



Vyjednávání Kolektivní smlouvy

Stále nemáme novou Kolektivní smlouvu (KS) a to z důvodu rozdílného pohledu na její podobu. Proto jsme došli ke kompromisu prodloužení stávající KS do konce letošního roku.

Určitě všichni už znáte, co je v Dodatku dojednáno, ale přesto přikládám tabulku s jednorázovou odměnou a dovolím si upozornit, že pokud budete chtít tuto odměnu do penzijního připojištění, musíte o to požádat do 18. 4. 2016. Žádosti mají mistři, nebo jsou k dispozici na kontaktním centru. Novinkou je ještě možnost volby vyplacení odměny za dovolenou přes kafeterii. K tomu je níže článek kol. Köglera a určitě se budeme tomuto tématu podrobně věnovat v příštích číslech eNHáčka.

Cesta k tomuto kompromisu byla složitá a to ne jen ve smyslu vyjednávání odborů versus zaměstnavatel. Určitě jste se dozvěděli o tom, že proběhlo „klíčové“ jednání za účasti 9 Základních organizací (ZO). K tomu je nutno dodat, že 4 Základní organizace (ZO OS KOVO AMČR, ZO OS KOVO 3-servis, ZO OS KOVO AServis a ZO OS KOVO Elektrárna) se tohoto jednání nezúčastnily, protože o této schůzce nebyly informovány. Paradoxem je, že právě tyto 4 ZO na jednání zástupců odborů hlasovaly, pro znění dodatku, který byl následně schválen.

Jako podmínku prodloužení KS do konce roku 2016 je nutnost dojednat celou novou KS do konce května. Uvidíme, jestli toho budeme my vyjednávající schopni, nebo budeme potřebovat podporu Vás všech.

Ing. Petr Slanina

Tarif	Odměna ve mzdách (v hrubém)	Odměna do penzijního připojištění
1	N/A	N/A
2	4 500	6 030
3	4 600	6 160
4	4 700	6 300
5	4 800	6 430
6	4 900	6 600
7	5 000	6 700
8	5 100	6 830
9	5 200	6 970
10	5 300	7 100
11	5 400	7 230
12	5 500	7 370

Benefity a kafeterie

To, že máme v naší Kolektivní smlouvě celou řadu benefitů pro zaměstnance, nelze upřít. Na některé jsme už tak přivyklí, že už je ani jako něco navíc nevnímáme.

Pro příklad třeba životní a pracovní jubilea, rekondiční pobyty, příspěvek na dětskou rekreaci, 25 dní dovolené, příspěvek na penzijní a životní pojištění, atd. Má to u nás, i díky někdy obtížnému vyjednávání Kolektivní smlouvy, dlouholetou tradici. Při letošním vyjednávání se objevil a po nalezení shody s vyjednávající stranou zaměstnanců i schválil, nový benefitní produkt pro zaměstnance, kterým je tzv. kafeterie.

Když jsem se zajímal o účelu, významu a přínosu tohoto benefitu, zjistil jsem, že ve většině

firem má sloužit jako magnet pro své zaměstnance, aby se nepohlíželi po lepším místě, jako dobrá reklama a zajímavé lákadlo pro nové uchazeče o zaměstnání. Dočetl jsem se rovněž, že se zavedením a udržením tohoto systému při životě, jsou spojené

nemalé náklady. Většina firem, co se rozhodla pro kafeterii, připsala na účet každého zaměstnance určitou částku. Další položkou je administrace, kdy tak veliký podnik jako je ten náš, podepíše smlouvu s některou společností zabývající se touto činností a to jistě také není zadarmo.

Druhá věc je na podmínkách smlouvy, ale ten první náklad spojený s kafeterií si musím zafinancovat sám. Můj zaměstnavatel chce, abych si ze svého mzdového koláče odřízl kousek, vložil na účet a za to mi nabízí navýšení o daňové zvýhodnění.

Pokračování na str.2



Konference KS OS KOVO MSK

30. března se v Ostravě – Zábřehu uskutečnila konference Krajského sdružení OS KOVO Moravskoslezského kraje.

Aktuální informace přednesli zástupci RR ČMKOS MSK a výkonného vedení OS KOVO. Předseda OS KOVO Jaroslav Souček hovořil o zastropování věku pro odchod do důchodu, agenturách práce a agenturním zaměstnávání, o jednání ke koncepci novele Zákoníku práce (ZP) (134 změn), kterou zpracovalo MPSV na základě podkladů z tripartitních schůzek. OS KOVO vyjádřilo své požadavky k novele ZP v materiálu Devatero OS KOVO, bohužel nejsou součástí navržené novely. Informoval o aktivitách v mezinárodní oblasti. O zavedení centrální evidence členů OS KOVO + nové členské průkazky. Poděkoval všem za příspěvky na konto Živelných pohrom. Zmínil podepsání dodatku s T-Mobile a obměnu propagačních předmětů OS KOVO, v oblasti hospodaření např. prodej Národního domu na Smíchově.

Konference schválila změnu ve Volebním řádu – volba zmocněnců KS OS KOVO, kdy byl tento bod doplněn – návrh na kandidáta s jeho písemným souhlasem musí být podán nejpozději 14 dní před konferencí. Konferenci jsme přednesli návrh, aby naše ZO byla převedena do jiného Volebního obvodu. Nyní jsme součástí VO, kam patří i Laboratoře a výzkum, Energetika a Vysoké pece a předsedou je kol. Sobolová. Chtěli jsme přejít do VO ke kol. Fichnovi. Konference tento návrh neschválila. Budeme tuto změnu prosazovat i do budoucna.

Marta Polášková

KRÁTCE

- 5.5.2016 proběhne Konference naší ZO
- Od 23.4. bude z důvodu rekonstrukce zavřena kantýna na HCC
- Od 23.4. do 3.6. bude provozována kantýna na Sociální budově záv.14 na 3 směny
- 22.5.2016 pořádá AM Ostrava den otevřených dveří
- Na zájezd do aquaparku ve Wisle dne 21.5.2016 máme ještě pár volných míst
- 29.-30.4. proběhne školení VZO na téma Komunikační dovednosti, vyjednávání

Benefity a kafeteriepokračování ze str.1

Je to paráda, že se mohu rozhodnout zapojit se do tohoto programu, ale zároveň mě nutí k zamýšlení, zdali mi o tuto částku nepoklesne průměrný výdělek a následně náhrady, protože položky v kafeterii do výpočtu průměru nespádají.

A věřte mi, že pro obyčejného koksáře je to zapeklitý oříšek... Ořech 3, řekl bych!

I když se mi kafeterie jeví jako další dobrý benefit s avizovanou širokou možností čerpání bodů, kde si vybere skoro každý, nejsem za těchto podmínek úplně přesvědčený, že na tom vy získám i výhledově.

Nám všem budoucím kafeteristům, přeji dobrou volbu.

Robert Kögler

Letos Janské Lázně, tam je krásně

Každý rok pořádá ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR „velký“ lyžařský zájezd. Letos jsme jeli do Krkonoš. Sjezdovky na severní straně tatranského Chopku sice jsou parádní, ale ceny za lyžování již překročily únosnou mez.

Z Ostravy jsme vyrazili hodně brzy, abychom si mohli ještě odpoledne užívat na krkonošských svazích. Toto předsevzetí ale vzalo za své. Cesta byla dlouhá a únavná, proto se velká část výletníků hned po příjezdu uvelebila v příjemném hotelovém Lobby baru. Našli se ale i tací, kteří na svah přece jen vyrazili.

V pátek a sobotu už lyžovali všichni. Přímo od hotelu lanovkou na Černou horu nebo ratrákem do Pece pod Sněžkou a pak už jen lyžovat! Sjezdovky rozsáhlé a upravené, občerstvovny otevřené. Páteční počasí bylo přímo ukázkové a tak se hrstka odvážných vydala i na Sněžku.

Některým celodenní sportování na svahu nestačilo a ještě si večer dali v multifunkční hale tenis nebo nohejbal. A ti co už měli pohybu dost relaxovali v sauně, bazénu či vířivce.



Hotel OMNIA byl celý pro nás, proto recepční tolerovala i naše noční zpěvy u kytary v dětském koutku, což by jinde zadržela hned.

Chtěla bych pochválit luxusní bydlení, vybranou kuchyni a vstřícný personál.

Chci také poděkovat odborům ArcelorMittal Česká republika, že takové zájezdy organizují.

Příště pojedou zase s vámi!

Jana Steffková



Svoboda a respekt

Číňani se s vlajkou tlačí před plakátem s Dalajlámou, koledníkům na Evropské, vrbové pomlázky lámou.

Jsmo tady úplně spontánně a není to vůbec organizované, přišli jsme sami od sebe jak lidé na Jaggera v Havaně.

Můžeme si tu přece vítat vždyť je v Česku svoboda, že jsme všichni zrovna tady, tak to je jenom náhoda.

Svoboda je jenom pro ty, co dokážou ji užívat, funguje jenom s tolerancí, a té se nelze vysmívat.

Proto, než se naučíte ctít i názory jiné, můžete se zatím vítat snad jedine v Číně.

A naši policisté draží leťte se do Číny podívat poznat, že domlouvání neplatí a že je na ně třeba rádně rvát!



ZO OS KOVO ARCELORMITTAL ČESKÁ REPUBLIKA pořádá za podpory ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností 43. ROČNÍK DÁLKOVÉHO POCHODU v sobotu 28. května 2016



RS ONDRÁŠEK - FRÝDLANT NAD OSTRAVICÍ
T R A S Y: pěší 10, 15, 20, 30, 50km a cyklistické 40, 60km
Odpoledne je připraven program.

Pro všechny děti je připraven dárkový balíček.

Na čepu bude už tradiční KOKSAŘSKÝ DEHET a VALČÍŘSKÝ LEŽÁK!!!

