

Vyjednávání Dodatku KS pro AMEPO, aneb STÁVKA není sprosté slovo

7. května 2015 proběhlo 9. kolo vyjednávání a opět jsme se nebyli schopni se zaměstnavatelem dohodnout na strukturu nárůstu mezd. Vzhledem k tomu, že nálada mezi zaměstnanci v AMEPO je slušně řečeno nedobrá, rozhodli jsme se svolat společné zasedání Výborů základních organizací OS KOVO ArcelorMittal Česká republika, Mittal Steel Ostrava – 3 Servis a Válcovny plechu Frýdek – Místek. Tyto Základní organizace působí v AMEPO. Jednání se uskutečnilo v pondělí 11. května od 14:00 hodin na Kováku.

Jako zástupci zaměstnanců si plně uvědomujeme vážnost situace a proto jsme ještě před tímto jednáním konzultovali další možný postup s právníky OS KOVO. Víme, jaké kroky podle zákona o Kolektivním vyjednávání musíme učinit, abychom si mohli své požadavky vymoci i případnou stávkou.

Konference ZO OS KOVO AM ČR v kostce

Když bychom chtěli velmi krátce shrnout, co je úkolem Konference ZO, tak je to bilancovat a plánovat. Co jsme dokázali, co se nepovedlo a co musíme udělat. Tentokrát ale byla Konference trochu jiná.

Především pozvání na naši Konferenci přijal předseda Odborového svazu KOVO kolega Jaroslav Souček. A snad se i skvěle bavil, neboť nic není poučnější než slyšet některé odpovědi zástupců hospodářského vedení na dotazy delegátů. Otázky ohledně stavu a oprav hal, budov a strojního zařízení, stejně jako opravdu závažné připomínky k zaměstnanosti a úrovni způsobilosti některých lidí z firem dodávajících pracovníky. I část prezentace předsedy OS KOVO byla věnována agenturnímu zaměstnávání. Stav v tomto „byznysu“ je neúnosný a změny v legislativě jsou nutné.

Zásadní část našeho jednání se týkala situace, která nastala ve vyjednávání DKS AMEPO. Konference se usnesla na podpoře vyjednávání tak, aby bylo zaměstnancům AMEPO přiznáno stejné rozdělení mezd jako v mateřské společnosti.

Za sebe, tedy za člověka, který konferenci řídil, bych chtěl poděkovat delegátům, že se chovali slušně a korektně i když to pro ně chvílemi nebylo lehké. Chci poděkovat pozvaným zástupcům hospodářského vedení, kteří pozvání přijali a na konferenci odpověděli na otázky delegátů. Co mě ale opravdu udivuje je to, že se neomluvili ani nepřišli někteří předsedové ZO a že někteří ředitelé za sebe poslali náhradu. A to, že jsem dal jako řídící konference slovo i zástupkyni AMO která nebyla pozvaná a ani schválená jako host (účast hostů se na začátku konference schvaluje) beru jako svou osobní chybu. Už se to nestane.

Ivan Pěknica

Vjezd vozidel zaměstnanců

V této chvíli se již otevřeně hovoří o plánu zaměstnavatele uzavřít dvě strážnice (brány) pro vjezd/výjezd do areálu společnosti. Jde o tzv. Jižní bránu a U hasičárny. První jmenovaná má zůstat otevřená pouze pro pěší.

Zaměstnavatel je zřejmě motivován šetřením nákladů, ale zaměstnanci to berou zcela jinak. Samozřejmě se jim to nelíbí a nejsou spokojeni s přetrvávajícím stavem, kdy je neustále narušován sociální smír a klid na práci. Co vadí nejvíce? Jde o dopravu osobními vozy zaměstnanců, která je brána jako kladný benefit a upravena v kolektivní smlouvě v návaznosti na organizační směrnici N-1.210. Zde chci upozornit, že „zatím“ máme tuto možnost zařazenou do KS pro roky 2013 – 2015. Ale v další

„kolektivce“ bude? To ještě nevíme.

Ti, kteří mají tu čest projíždět bránami v době konce pracovních směn, což jistě nejsou manažéři, kteří rozhodují, mi potvrdí, že tento benefit nám, obyčejným zaměstnancům, velmi zhořkne. Nic není jednoduché a přístup lidí je různý a různý bude, nežijeme přece v totalitním světě. Je velmi nebezpečné se v tomto případě ohánět bezpečností a očekávanými kolapsy na branách. Tímto pouze nahráváme zaměstnavateli a přidáváme argumenty pro ukončení tohoto zvýhodnění, o které jistě přijít nechceme. Bude na nás, potažmo na zástupcích zaměstnanců, tedy odborech, jak se k tomuto problému postavíme a zda dokážeme vyvinout dostatečný tlak k přehodnocení stanoviska bývalého „nej“ zaměstnavatele.

Aleš Chamrád

Ano, čtete dobře, STÁVKOU!

Pokud zaměstnavatel nepřistoupí na kompromisní řešení a bude stále trvat na svém, nezbyde nám nic jiného! Je polovina května a zaměstnanci v AMEPO toho mají už dost! Firma plní a překračuje stále se zvyšující plány zisků, tak je logické, že zaměstnanci požadují navýšení mezd v garantované složce, tj. v Diferenciačním tarifu. Souhlasí přitom s návrhem zaměstnavatele, že 1,5% z případného dohodnutého nárůstu mezd v roce 2016 půjde do volné složky mzdy po vzájemné dohodě zástupců zaměstnanců a vedení firmy.

Zřejmě poslední kolo vyjednávání se má uskutečnit ve čtvrtek 14. května, tak nám držte palce! V Čechách nikdo nestávkuje rád, ale když není jiné východisko...

Vít'a Prak



Vyjednávání Dodatku KS v AMDS CR

Po 3. kolech skončilo vyjednávání Dodatku Kolektivní smlouvy na rok 2015 v AMDS CR.

Zástupci zaměstnanců se dohodli s hospodářským vedením firmy o navýšení Diferenciačních tarifů ve všech třídách o 450Kč.

Všechny závazky zaměstnavatele a benefity vyplývající z Kolektivní smlouvy zůstávají zachovány. Vyjednávání Dodatku nebylo jednoduché, nicméně obě strany k němu přistupovaly konstruktivně a korektně.

Marek Vlach

K dnešnímu dni využívá námi nasmlouvané nadstandardní podmínky více jak 2500 uživatelů. Aktuální tarify na našich webových stránkách.

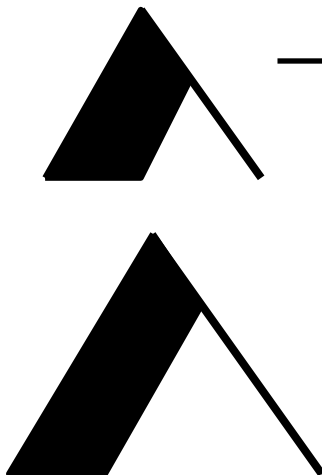


**Vodafone
Zaměstnanecký program**



42. ROČNÍK DÁLKOVÉHO POCHODU

VALCÍŘSKÁ PADESÁTKA



T R A S Y – pěší :

10 km: ONDRÁŠEK – ČELADNÁ – OPALENÁ – ONDRÁŠEK
(pro rodiny s dětmi)

18 km: ONDRÁŠEK – RAJSKÁ BOUDA – MALENOVICE – ROZCESTÍ “U
KAŠTANŮ ROZCESTÍ “KYČERA SEDLO – VRCHOL KYČERA – stejnou cestou zpět
(6.ročník - Po kopečcích kolem Lysé hory)

20 km: ONDRÁŠEK – U ZBUJA – LUKŠINEC – LYSÁ HORA – LUKŠINEC
U ZBUJA – BEZRUCŮV SRUB – ONDRÁŠEK

30 km: ONDRÁŠEK – SMRČEK – ŠANCE – LYSÁ HORA – LUKŠINEC
U ZBUJA – BEZRUCŮV SRUB – ONDRÁŠEK

50 km: ONDRÁŠEK – SMRČEK – ŠANCE – VISALAJE – LYSÁ HORA
LUKŠINEC – U ZBUJA – ONDRÁŠEK

T R A S Y – cyklo :

40 km cyklo: ONDRÁŠEK – SMRČEK – OSTRAVICE – ŠANCE – ARMATURKA
CHARBULÁK – ŠANCE – OSTRAVICE – ONDRÁŠEK

60 km cyklo: ONDRÁŠEK – SMRČEK – OSTRAVICE – ŠANCE – VISALAJE
LYSÁ HORA – ZIMNÝ – IVANČENA – U ZBUJA – ONDRÁŠEK

**Odpoledne je pro děti připraven program,
malování na tvář, místní hasiči předvedou svou techniku a hašení požáru, a další.
Pro všechny děti je připraven dárkový balíček.**

INFORMACE: vedoucí : Miroslav PASTÝRIK - tel: 59568-5867, Mob.: 604 786 943
ubytování: Milan ŠÍŘINA - tel: 59568-6286, Mob.: 777 270 684
(ubytování účastníků jen ze soboty na neděli)



Letos se můžete těšit na

Valcířský ležák a Koxsařský dehet



ORGANIZAČNÍ POKYNY



PREZENTACE: 30. května 2015 – Rekreační středisko ONDRÁŠEK,
Frýdlant n. Ostravicí – Nová Dědina.
POCHODY (10, 18, 20, 30 a 50 km)
JÍZDA NA HORSKÝCH KOLECH (40, 60 km)

START: 7:00 - 10:00 hod. - průběžný start všech pochodů a jízdy horských kol

CÍL: REKREAČNÍ STŘEDISKO ONDRÁŠEK

DOSAŽITELNOST STARTU: **Vlak ČD** - trať č. 323, do Frýdlantu n/O,
zde přestoupit na vlak směr Ostravice. Vystoupit na zastávce
Nová Dědina a dál pěšky ve směru jízdy po žluté turistické značce a vlastním
značení V50 k prezentaci pochodu do střediska Ondrášek.
Auta - parkují u cesty pod rekreačním střediskem Ondrášek.

STARTOVNÉ: Dospělí = **70,- Kč**, děti od 6-15 let = **30,-kč**.
Ceny platí pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky ArcelorMittal
Ostrava a dceřiných společností, v ceně malý dárek pro účastníky.
Cizí účastníci dospělí = **100,- Kč**, děti = **50,- Kč**.

PODMÍNKY ÚČASTI: Nejnižší věková hranice pro 50 km pochod je 15 let.
Na ostatní trasy doporučujeme doprovod dospělé osoby.
Všichni se účastní akce na vlastní nebezpečí.

OBČERSTVENÍ: Ze startovního je v Cíli pochodu hrazeno malé občerstvení
(*uzenina, Valcířský ležák nebo Koksářský dehet, či nealko*).
Další občerstvení je ve vlastní režii účastníků pochodu.
Na trase pochodu pouze pitný režim na kontrolních stanovištích.

UBYTOVÁNÍ: Možnost ubytování ze soboty na neděli přímo v areálu Ondrášku.
Cena ubytování – Dospělí-150,-Kč, děti do 15 let zdarma

ORGANIZAČNÍ: Šlape se za každého počasí.
Pochod prochází z větší části po turisticky značených cestách a
trasy vedou i po silničních komunikacích, proto dbejte své osobní
bezpečnosti. Některé úseky jsou značeny vlastními značkami
pochodu. Během pochodu si nezkracujte trasy!
Činnost stanoviště na Lysé hoře bude ukončena v 16,00 hod.

!!!! POCHODUJETE A JEDETE CHRÁNĚNOU OBLASTÍ BESKYD !!!!



Letos se můžete těšit na

Valcířský ležák a Koksářský dehet



Ocenění zaměstnanců pracujících ve firmě 25, 30, 35 a 40 let tentokrát v GONGU

V pondělí 13. 4. jsem spolu s dalšími cca 700 zaměstnanci přijala pozvání na akci pro zaměstnance pracující ve společnosti 20, 30, 35 a 40 let. Ze zkušeností zaměstnanců, kteří se této akci již zúčastnili, jsem byla plná očekávání.

Po usednutí na vyhrazená místa, mám čas si tuto novou halu prohlédnout. Spolu s vedle sedícím kolegou jsme probírali, jak to letos bude probíhat!? Když nás je tolik? Než stačíme dojít k nějakému názoru, akce začíná. Světla zhasínají a slova se ujímá moderátor. Ten vítá všechny zaměstnance, ředitele a zástupce odborů. V krátkosti zmíní program, připomene kulturní vystoupení revivalové skupiny Queen Mania, a možnost občerstvení v prostorách mezipatra ve formě rautu. Ředitel děkuje všem přítomným zaměstnancům za roky práce pro firmu. Deseti vylosovaným šťastlivcům jsou předány ceny. Nám ostatním je sděleno, že obálku s Flexi poukázkami dostaneme od svých vedoucích dodatečně. První překvapení večera je tady!

Program pokračuje hudební vsuvkou již zmíněné skupiny. K výkonu této skupiny se nebudu radši moc vyjadřovat, neboť to je věc osobního názoru. Když vidím, že se ze sálu postupně vytrácejí spoluzaměstnanci a že se již nevrací na svá místa, dodáme si s kolegou odvalu a jdeme také.

V mezipatře to vypadá úžasně. Stoly krásně nazdobené, vše připravené na jedničku. Jedna delikatesa střídá druhou. Z nápojů je k mání nealko, káva, víno a pivo v plechovce. U stolků máme možnost povykládat si s kolegy. Hudbu slyšíme i zde, v prostorách rautu, takže s chutí do toho. Velikým překvapením bylo zjištění, že tento raut připravovala naše stravovací firma GTH. Zjistila jsem, že i tato firma umí připravovat vynikající pokrmy. Jen na to potřebuje pravděpodobně více peněz. Co říci na závěr? Nelze popřít, že zaměstnavatel chtěl ocenit své zaměstnance. Nejsmí ovšem jistá, zda tato velmi neosobní forma, byla tou pravou cestou ocenění.

Dagmar Gratzová



Velká oslava

Cítím se od rána tak nějak slavnostně, beru si sako a přicházím radostně. Někjaký pán u dveří podal mi ruku a v řadě desáté pár známých kluků.

Kdysi jsme začali jak vyjukaní učni, pravda, dnes jsme už trochu tuční.

Po letech v továrně zoceleni, se zdravím to ale moc dobré není!

Ten raut co tady je - no všechna čest! Jak se to jmenuje? Tohle je chřest?

Když pak jdu domů v tom saku (už jeden knoflík povolil tlaku), přemýšlím, proč jen mám pocit divný a jak je to celá relativní.

Že když nám předali výuční list a nedali k tomu vůbec nic jíst, cloumaly s námi nemalé emoce jako by to byly nějaké promoce.

Ale teď po letech dřiny mám přece jen pocit jiný. Jestli má tohle být ocenění prosím, tak ať se to změní!

Ne vždy je nutné lidem něco dát, jenom ať není při tom cítit chlad!



UMÍSTĚNÍ DRUŽSTEV

1. Soustružna —1331 b.
2. HCC-úpravny —1223 b.
3. KD —1111 b.

BOWLINGOVÝ TURNAJ VYHODNOCENÍ 17.4.2015 GRATULUJEME

NEJLÉPE UMÍSTĚNÁ ŽENA

Polášková Marta—262 b.

NEJHODNOTNĚJŠÍ VÝKON

Kyrych Michal—198 b.

UMÍSTĚNÍ JEDNOTLIVCŮ

1. Kyrych Michal —378 b.
2. Dobeš Rostislav —360 b.
3. Hrbek Libor —338 b.

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

TENISOVÝ TURNAJ VE ČTYŘHŘE

Kde: Tenisová akademie Kubáň Poruba

Kdy: 20.6.2015 v 8:00 (sraz v 7:30)

**Pod patronátem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
pořádáme III. ročník tenisového turnaje čtyřher.**

Závazné přihlášky se startovním 100,-Kč/pár
do 12.6.2015 u Marcely Michálkové tel.2051

Občerstvení zajištěno

