



Na koksovňě zvolili novou předsedkyni

Vážené kolegyně, kolegové, dovolte mi se vám alespoň trošku představit.

Jmenuji se Marta Polášková, je mi 46 let a mám dospělé dceru. V roce 1991 jsem nastoupila do bývalé Nové huti, na závod Koksovna. Pracovala jsem na ranní směně na úklidu pásové dopravy. Po přechodu na směny jsem prošla všechny profese na třídírnách koksů, od koksové rampy až po předáka – operátora odsunu koksů. Na přelomu let 2007/2008 jsem úspěšně složila maturitní zkoušku v oboru podnikání.

Krátce po nástupu do zaměstnání jsem se stala řádným členem odborové organizace. V roce 2006 mě kolegové zvolili za úsekového důvěrníka. Čtyři roky nato jsem se stala místopředsdou ZO OS KOVO – Koksovna.

Od 1. 4. 2014 zastávám funkci předsedy Rady úsekových důvěrníků na Koksovňě a místopředsdy ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika.

Mezi mé koníčky patří četba, turistika, plavání, badminton a v zimě ruční práce. Soustavně se snažím získávat nové informace (jako číslo 5 žije, akorát, že mu to šlo mnohem, mnohem rychleji).

Mám radost z práce pro odbory a těším se na naši spolupráci.



Marta Polášková



V těchto dnech je tomu 5 let od odstavení bloku C na VKB 11. Tato skutečnost vedla k zamyšlení našeho recitačního kroužku Ocelový kvítek. Viz str.2

Šestnáct zásadních změn a novinek pro zaměstnance a šéfy

5. Výpovědi

DRÍVE: Neplatnost výpovědi šlo žalovat nejdéle do dvou měsíců. Lhůtu někteří zaměstnavatelé zneužívali, dávali pracovníkům neplatné výpovědi a dva měsíce čekali, zda se u soudu ohradí.

NYNÍ: Nesrozumitelná nebo ústní výpověď budou nově považovány za "zdánlivé", fakticky tedy nebudou možné. "Zaměstnanec může kdykoli podat žalobu na určení trvání pracovního poměru, případně se domáhat náhrady škody, u níž bude platit tříletá promlčecí lhůta. Pokud si ovšem za vyhazov prokazatelně může sám, nemá nárok na nic," vysvětluje Jana Rašovská.

Zůstává, že na papíře musí být nejen pracovní smlouva, ale i odstoupení od ní. Zaměstnavatel by v psané výpovědi měl jasně uvést důvody ukončení pracovního poměru.

6. Nemocenská

DRÍVE: Nemocný zaměstnanec měl nárok na náhradu mzdy, kterou mu vyplácel zaměstnavatel, prvních 21 dnů trvání pracovní neschopnosti. Od 22. dne dostával dávky nemocenského pojištění (nemocenskou).

NYNÍ: Doba se zkracuje a zaměstnanci přísluší náhrada mzdy jen za prvních 14 dnů trvání pracovní neschopnosti. Od 15. dne mu bude poskytována nemocenská.

Zdroj idnes.cz

Vyjednávání Kolektivní smlouvy v AMDS CR a vyčlenění údržby z této dceřině společnosti

V AMDS CR skončila platnost Kolektivní smlouvy 31. 3. 2014. Dodatkem k této KS jsme prodloužili její platnost do 30. 4. 2014.

Největším úskalím, proč stále není dohodnuta nová Kolektivní smlouva, je fakt, že vedení AMDS CR dodnes neví, kolik prostředků na personální náklady jim korporát schválí. Na většině textu nové Kolektivní smlouvy jsme se již dohodli. Platit bude do 31. 3. 2017.

K vyčlenění elektro a strojní údržby prozatím nedošlo.

Výběrové řízení vyhrála firma AmpluServis, a.s., která je dceřinou společností Dalkia. Prozatím ale nedošlo ze strany AMO k podpisu smlouvy, takže nemáme oficiálního partnera k jednání. Přesto jsem se již s ředitelem této společnosti sešel a jednali jsme o možných variantách převodu našich zaměstnanců. Představit se údržbářům přišlo i personální vedení této firmy. Další jednání budou probíhat až po podpisu smlouvy ze strany AMO.

Vít'a Prak

KRÁTCE

- Dne 23.4.2014 proběhne konference naší ZO. Věříme, že se dostaví všichni pozvání hosté.
- Probíhá kvalifikace na finále IX. ročníku turnaje v bowlingu.
- Příprava V50 je v plném proudu.
- Exkurze do automobilky Hyundai byla velice úspěšná.

CHOPOK 2014

Je to již řadu let, co se účastníme březnového zájezdu valcírů a teď již také koksářů na slovenský Chopok, Musím poděkovat těm z Vás, kteří rok co rok pořádáte tento zájezd a věnujete tomu hromadu svého volného času. Není jednoduché v dnešní době všechny uspokojit, ale účast 118 odborářů a jejich rodinných příslušníků hovoří za vše.



V posledních letech předchází zájezdu „sázky“ na stav sněhu a letos také na počasí, protože mnozí z nás letošní zimu ani nevěděli, jak sníh vypadá. Při odjezdu ve čtvrtek v ranních hodinách jsme zjistili, kdo z pravidelných účastníků schází a které nové tváře se objevily. Oproti předchozím létům přibylo mladších (i nejmladších) účastníků. Cesta nám pěkně ubíhala a s ranním rozbřeskem již bylo zřejmé, že počasí nezklamе. Čtvrtek i pátek byl, co se týče počasí ukázkový. Lepší podmínky jsme si ani nemohli přát - sjezdovky upravené a posezení na sluníčku úžasné. Sobota přinesla výraznou změnu počasí, takže do odpoledních hodin lyžovali jen největší vytrvalci. Ostatní tak mohli šetřit síly na podvečerní posezení a hlavně na večerní diskotéku. Ubytování, jak už je

pravidlem, bylo v hotelu Šverma, a i když tentokrát nešlo dojet na lyžích, až do recepcce 😊 náladu nám to nezkazilo. K ubytování a stravě nelze mít připomínek, bohaté švédské stoly na snídaně, výběr večeří i ochota místního personálu potěšila jistě každého. Nejdělní ráno pak bylo díky sněhové nadílce pro mnohé z nás prvním pořádným zimním dnem v tomto roce. Po snídani jsme vyrazili tradičně do Tatralandie, kde jsme dali odpočinout znaveným údům a načerpali novou sílu. No a v odpoledních hodinách nás čekala už jen cesta domů a pak rozloučení s přáním zase za rok ahoj.

PS: Poděkování patří samozřejmě také našim řidičům Petrovi a Milanovi Vávrovým (další fotografie jsou na www.odboryam.cz)

Miroslav Vaňhara

Zvířata a jejich bezpečnost

Zaměstnanec je povinen se řídit všemožnými předpisy. I externí dodavatelé mají jasná bezpečnostní pravidla. Ale co zvířátka?

Denně jsme v areálu firmy svědky jejich ignorantského jednání. Pohybují se na nebezpečných místech, nenosí ani základní OOPP a nerespektují pokyny a směrnice, které připadají nám, zaměstnancům, tak přirozené.

Zajíc a králík zásadně přecházejí komunikaci v nebezpečném místě, srnčí zvč se s oblibou pohybuje v kolejišti a bažantí kohouti se v pohodě perou uprostřed křižovatk, aniž by brali ohledy na řidiče multikáry, který spěchá s důležitou součástkou pro opravu jeřábu na válcovací trati. Potom dochází k nevidovaným úrazům, mnohdy těžkým až fatálním.

Poslední odstrašující případ je ze začátku dubna, kdy těžce zraněný králík s otevřenými zlomeninami ležel uprostřed silnice 1/41. Jediné pomoci se mu dostalo od černobílé straky, která se snažila svým špičatým zobákem v králíčím těle zachránit co se dá. Zjevně marně.

Asi nedokážeme veškeré zvčři v areálu AMO vysvětlit, jak se má bezpečně chovat. Těžko pro ně uspořádáme komunikační mítink. Proto buďte prosím ohleduplní a dávejte na ně pozor. Dělalí nám tady radost a to i přesto, že nepřinášejí žádné ekonomické výsledky.

Veselé Velikonoce!

Ivan Pěknica



Odstavený

Koksovna má letos vyrobiti více koksu, však tato firma, ta je plná paradoxů.

Má býti vyšší výroba za tento rok, už ale zapomněli, že odstaven je jeden blok.

Vypadá to, že to nikdo z managementu neví, tak se nám to na VKB jeví.

My bychom totiž více koksu dělat chtěli, jen kdybychom ten funkční blok tu měli!

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO
ArcelorMittal Česká republika

TENISOVÝ TURNAJ VE ČTYŘHŘE

Kde: Tenisová akademie Kubáň Poruba

Kdy: 14.6.2014 v 8:00 (sraz v 7:30)



Pod patronátem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika startuje II. ročník tenisového turnaje čtyřher.

Závazné přihlášky se startovným 100,-Kč/pár do 2.6.2014 u Marcely Michálkové tel.2051
Občerstvení zajištěno