

VYHLÁSILI JSME STÁVKOVOU POHOTOVOST!!!

**Odmítáme zapůjčení emisních povolenek.
Máme obavu, že o tyto prostředky přijdeme.
Budme připraveni dělat kroky k záchraně hutí.
Máme podporu vlády, politiků i veřejnosti.**



**Nechceme poškodit naši firmu,
ale některé kroky budou nutné!!!**

GFG se otrásá, Liberty Ostrava má zisky!

Ing. Petr Slanina

Všichni novohuťáci jistě s obavami sledujeme dění kolem špatné finanční situace Guptova impéria.

Britsko-australská bankovní skupina Greensill, která byla jeho hlavním zdrojem financí, se dostala do insolvence. Nejenom, že Greensill poskytl Guptovi finance na nákup evropských hutí, ale platil také faktury jeho dodavatelům. Skupina GFG tak nyní potřebuje výpadek úvěrů od Greensillu nahradit. A to v situaci, kdy Liberty Ostrava je na tom nyní, díky oživení poptávky po oceli a růstu ceny oceli, velmi dobře a opět v černých číslech.

Zásadním úkolem je teď naše finance ubránit. Finance jsou také povolenky, které Gupta zamýšlí využít ve své skupině firem. Proto dostal otázku, když se 31.3. zúčastnil on-line schůzky přípravného výboru k EWC (evropská rada zaměstnanců), jak se chystá nakládat s povolenkami naší firmy. Na tuto otázku odpověděl, že naše CO2 povolenky budou použity jen v Ostravě. Od té doby však neuběhlo ani 14 dní a tlak na převod našich povolenek opět sílí. Aby nás slušně řečeno umlčeli, tak nám dali nabídku odměny 500 EUR na zaměstnance pod podmínkou, že nebudeme protestovat proti vývozu povolenek. Toto se nedá brát jinak než úplatek! Jsme přesvědčeni, že takovou odměnu si zaměstnanci za svou práci zaslouží i bez této likvidační podmínky. Máme veliké pochybnosti o tom, že by se nám povolenky vrátily zpět. Modernizace naší hutí by se tak nekonala, což by ve výsledku mohlo vést k brzkému konci našeho podniku.

Proto je důležité bránit naše povolenky stejně, jako jsme je bránili před Mittalem. Nenechat se uchlácholit vidinou rychlých peněz a nedovolit finance mimo Ostravu vyvést! Toto je jediná možnost, jak může naše huť přežít. A pokud v některé firmě GFG povolenky chybí, tak ať Gupta vede k zodpovědnosti ty, co je prodali!!!

Antigenní testování

Robert Kögler

To, že antigenní testy nejsou úplně přesné a někdy mohou vykazovat falešně pozitivní výsledek, je všeobecně známo. Jak postupovat v případě pozitivního testu je detailně popsáno v Opatření č.13/2021 Ředitele pro bezpečnost o testování na Covid – 19, platný od 15.3.2021. Rovněž se v něm uvádí, že pokud následný PCR test vyjde negativní, může se zaměst-



nanec vrátit na pracoviště, absence je vedena jako jiná překážka v práci a měla by být hrazena průměrným výdělkem (§208 ZP). To ovšem platí pouze za předpokladu, že při prvním kontaktu praktického lékaře, vám zároveň s žádostí o PCR test nevystaví i neschopenku. Následně, v případě negativního výsledku, už nelze absenci hradit podle §208 ZP, nýbrž jako nemocenskou a to je již jiná částka! Rozumné je nejprve počkat na výsledek PCR testu a v případě pozitivity vystavit neschopenku zpětně.

Krok za krokem k vytvoření Evropské rady zaměstnanců EWC

David Verner

13. ledna začal vyjednávací výbor zástupců zaměstnanců Liberty jednání s managementem společnosti o formulaci Dohody EWC Liberty.

Za sebe musím říci, že jsme se museli naučit řešit některé výzvy nestandardně. Představte si situaci, kdy jedná 35 zástupců zaměstnanců z několika zemí, hovoří 5 jazyky a mají odlišnou mentalitu a to vše on-line. Toto byla výzva. Musím říci, že po několika jednáních se podařilo vyjednat mnoho důležitých bodů. Hlavní sídlo EWC bude v Praze, kde se také bude 2x ročně konat Plenární zasedání a 4x ročně zasedání Řídícího výboru.

Pokračování na str.2

KRÁTCE

- 16.4. budou členové Dozorčí rady A. Sobolová a P. Slanina jednat s premiérem A. Babišem o situaci na hutí
- 22.4. nás přijedou podpořit předseda ČMKOS J. Středula a předseda OS KOVO J. Souček
- Sdružení hornických odborů podporuje naše kroky včetně stávkové pohotovosti
- Opět se chystají rekondiční pobyty
- 28.4. proběhne zasedání správní rady ČPZP

Kafeterie trochu jinak

Vítězslav Prak

Dnes se nebudu pouštět do polemiky, jestli kafeterie ano, nebo ne, popřípadě z jakých zdrojů ji naplňovat. Těmito řádky Vás chci upozornit na úskalí, které může nastat, pokud končíte zaměstnání v Liberty Ostrava a máte body na benefiční kartě BENEFITY. Na kontaktním centru, kde si vyřizujete výstupní formality, by Vás měli upozornit na to, že si musíte zažádat o vydání nové karty. Jestli se tak děje, nebo ne, o tom nebudu spekulovat. V každém případě naprosto chápu situaci, kdy zaměstnanec po několika desítkách let opouští fabriku, mnohdy v hodně špatném zdravotním stavu, tak informace o nějaké benefiční kartě není v tuto chvíli pro něj prioritní. Tou se stane ve chvíli, kdy si v lékárně vybere zboží a chce k úhradě použít svou benefiční kartu. A ono to nejde! Lékárnice mu řekne, že karta je nefunkční a že musí zaplatit. Ještě, že jsou povinné dvoumetrové rozestupy a zákazník za ním to neslyší, jinak by si musel připadat jak blbec.

Závěrem ještě jednou připomínám, nezapomeňte si po ukončení pracovního poměru zažádat o novou kartu BENEFITY. Můžete to udělat prostřednictvím internetu, nebo zavolat na telefonní číslo, které máte na své stávající kartě. A pak již jen utrácet, utrácet, utrácet...



Neslušný návrh

Už delší dobu v hlavě nosím vizi, chtěl bych si koupit novou televizi. Chtěl bych, ať má displej velký dosti, ať pěkně vidět jsou i nemravnosti.

Možná bych na bednu vydělal v práci, vždyť nyní u pecí dřeme jak draci, zaslechl jsem i něco o možné odměně, ta částka vypadá docela příjemně.

Vezměte peníze, zavřete oči, to je přec normální, prachy se točí. Berte ty peníze, roušky na huby, nikde neříkejte, že jdem do záhuby.

Prachy na tu telku zas tak moc nechci, hlavně, ať konečně začne se s pecí. Tedy - ať je mezi námi pořádně jasno, nechci, aby to tady potupně zhaslo!

Neslušným návrhem nyní to začíná, dáte nám drobné a to bude prima, mlčením jehňátek pak pokračuje, zmizí povolenky, budeme za chuje!

Krok za krokem k vytvoření EWC

Pokračování ze str. 1

Úředním jazykem bude angličtina, na jednání bude zajištěno tlumočení do rodných jazyků a také projednávány dokumenty budou přeloženy. Dále se podařilo dohodnout 4letý mandát členů EWC. Bude vytvořena i pracovní skupina BOZP, která bude jednat 4x ročně a každý členský stát bude mít svého zástupce.

A to hlavní, po několika konstruktivních jednáních jsme dohodli systém výpočtu počtu členů zástupců zaměstnanců za každou členskou zemi. Obě vyjednávací skupiny podaly několik návrhů. Celkový počet zástupců zaměstnanců bude zastropován na 35 členů a přezkum počtu bude probíhat co 2 roky.

V nejbližší době začneme připravovat přesné znění Dohody EWC. Jsme si vědomi naléhavosti vytvoření EWC, jelikož toto bude jediný orgán, kde zástupci zaměstnanců budou dostávat patřičné informace z celé skupiny Liberty, a to jak z divize ocel, tak z divize hliník.

48. ročník V 50 se blíží

Miroslav Pastýrik



Je velice těžké odhadnout, v jaké variantě proběhne letošní ročník tradiční akce naší Základní organizace, Valčířská padesátka.

Ministři zdravotnictví se nám střídají snad častěji než naše pracovní oděvy a protiepidemiologická opatření se mění ještě rychleji. Minimálně se setkáme v loňském stylu. Ale pevně věřím, že to dopadne mnohem lépe a budeme se moci projít po známých trasách se závěrečným setkáním, za

dodržení aktuálních opatření, na hřišti TJ Ostravice, kde nás bude čekat malé občerstvení s drobným dárkem. Situaci při rozvolňování bedlivě sledujeme, hřiště v Ostravici jsme objednali a štáb V 50 udělá maximum pro variantu, která bude povolena. Za pár týdnů budeme vědět více a s předstihem dáme všem ve známost. Každopádně si ale do kalendáře již teď tužkou napište: 29.květen 2021 V50!



Redakční rada: Prak Vítězslav 7424 Vitezslav.Prak@libertysteelgroup.com, Slanina Petr 2553 Petr.Slanina@libertysteelgroup.com, Polášková Marta 6906 Marta.Polaskova@libertysteelgroup.com, Pěknica Ivan 3769 Ivan.Peknica@libertysteelgroup.com, Kögler Robert 7958 Robert.Kogler@libertysteelgroup.com, Mrkva Petr mrkvapetr@seznam.cz, Martin Klein Martin2.Klein@libertysteelgroup.com, Jitka Javůrková 2051 Jitka.Javurkova@libertysteelgroup.com, Aleš Konvička Ales.Konvicka@libertysteelgroup.com, Miroslav Pušćák Miroslav.Puscak@libertysteelgroup.com, Stanislav Trávníček Stanislav.Travnicek@libertysteelgroup.com, Miroslav Pastýrik Miroslav.Pastyrik@libertysteelgroup.com, Miroslav Pytlík 5837 Miroslav.Pytlík@libertysteelgroup.com