



Vyjednávání KS v AMO

Petr Slanina

Osmému kolu Kolektivního vyjednávání předcházelo společné jednání zástupců všech odborových organizací na hutí.

Na tomto jednání jsme jako vyjednaváči dostali mandát k dalšímu vyjednávání mzdové části.

Strana zaměstnavatele poukazuje na to, že letošní rok bude pro naši firmu hodně složitý. Tento argument slyšíme neustále několik let. Přitom po zveřejnění výsledků za loňský rok v celém ArcelorMittal, byl čistý zisk 1 779 000 000,- dolarů. Bohužel nevíme, jakou část k tomu přispěla naše firma.

Na jednání se zástupci vedení společnosti jsme pochopili, že naše představy a představy vedení jsou velmi rozdílné. Do jednání proto vstoupil generální ředitel ArcelorMittal Ostrava, který nám představil, v jaké situaci se momentálně ArcelorMittal nachází. Vzhledem k tomu, že si vyjednavací tým za zaměstnavatele bere na pomoc svého nadřízeného, my budeme muset zřejmě udělat totéž. Našimi nadřízenými jste vy, zaměstnanci, kteří jste nás zvolili do našich funkcí.

Snaha o snižování mzdových nákladů v ArcelorMittal Ostrava je těžko pochopitelná pro zaměstnance, kteří několik let čelí snižování jejich stavů a tím vzniklých problémů. Obzvláště, když také nevíme, jestli po snížení zadlužení o 4,6 miliardy dolarů nebude pan Mittal nakupovat nějaké další hutě nebo doly.



Začalo vyjednávání Kolektivní smlouvy ve společnosti AMDS CR

Vítězslav Prak

Po třech letech jsme začali vyjednávat novou Kolektivní smlouvu.

První oficiální kolo proběhlo ve středu 1. února 2017 a obě strany si vyjasnily priority, s kterými přicházejí do vyjednávání.

My jsme sdělili zaměstnavateli, že požadujeme přednostně nárůst mezd v tarifech. Vzhledem k tomu, že business plán počítá s nárůstem EBIT o 25%, požadujeme patřičný růst mezd vzhledem k tomu, že EBIT je rozhodující pro výplatu odměn. Strana zaměstnavatele nám sdělila, že dostala úkol od Generálního ředitele AMO pana Vijaye Mahadevana snížit fixní náklady. Náš návrh na snížení fixních nákladů je jednoduchý a praktický. Vraťme zpět do firmy poruchovou údržbu a ušetříme tím spoustu finančních prostředků o které měsíčně přicházíme díky nesmyslnému rozhodnutí managementu externali-

zovat poruchovou údržbu. Když si porovnáme hodinové sazby za externí zaměstnance, které nám firma Ampluservis účtuje s tím, kolik stála naše údržba, tak jsem přesvědčen o tom, že bychom ušetřili.

Další kolo vyjednávání je naplánováno na 13. února.

Dvacet korun není dvacet korun

Petr Mrkva

Jsem asi jen hloupý dělník, nikdy totiž nemohu pochopit, že 10+10 není 20.



Když jdu na noční do naší „skvělé“ kantýny a hledím na nepoživatelné plastové krabičky za 25 Kč, zůstávám pravidelně hladý. Vedle v automatu však vidím lákavé bagety či sendviče v ceně od 35 Kč po 50 Kč. A tak si říkám selským rozumem, proč se nemohou přestěhovat vedle? Plastový hnus nás stojí 25 Kč, rozdíl z plné ceny (67,50,- Kč) je tedy jasný. Bageta by měla



být zdarma. Nejde!!! Zkuste to říct nadřízenému. Začnou na Vás chrlit spousty pouček o věcných nákladech a podobně. Bageta nemá věcné náklady? Orwel by řekl, ano 10+10 je 20. Nás už mučí asi dost dlouho a věříme, že to tak není. Jinak bychom s tím přeci něco dělali.

Poděkování

Dne 28.2.2017 končí pracovní poměr ve společnosti AMDS CR náš dlouholetý člen Marek Vlach.



V naší odborové organizaci zastává mnohé funkce. Je člen závodního výboru, pracuje jako inspektor BOZP, je členem redakční rady, byl členem vyjednavací komise v AMDS CR a členem štábu V50. Za jeho činnost mu velmi děkujeme. Bude nám chybět jeho skvělý humor, kterým dokázal nadlehčit nejednu situaci. Marku, ať ve své nové práci najdeš uspokojení a ať se ti daří i v soukromém životě. Ať tě tvůj skvělý humor neopouští!

KRÁTCE

- Pokud nejste spokojeni se svým hodnocením, obraťte se na své odborové zástupce
- Miroslav Korta byl zvolen místopředsedou ZO OS KOVO AMČR
- BU HR partner M. Přeček ukončil prac. poměr 31.1., záv.5 přebírá Ing. Hošková, záv.3 Mgr. Ryšková
- Byl zahájen bowlingový turnaj, jehož finále bude 7.4.

ČNB nás okrádá dál

Petr Mrkva

Je neuvěřitelné, jak lehce si necháváme znehodnocovat své mzdy.

Kdyby nám zaměstnavatel chtěl snížit mzdu o 200 Kč, tak se zvedne vlna nevole. Když však ČNB znehodnotila od začátku intervencí naše mzdy a úspory o víc než bilion (1 000 000 000 000) korun, jsme schopni to přijmout bez protestů. Novináři se nestydí psát titulky, že ČNB „utrutila“ za udržení kurzu. Ona neutrutila, ale vydala další peníze, čímž je znehodnotila. Nic ji to nestojí, dnes již peníze netřeba ani tisknout. Konec intervencí je v nedohlednu, proč taky, zisky jsou obrovské a lidé neprotestují. Nadnárodní firmy jásají, kde by jinde vzali tak levnou pracovní sílu. Dokázal bych to přijmout, kdyby ČNB za zisk z těchto transakcí skoupila český dluh a snížila úrokové sazby na nulu. To však samozřejmě nehrozí. Snížilo by to zisk bank a pomohlo občanům. Nemohu být tak jednostranný a musím zmínit i kladné stránky. Kdo dluží v korunách a pracuje za jinou měnu, jistě tyto intervence vítá. Také nadnárodní majitelé firem zde mají podstatně vyšší zisky. Je také pravdou, že jsme více konkurenceschopní (přímo magické slůvko). Bohužel, je to jen díky nízké ceně práce. Tu chtějí dále snižovat zaměstnáváním cizinců, ale to zde nepatří, třeba příště.

Až se léto zeptá...

Ivan Pěknica

Je to věčný koloběh. Jaro, léto, podzim, zima.

Zatímco jaro a podzim jsou výhodné v tom, že se na pracovištích nemusí až tak moc topit a vyvětráním i chladíme, v létě už to tak jednoduché není. Jakmile je venkovní teplota tropická, potom je na hutních pracovištích nesnesitelně. A každý rok v létě se zjistí, že ne všechny klimatizační jednotky fungují tak jak mají. Končí nám zima, pomalu schováváme přídavná topidla. A funguje chlazení? Řekli vám loni v létě, ať to nějak vydržíte jen s tím ventilátorem, že na podzim se to opraví? Je to již opravené? Připomeňte to! Za tři měsíce bude červen. A to už byvá i vedro.

Open Space rodí asociály

Převzato z časopisu *Instinkt*

Zvýšená podrážděnost, podezíravost a snaha uzavírat se do sebe.

I takové důsledky může mít práce v moderních otevřených kancelářích. Vyplyvá to z nové australské studie zveřejněné v listu *The Guardian*. Když trend takzvaných open space kanceláří začínal, věřilo se, že společné prostory povedou k lepší spolupráci mezi kolegy a vzájemnému respektu. Nové výzkumy však tyto původní optimistické hypotézy vyvracejí. Odborníci v Austrálii třeba vyzpovídali tisícovku tamních zaměstnanců. A nestačili se divit výsledkům svých dotazníků. Ve sdílených kancelářích totiž podle nich vážně spolupráce, roste nedůvěra a sílí negativní vztahy. A aby toho nebylo málo, toto pracovní prostředí prý zhoršuje i pocitové vnímání přátelství mezi spolupracovníky či podpory ze strany nadřízených. Nejlepším pracovním scénářem je podle studie samostatná kancelář nebo práce z domova. Ale kolik z nás má takové štěstí, že?



Střevo

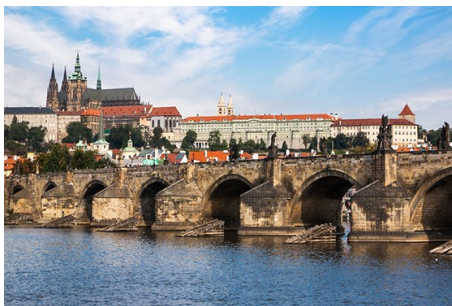
Když vás chytne slepé střevo,
je to věc dost špatná,
hned vám řeknou všichni známí:
To spravuje vrátná!

Už mě vezou do špitálu,
už houká houkačka,
moc si přeji,
jenom ať je to vysokoškolačka.

Už mě řízla, už mě šije,
už je střevo venku,
teď mi píše na tři týdny
práce neschopenku.

Právě jsem se dozvěděla
leže v ambulanci,
na vrátnici že pracují
agenturní zaměstnanci!

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika



pořádá výlet vlakem PRAHA 19.- 20.srpna 2017

Cena pro členy a rodinné příslušníky
ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika:

600,- Kč (děti do 14.99 let - 400,- Kč)

Odjezd z Havířova (Ostravy) v sobotu po 6 hod (časy budou upřesněny)
Příjezd do Ostravy (Havířova) v neděli po 21 hod (časy budou upřesněny)

V ceně je – doprava vlakem tam i zpět

1x ubytování v hotelu blízko středu města se snídaní

V ceně není doprava MHD po Praze, vstupy do památek, kulturních a zábavních podniků a další stravování.

Program individuální: ZOO, muzea, Pražský hrad, Žižkovská věž, Petřín atd.....

Závazné přihlášky s nevratnou zálohou 300,- Kč přijímá Ing. Jitka Javůrková tel.2051 jitka.javurkova@arcelormittal.com, pouze do naplnění kapacity, nejpozději však do 10.3.2017

Redakční rada: Drexler Michal 6859 Michal.Drexler@ArcelorMittal.com, Korta Miroslav 7476 Miroslav.Korta@ArcelorMittal.com, Kögler Robert 7958 Robert.Kogler@ArcelorMittal.com, Paszová Valerie 7508 Valerie.Paszova@ArcelorMittal.com, Pěknica Ivan 3769 Ivan.Peknica@ArcelorMittal.com., Polášková Marta 6906 Marta.Polaskova@ArcelorMittal.com, Prák Vítězslav 7424 Vitezslav.Prak@ArcelorMittal.com, Slanina Petr 2553 Petr.Slanina@ArcelorMittal.com, Vlach Marek 5581 Marek.Vlach@arcelormittal.com