



eNHáčko

II.ročník

Vydává ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

číslo 2

Loučím se, ale nikdy nezapomenu!

Od České zprávy sociálního zabezpečení jsem se dozvěděl, že odvádím pojistné (a zároveň i můj zaměstnavatel) na sociální zabezpečení již 47 let a 192 dnů. Tak to byl tedy pro mě šok a zároveň „probuzení“. Říkám si, tuž co tu eště robíš ty exote? Stejně jsi pořád na nemocenské, tak už to sakra „zapíchni“ a běž objímat stromy (v mém případě do Malenovic).

Ten dopis ČSSZ mi hodně pomohl. Člověk může podlehnout pocitu, že pořád na to ještě má a je „nepostradatelný“. Pak stačí i taková maličkost – ráno se postavit před zrcadlo a pozorně se na sebe zadívat. Tož ten pocit nikomu nepřeji, i když i vás to jednou čeká – ha, ha.

Od té doby se holím naslepo. Pan ředitel Michálek teď asi zpozorní, ale já poté co na mě „zíralo ze zrcadla to strašidlo“ a poté, co jsem si udělal analýzu všech rizik, jsem dospěl k názoru, že pro mě bude bezpečnější, když se na sebe při holení nebudu dívat. Ale jinak, neberte mě proboha zas až tak úplně za slovo, bo já jsem vždycky býval a pořád budu ve svých názorech tak trošičku „exot“.

Lidičky, chci říci, že jsem si vás vždycky moc a moc vážil. Abychom pro vás v kolektivním vyjednávání prosadili to nejlepší, tak to někdy znamenalo, udělat ze sebe i jakoby „nepřičetného“ (blbce). Ale i to k práci odborového předáka patří a kdo toho není schopen, ať jde od toho. Někdy prostě se musí jít nadoraz, akorát se to nesmí přehánět, protože realita je realita a zázrak se nedějí.

Jak pokročilo kolektivní vyjednávání?

Po 9 kolech vyjednávání o růstu mezd na letošní rok jsme se vrátili zase o několik týdnů zpět.

A přitom (alespoň my si to myslíme) nechceme zase až tak moc. Udržet reálnou mzdu zaměstnanců, tj. zvýšit mzdy pouze o předpokládanou inflaci a zafixovat zaměstnanost na stávající úrovni. O tom jsme osobně jednali také 30. ledna s generálním ředitelem panem Tapasem Rajderkarem, kdy jsme se mu snažili vysvětlit, že je pro nás důležitější zachování pracovních míst, než růst mezd. Bohužel po úterním vyjednávání (11. 2.) musím konstatovat, že zachování reálné mzdy ani udržení pracovních míst se nám prozatím dohodnout nepodařilo.

Není to však nic neobvyklého, za poslední roky jsme si již na dlouhá vyjednávání zvykli. Platnost Kolektivní smlouvy v bodu D – Mzdy zaměstnanců jsme prodloužili do 28. února 2014 a jedeme (vyjednáváme) dál.

Víťa Prak

Chci poděkovat, za podporu po celé ty dlouhé roky, za pochope- ní a shovívavost v některých situacích, ale i za to, že odbory v AMO a.s. pořád ještě jsou a mají vaši podporu. A pokud snad nejste s něčím spokojeni, tak to těm odborářům řekněte – nebojte se toho. Jinak platí a platit bude, že bez vás odbory nemají šanci a naopak, že ani vy nebudete mít šanci bez odborů. Tak to prostě je.

Budu vám držet pěsti až do posledního vydechnutí. Budu držet pěsti společnosti ArcelorMittal a.s. Ostrava, aby i v dalších mno- ha letech byla úspěšná a mohla se pyšnit pověstí významného zaměstnavatele a obsazovala ty nevyšší příčky při hodnocení nejlepších zaměstnavatelů.

SENIOR POLDA

Všichni jsme věděli, že ten den jednou přijde a Polda odejde na zasloužilý odpočinek. Teď je to tady, proto mi dovolu- te, abych jak jménem svým, tak i jménem všech kteří ho znají, zkusil alespoň několika řádky vyslovit poděkování za vše, co pro nás udělal. Jeho krédo je založeno na tom, že jedině týmová spolupráce je klíčem k úspěchu. Na tom vždy stavěl a taky nás tomu učil. Polda je příkladem jak vykonávat odborovou funkci, které sám obětoval mnoho. Ukázal nám cestu a je jenom na nás, jak naložíme s tím, co jsme se naučili a odkoukali od člověka, který této práci věnoval všechn svůj čas od sametové revoluce až po dnes. Ti, kteří Poldu znají, zcela jistě ví, jaký Polda je člověk. A těm, co ho neměli čas poznat, musím říci, že o hodně přišli. Děkujeme Poldo za všechno, co jsi pro nás udělal, a můžeme ti slíbit, že budeme dělat všechno proto, abychom se mohli každé ráno podívat v zrcadle sami sobě do očí. To je totiž ta nejdůležitější věc, kterou jsi sám dodržoval. Taky doufáme, že ti zůstane to tvé vražedné tempo, jako důchodce ho budeš potřebovat.

S úctou

KOKSIK JIŘÍK

Já vím, že jsem někdy svými postoji a názory „lezl“ mno- hým lidem v AMO na nervy, ale já už takový jsem a jiný už nebudu. Ale vždy jsem si vážil a vážit nepřestanu všech, kteří jsou součástí týmu, který den co den bojuje za per- spektivu této společ- nosti a tím zároveň za pracovní a sociál- ní jistoty zaměstnan-

ců. A do toho týmu patříte vy všichni – dělníci, THP i TOP manažeři. Mějte na paměti, že jeden bez druhého neznámáte nic. Budu vám hodně moc držet pěsti, abyste měli co nejvíce důvodů ke spokojení, abyste byli spokojeni i v soukromí a abyste uměli překonat i ty největší překážky. Zároveň chci popřát, aby vás provázelo stále a pevné zdraví. A víte co je pro zdraví důležité? Humor. Sranda musí být, i kdyby na chleba nebylo. Hodně štěstí.

V úctě a s hlubokou poklonou

Senior Polda Laskovský – ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR

Setkání s odboráři OKD

Zástupci naší ZO se společně s předsedou ZO Elektrárny kole- gou Kamilem Kovárem sešli s představiteli odborových struktur OKD.

Setkání se uskutečnilo jen několik týdnů poté, co byla v OKD pode- psána Kolektivní smlouva. Situace před konečnou dohodou s vedením společnosti byla velmi vyhrocená a nezadržitelně mířila k stávce. K té nakonec nedošlo, ale jak oce- nil předseda Sdružení hornických odborů Jaromír Pytlík: „velmi nám v této nelehké situaci pomohly doporučení a zkušenosti od vás z hutí“.

Pokračování str.2

KRÁTCE

- Náš zástupce se zúčastnil Valné hromady Metalurgické sekce OS KOVO
- Dohlížíme na průběh šetření ne- moci z povolání na Koksovně
- Jednodenního zájezdu na lyže- Kouty nad Desnou se zúčastnilo 45 lyžařů
- Připravujeme IX.ročník turnaje v bowlingu našich odborových úse- ků
- Čtyřdenní lyžařský zájezd na Chopok je nutné v únoru doplatit
- V únoru bude první setkání štábu V50
- 19.3. chystáme exkurzi do automo- bilky Hyundai

Setkání s ...pokračování ze str.1

Důvodem našeho setkání bylo především navzájem se informovat o situaci v OKD a ArcelorMittal, firmách které jsou v našem regionu velmi důležitými zaměstnavateli. Předsedkyně Odborové organizace Povrchových pracovišť Monika Němcová nám osvětlila principy, na kterých fungují současné hornické odbory a jaké vznikají problémy s novými účelově vzniklými organizacemi. Diskuze se dotkla i bezpečnosti při práci. Práce v důlním prostředí je vysoce riziková a přítomný inspektor bezpečnosti práce Ivo Kavka z centrály OS PHGN se velmi zajímal o systém boje proti vzniku pracovních úrazů ve společnosti ArcelorMittal. Velkou část jednání jsme pak věnovali agenturnímu zaměstnávání a kapacitní výpomoci.

Setkání bylo přínosné pro obě strany. V současném světě a v našem regionu zvláště nemůžeme žít za zavřenými dveřmi a nedívat se kolem sebe. Takové setkávání nám pomůže poznat, jak se k podobným problémům staví i jinde a využít zkušeností a to i negativních, k zlepšení naší odborové práce.

Ivan Pěknica



Změna předsedy v ZO AMTPO

Ve dnech 28.1 – 30.1.2014 si členové ZO AMTPO volili tajnou volbou předsedu ZO. Voleb se zúčastnilo 474 členů, což je 66,29% z celkové členské základny. Na post předsedy kandidovali 4 členové ZO a ve volbách zvítězil p. PETR ZEGZULKA, který získal 348 hlasů, což je 73,42% z členů, kteří se voleb zúčastnili. Pan Petr Zegzulka se narodil v roce 1968, ve společnosti pracuje od roku 1985 na postu provozního elektrikáře. Je dlouholetým členem ZO AMTPO, kde vykonával funkci úsekového důvěrníka a poté předsedy RÚD provozu údržby, je členem výboru BOZP a vyjednávacího týmu.

Václav Kubenka

Šestnáct zásadních změn a novinek pro zaměstnance a šéfy

2. Práce mladých pod 18 let

DRÍVE: Pracovní smlouvu mohl podepsat každý, komu už bylo 15 let. Mohl ale vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek podle zvláštního právního předpisu.

NYNÍ: Věková hranice i to, že datum sjednaného nástupu do práce mladého zaměstnance nesmí předcházet dni ukončení jeho povinné školní docházky, platí i nadále. Ale nově nelze před ukončením základní školy pracovní poměr vůbec sjednat.

"Navíc zákonný zástupce, nejčastěji rodič zaměstnance mladšího 16 let, bude nově moci okamžitě zrušit jeho pracovní poměr dohodu o pracovní činnosti či provedení práce, pokud je to nutné v zájmu vzdělání, vývoje nebo zdraví dítěte. Bude k tomu však potřeba souhlas soudu," popisuje advokátka Lucie Kalašová z kanceláře bpv Braun Partners. Zákonný zástupce musí zrušení i přivolení soudu doručit nezletilému zaměstnanci.

Zdroj idnes.cz

Turnaj ve stolním tenise

V sobotu 8.2. 2014 se uskutečnil nultý ročník ve stolním tenise.

Nultý ročník jsme zvolili z důvodu, že jsme neměli přehled, kolik zaměstnanců se věnuje stolnímu tenisu. Zájem o tento sport se projevil, proto určitě na příštím ročníku zakoupíme putovní pohár. Vítězům gratulujeme a děkujeme za zvládnutí organizace turnaje kol.Pastýřikovi a kol.Vašíčkové.

Petr Slanina

Celkové pořadí :

1. Pavlas Jaroslav
2. Vicherková Šárka
3. Tesarčík Otmar



Údržbářská

Bije za naši fabriku

mé zhrublé srdce ocelové,

však od tohoto podniku

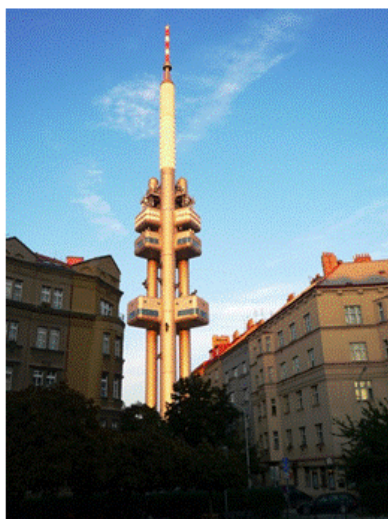
už nedostanu více love.

Mé ruce stále potřebují,

no „mozky“ si prý nechají,

my ostatní jsme jenom ..uji

a někomu nás předají.



Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO AM ČR pořádá výlet vlakem

do Prahy 23.- 24.srpna 2014

Cena pro členy a rodinné příslušníky
ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika:

600,- Kč (děti do 14.99 let - 400,- Kč)

Odjezd z Havířova (Ostravy) v sobotu po 5 hod
Příjezd do Ostravy (Havířova) v neděli do 21 hod

Program individuální: ZOO, muzea, Pražský hrad, Žižkovská věž, Petřín atd.....

V ceně je doprava vlakem tam i zpět, 1x ubytování v hotelu blízko středu města se snídaní.

V ceně není doprava MHD po Praze, vstupy do památek, kulturních a zábavních podniků a další stravování.

Přihlášky s nevratnou zálohou 300,- Kč pouze do naplnění kapacity – nejpozději však do 15.3. 2014!!

Hlaste se u Marcely Michalkové tel. 2051 nebo u Ivana Pěknici tel.3769. Doplátek do 30.6.2013!