aleš Konvička Ales.Konvicka@libertysteelgroup.com, Miroslav Puščák Miroslav.Puscak@libertysteelgroup.com, Stanislav Trávníček Stanislav.Travnickec@libertysteelgroup.com, Miroslav Pastýřík Miroslav.Pastyrik@libertysteelgroup.com, Miroslav Pytlík 5837 Miroslav.Pytlík@libertysteelgroup.com