



## Jak se vyvíjí kolektivní vyjednávání o navýšení mezd v roce 2015?

V úterý 10. 2. 2015 proběhlo 5 kolo vyjednávání. I když jsme nestihli uzavřít dohodu do konce ledna, v posledních dvou kolech jednání se názory obou stran na navýšení mezd začaly přibližovat. Platný Dodatek KS je prodloužen do 28. 2. 2015 a další kolo vyjednávání bude v pondělí 16.2.2015. Tak nám držte palce!

**Víťa Prak**



Sprchy výzkum—Mechanická zkušebna

V příštím čísle uveřejníme článek o dlouhé cestě k důstojným podmínkám pro zaměstnance.

## Návštěva

**29. 1. 2015 vyrazili ředitelé závodů a zástupci odborových organizací pod vedením ředitele pro výrobu Anoopem Nairem na návštěvu do jedné z jednotek ArcelorMittal.**

Navštívili jsme hut' v Krakově. Cílem naší návštěvy byly Válcovny za tepla i za studena. Nejdříve nás čekala prezentace, kde nám byla představena cesta k bronzovému ocenění v projektu WCM na Válcovnách, které získali v roce 2014 a její pokračování k získání ocenění vyššího. Tento projekt začínají aplikovat i na jiných závodech. Válcovna za tepla nejela, protože prováděli náročnou opravu vyžadující kompletní odstávku tratě. Okamžitě nás po vstupu do haly zaujala podlaha se speciálně upraveným povrchem (nátěr). V hale mají umístěny zásobníky na chrániče sluchu (špunty) u každých vstupních dveří. Samozřejmostí jsou kontejnery a koše pro separaci odpadu, použitých rukavic apod. Vše má své místo. Po celé délce haly jsou rozmístěny nástěnky a na nich informace všeho druhu. Počínaje rozdělením osádky na směně, informacemi o bezpečnosti, jmenovitá zodpovědnost za 5S. Zajímavě je řešen úsek – závady. Rozdělení, identifikace a předávání závad, které jsou schopni si odstranit sami, až po ty, které musí odstranit údržba či externí firma. Všude bylo neuvěřitelně čisto, až to chvílemi působilo, že se tam snad nepracuje a je to jen pro návštěvy. Do Krakova přišlo WCM z Německa (ArcelorMittal), kde již fungovalo. Otázka zněla jednoduše, „když to jde tam, proč ne tady?“ Nastalo období nelehkých příprav a hlavně změn v myšlení a přístupu VŠECH zaměstnanců. Rok 2012 se stal startovacím a v 2014 byl dosažen první velký, ale ne poslední úspěch. Jednoduše shrnuto, z Německa do Polska je to kus, a z Polska do Ostravy je to kousek!



**Polášková Marta**

## Koksovna a dovolená

**Jak všichni víme, tak jako celý rok 2014, tak hlavně přes léto jsme se potýkali s podstavem zaměstnanců na jednotlivých směnách a s tím souvisejícím problémem s čerpáním dovolených.**

Chtěl bych věřit, že se letos situace nebude opakovat a evidenční stavy budou na takové úrovni, aby lidi nebyli neustále ve stresu a psychickém vypětí jednak z nárůstu fyzické práce, jako uvědomění, že neděláme u pásu, který lze kdykoli vypnout a znovu zapnout. Obsluhujeme jedno velké plynové zařízení, které vyžaduje plné soustředění každého člena z osádky. A pokud se někdo diví, jak je to možné, že někdo to zvládne s 18 lidmi, a někdo s 20 lidmi, tak znevažuje odpovědnost nás, co tu práci děláme a vlastně riskujeme. Ale my za tohoto stavu nemůžeme říct, tak stojíme a basta. To by si měl uvědomit každý, kdo zpochybňuje vážnost situace a vůbec si neuvědomuje, o čem mluví, či nejspíš střílí od pasu. Nikdo na koksovňě si nemůže dovolit říct, že dneska, budeme stát, protože nejsou lidi. Musí se to vždy udělat tak, aby to jelo, ale je to za cenu nadlidských výkonů, které ale nelze do nekonečna zneužívat, nebo si dokonce myslet, že to tak lze dělat neustále. Ono totiž, i když si to někdo nechce připustit, tak nejenom strojový park stárne, ale stárneme všichni a síly ubývají. A taky je zde i problém s předáváním zkušeností, které lze předat pouze pokud je komu a když víme, že tu není jenom na pár měsíců, ale že je to kmenový zaměstnanec. Takže se necháme překvapit, a já doufám, že mile, bo nic jiného nám asi nezbyvá, když nechceme „ohrozit“ konkurenceschopnost firmy, že? Tak radši budeme muset ohrozit zase sebe?

**Krausz Jiří**

## Dar zaměstnavatele v roce 2014

V loňském roce dostala naše odborová organizace od AMO a AMDS CR dar na činnost ve výši **1 175 492,-Kč**. Celý tento dar jsme použili pro potřeby zaměstnanců:

### Kultura – 148 316,-Kč

Peter Gabriel, Shakespearovské slavnosti, Cine-star, Čechomor ...

### Zájezdy, výlety – 227 759,-Kč

Pasohlávky, Chopok, Kouty nad Desnou, Krakow, Wisla, Praha, Jeseníky ...

### Sport – 302 970,-Kč

Bowling, ping-pong, tenis, šipky, kulečník, fotbal, bruslení, hokej ...

### Sociální péče – 496 447,-Kč

Životní jubileum, narození dítěte, úmrtí člena, dlouhodobá nemoc ...

**Petr Slanina**

## KRÁTCE

- Proběhla schůzka, na které zaměstnavatel představil první část své **vize restrukturalizace** údržby.
- Zástupce naší ZO se 6.2.2015 zúčastnil Valné hromady Hutnické odvětvové sekce
- Zaslali jsme podpurný dopis odborářům ze Škoda auto
- 28.2.2015 pořádáme turnaj v ping-pongu, přihlásit se můžete do 18.2.2015
- Na lyžařský zájezd na Chopok jsou ještě volná místa
- Máte možnost si zakoupit vstupenky na Judas Priest více na [www.odbornam.cz](http://www.odbornam.cz)

## Lyžařský výlet do Wisly-Soszów

**Je pátek, děti včera měly pololetní vysvědčení a dnes mají ve škole volno.**

Autobus ale zdaleka není plný. V hloubání nad tím, kde je zakopaný pes, že zájem o zájezd je tak malý, mi uběhla cesta. Po domluvě s paní v pokladně vyšlo 5. hodinové lyžování v areálu, zhruba srovnatelném se Skiareálem Bílá, na 350 Kč, což jak lyžaři dobře ví, je cena velmi slušná. Svah je perfektně připravený a na strategických místech sjezdovky (nástupní i výstupní stanice, a v polovině svahu) jsou umístěny občerstvovací záchytné body. Klobásy z grilu jsou tak dobré, že člověk i přestane uvažovat nad tím, co všechno v nich je. Kolem půl jedné začíná sněžit tak hustě, že po dojezdu dolů připomínáme spíše sněhuláky, než lyžaře. Postupně se všichni scházíme v prostoru krytého venkovního posezení. A protože vybaven něčím pro zahřátí je snad každý z nás, za chvíli nikomu ani nevádí, že dál už se lyžovat nedá. Cestou zpátky znovu přemýšlím nad tím, proč byla účast na zájezdu tak malá.

Často se setkávám s názory, že lidé neví o akcích, které pořádají odbory. Ale není to tak, info o zájezdu viselo na nástěnce a webovkách nejméně měsíc dopředu, a sám jsem se mnoha kolegů ptal, jestli pojedou. A tak nutně docházím k přesvědčení, že malý zájem o společné akce není vinou odborů, je to - bohužel - v lenosti lidí. A je to škoda, protože my, co jsme jeli, my jsme si zájezd náramně užili a kdo nejel, může jen litovat. **Otakar Kudláček**

## Jak jsem si dělal analýzu rizik na poslední chvíli

**Přidržovat se zábradlí při chůzi do schodů i ze schodů je v naší firmě už docela dobře zavedený standard.**

Skutečně, statistiky říkají, že špatné došlápnutí je nejčastější příčina úrazů a pád ze schodů je nebezpečná záležitost. Proto mě vyděsilo to ohromné schodiště v Nové Karolíně, kde tisíce lidí chodí bez jakéhokoliv jištění.

V prvním únorovém týdnu jsem v hlavních zprávách veřejnoprávní televize shlédl reportáž o tom, jak se českem šíří chřipková epidemie, jak je chřipkový vir zmutovaný a jaký je podíl onemocnělých, kteří musí být hospitalizováni a kolik jich nakonec zemře. A taky ukázali, kde je nejvíc nebezpečí. Veřejná hromadná doprava, kulturní zařízení a pozor, hlavně zábradlí a madla. Tam vir vyčkává i několik hodin, aby se chytil někoho jiného. Neboť hlavním úkolem virů je šířit se.

Stojím před schodištěm a přemýšlím. Uchopím zábradlí, chytanu vira, onemocním a třeba i zemřu. Pravděpodobnost je sice malá, ale je. Nechytanu se zábradlí, zakopnu, spadnu a něco si vymknu nebo zlomím, popřípadě se zraním tak ošklivě, že zemřu. Pravděpodobnost není velká, ale je.

Přiznávám. Nakonec jsem vystoupal těch několik schodů bez držení. V dosahu zábradlí, kdyby něco. Důvody nebudu rozpitvát, ale mimo jiné mi došlo, že zemřít na obecnou chorobu chycenou v práci není dobré. Ale slibuji! Epidemie pomine a zase se budu pevně držet! **Ivan Pěknica**



### Strach

Když vyhlásí se rekondička,  
tak posmutní se moje líčka.

Já jel bych v lázně okamžitě  
a užíval bych si jak prase v žitě

Však na dílně nás není dost,  
že netroufám si dát žádost.

Co kdyby to šéf špatně chápal,  
tak, že chybí mi pracovní zápal?

Ted' obávám se hodně třeba chřipky,  
pro hodnocení dle Gaussovy křivky.

A tak dám radši navíc šichtu jednu,  
já pro firmu a její zisk raději zhebnu.



## Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika



pořádá výlet vlakem

**do Prahy 22.- 23.srpna 2015**

**Cena pro členy a rodinné příslušníky  
ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika:  
600,- Kč (děti do 14.99 let - 400,- Kč)**

Odjezd z Havířova (Ostravy) v sobotu po 5 hod  
Příjezd do Ostravy (Havířova) v neděli do 21 hod

Program individuální: ZOO, muzea, Pražský hrad, Žižkovská věž, Petřín atd.....

**V ceně je doprava vlakem tam i zpět, 1x ubytování v hotelu blízko středu města se snídaní.**

V ceně není doprava MHD po Praze, vstupy do památek, kulturních a zábavních podniků a další stravování.

Přihlášky s nevratnou zálohou 300,- Kč pouze do naplnění kapacity – nejpozději však do 10.3. 2015!!  
Hlaste se u Marcely Michalkové tel. 2051. Doplátek do 30.6.2015!