

## Kolektivní vyjednávání

Stav k 8.1.2013. Proběhlo 14 kol vyjednávání a dodnes není shoda na tom, jak dlouho bude nová Kolektivní smlouva platit, jaká bude pracovní doba na koksovňě, jaké bude odstupné při organizačních změnách. Kapitulu D – mzdy zaměstnanců jsme dnes elegantně přeskočili a nechali si ji na závěr vyjednávání. Přesto jsme se nedostali dále než ke kapitole E – zdravotní péče o zaměstnance, kde jsme skončili. Ve čtvrtek 10.1.2013 pokračujeme 15 kolem. Chybí vyjednat kapitoly F, G, H a přílohy KS. Poté se vrátíme k již projednávaným, ale nedohodnutým bodům, abychom se posléze s vervou všem vyjednávačům vlastní vrhli na každoroční lahůdku – mzdy zaměstnanců. Ptáte se, co jsme tam proboha těch 14 kol dělali? Vyjednávali! A ještě asi dlouho budeme.



### Vít'a Prak

## Jak je to se vstupenkami na sport a kulturu

**Hodně našich členů si myslí, že vstupenky, které naše ZO odborářům nabízí, získáváme od distributora se slevou. Ale ono to tak není. Pokusím se Vám to objasnit.**

Každý rok na jaře se koná Konference naší ZO. Na ni jsou Vaši kolegové, které jste zvolili jako své odborové zástupce. Konference jako nejvyšší orgán schvaluje rozpočet naší ZO. V rozpočtu je ve výdajových položkách také částka která bude použita pro sport a kulturu. Teď nastupuje Komise ZO pro sport a kulturu. V komisi jsou zástupci jednotlivých Rad úsekových důvěrníků a ti na své schůzce navrhnou akce, které by se měly během roku udělat - tedy jakým způsobem se s částkou, která je určena pro sport a kulturu naloží. S vědomím, že je vhodné částku vyčerpat, ale není možné ji přečerpat. Naplánovat zájezd je složité, ale dá se předběžně udělat kalkulace – víme, kolik stojí autobus, ubytování.

Koncert je ale věc jiná. Nedá se totiž nikdy přesně odhadnout, kolik bude zájemců a jak hodně peněz z rozpočtu ukrojí. Komise tedy navrhuje, Výbor ZO buď neschválí vůbec a nebo určí výši dotace a nákup vstupenek na koncert (či sportovní utkání) schválí. Když je schváleno hospodář zjistí, zdali je možné si určité množství vstupenek rezervovat. Neví ale přesně kolik, takže vaří z vody. Prostě to nějak odhadne. Všichni členové Výboru ZO dostanou e-mailem plakát a nastává období, kdy se zájemci mohou hlásit.

To období trvá předem určenou dobu – obvykle ne méně jak dva týdny, ale stává se často že pořadatel koncertu nervózně volá, zdali ty zablokované vstupenky skutečně koupíme a hospodář ZO Petr Slanina nervózně volá členům VZO, protože se děsí toho, že zájemců bude více než předpokládal. A když to všechno vyjde, nakoupí se vstupenky a ty se potom dostanou k zájemcům.

A nyní nastává VŽDY období kdy začnou drnčet u členů VZO a u hospodáře telefony: „Nezbyly vám dva lístky?“ „Já jsem to nevěděl!“ „Mi to nikdo neřekl!“ „Já nechodím kolem nástěnky!“ a „Moje žena nechtěla a teď už chce!“ Ne, opravdu žádné vstupenky nezbyvají a nikdo je nevrací. Jestliže máte o nabízené vstupenky zájem, musíte jednat rychle. Je třeba se o to, co se nového děje, trochu zajímat. Občas se podívat na nástěnku, zabrousit na naše internetové stránky. A také si uvědomit, že vstupenky, které Vám nabízíme levněji nejsou levnější samosebou. Jsou vlastně za Vaše peníze. A tak pokud sami na koncert nejedete a berete je pro někoho kdo není naším členem, je to jakoby jste mu ty peníze dali ze svého. Vlastně z našeho.

Ivan Pěknica



## Odbory na Koksovňě a Válcovnách vstoupily do roku 2013 společně pod novým názvem

**Datum 1. leden 2013, se stane pro odboráře na Koksovňě a na Válcovnách významným milníkem. Počínaje prvním lednem jsme všichni členy „ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika“.**

Popravdě řečeno, čeká nás ještě hodně tvrdé práce, než vše doladíme a zavedeme pevný a dobře fungující systém. Nyní jsme ve fázi, kdy musíme investovat (námahu, znalosti, zkušenosti a taky peníze). Pokud vše úspěšně zvládneme, přijde druhá fáze, která by vynaložené investice měla postupně vracet. Bude to práce zajímavá, práce která silně motivuje.

Pokud se nám z počátku něco nepovede či zaskřípe, mějte prosím pochopení. Ne nadarmo se říká, že jenom ten kdo nic nedělá, také nic nepokazí. Ale nedělat nic je špatně. Tým, který společně vytvořily bývalé ZO z Válcoven a z Koksovny v sobě „ukrývá“ výrazný potenciál. Jsme nyní ZO, která nejenom je početně největší v AMO a.s., ale působí na velkém prostoru v areálu společnosti AMO a.s. Obrazně řečeno, máme již nyní členy na pracovištích napříč celou AMO a.s., tzn. počínaje výtopnou závod 5 až po Vratimovskou bránu. Bude to náročné, ale jednou jsme se rozhodli a dáme tomu maximum z toho, co je v každém z nás. Budeme moc rádi, když i vy kolegyně a kolegové se zapojíte, poskytnete nám zpětnou vazbu a pomůžete nám svými postřehy a náměty.

Na závěr, kromě přání, aby letošní rok byl pro vás mnohem lepší než ten loňský a provázely vás v něm láska, štěstí, spokojenost a na hony se vám vyhýbaly nemoci, chci popřát rovněž té naší **ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika**, aby rostla, sílila a stala se pojmem, na který bude každý její člen pyšný. Uděláme pro to maximum, vždyť našim krédem bylo, je a stále bude - **JSME TADY PRO VÁS!**

Polda Laskovský

## Plenární zasedání Evropské rady zaměstnanců AM

V prosinci loňského roku jsem se zúčastnil plenárního zasedání Evropské rady zaměstnanců AM (EWC), do které jsem byl zvolen předsedy ZO našeho podniku a dceřiných společností. EWC je informačním a konzultativním orgánem, jejímž cílem má být rozvíjení sociálního dialogu mezi vedením ArcelorMittal a zástupci zaměstnanců působících ve státech EU.

Evropské radě zaměstnanců pravidelně zpracovává zprávu pro zástupce zaměstnanců nezávistá společnost SYNDEX. Z těchto dokumentů se dá částečně vyčíst, v jaké je AM kondici a jaké má vedení AM plány. Jeden ze signálů je takový, že to, co předložilo vedení AM Ostrava vyjednávacím kolektivní smlouvy, není věc náhodná, ale že všichni personalisté v Evropě pravděpodobně dostali noty, jak oklestit výhody v hutních fabrikách. Ty výhody, které byly dlouhodobě a tvrdě dojednávány v minulých desítkách let. Mohlo by se zdát, že jde o výhody, které byly ve fabrikách v postkomunistických zemích, ale tak tomu není. Viz jednostranné vypovězení kolektivní smlouvy v Lucembursku ze strany vedení.

Dlouze se probíral stav ve Florange, kde došlo k zastavení prvovýroby. Toto zmiňuji záměrně, protože v rámci diskuze jsme došli k závěru, že vedení AM ve Francii schválně staví zaměstnance jednotlivých podniků proti sobě. Toto mi hodně připomíná situaci v Ostravě, kdy často slyšíme „s tím nic nezmůžeme, to nám rozhodli v Polsku“.

Veškeré informace od zástupců vedení AM se nesly v duchu, že je třeba šetřit, šetřit a šetřit. Na druhou stranu jsme se dozvěděli, že k tomu, aby skupina AM plnila své závazky, vydala časově neomezené dluhopisy za pro mě nelogicky vysoký úrok. Šetření ve firmách na údržbě zařízení pravděpodobně není jen problémem naší firmy, ale je to problém v celé Evropě. Bohužel u nás je ten dopad horší o to, že naše zařízení jsou o dost starší, než ve státech západní Evropy. Situace v AMDS je v celé Evropě obdobná jako u nás. Podobně jako my se seskupujeme s AMDS v Polsku, došlo ke sloučení AMDS v Portugalsku a Španělsku.

Podrobnější informace, které jsem obdržel, umístím na naše nové webové stránky [www.odboryam.cz](http://www.odboryam.cz). Jen prosím o trochu trpělivosti, protože z důvodu slučování základek koksovny a válcoven je toho momentálně hodně.

Petr Slanina

## Plánovaný růst platů zahraničních firem

Velké zahraniční firmy předpokládají, že v západoevropském regionu se v průměru zvýší úroveň platů a mezd o 2,6 %.

Vyplývá to z průzkumu Mercer, která sledovala plány na zvýšení mezd 570 mezinárodních společností působících v 76 zemích Evropy, Blízkého východu a Afriky. Průměrný rozpočtovaný nárůst na rok 2013 v západní Evropě je 2,6 %, což představuje mírné snížení z nárůstu 2,7 % v roce 2012. Společnosti v Norsku, Rakousku, Švédsku a Německu předpokládají nárůst 3 %, následované Itálií a Finskem s předpokladem 2,9 %. Zaměstnanci v Dánsku a Francii mohou očekávat nárůst 2,6 %, v Portugalsku a Španělsku 2,4 %. Firmy v Řecku plánují navyšování mezd o 2,3 %, v Irsku o 2,1 %, a ve Švýcarsku a Belgii pouze o 2 %. Nejnižší nárůst – 1,8 % - je předpokládán v Lucembursku, uvádí společnost Mercer.

Polda Laskovský

## Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

### Pořádá lyžařský zájezd na CHOPOK



### Zájezd se uskuteční 14. - 17. března 2013

**Cena pro členy a rodinné příslušníky  
ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika - 1 800,-Kč**

**Cena pro ostatní - 2 800,-Kč**

V ceně je – doprava, ubytování, polopenze. Cena nezahrnuje - skipasy, pojištění.

- 1.den : Odjezd v 5.00 hod. parkoviště Domu Kultury města Ostravy  
5.30 hod. Frýdek – Místek, staré autobusové stanoviště  
5.30 hod. Havířov, parkoviště Kaufland u autobus.nádraží  
V dopoledních hodinách příjezd na Chopok, lyžování v místním lyžařském areálu.  
Po 16.hodině ubytování v hotelu ŠVERMA, večeře.
- 2.-3.den : Lyžování v areálu Chopok sever, možno přejet do areálu na jižní stranu Chopku.
- 4.den : Dle zájmu návštěva aquaparku Tatralandie, lyžování.  
V 15.30 hod. odjezd.



Závazné přihlášky s nevratnou zálohou 800,-Kč u Petra Slaniny tel. 2553 nebo u Marcely Michálkové tel. 2051 do 18.1.2013

Doplatek 1 000,-Kč je nutné uhradit do 18.2.2013