

Kolektivní vyjednávání - nekonečná jednání s poměrně dobrým koncem.

Je to velice zajímavé. Když se firmě daří a vydělává miliardy korun, máme ve vedení firmy managery, kteří o spravedlivém rozdělení části zisku mezi zaměstnance nechtějí ani slyšet. Prý to nedovolují korporátní pravidla. A dnes, kdy vedení firmy jako Otčenáš opakuje, že letošní rok bude daleko horší než ten loňský, nám nabízejí jako nárůst mezd pouze podíl na letošním zisku! To nemá chybu!

Jen tak pro sebe uvažuji, co je vlastně pro zaměstnance ArcelorMittal Ostrava lepší? Když se daří a je tu nevstřícný management, nebo když tu je vstřícné vedení, ale firmě se nedaří? Mám v tom jasno! Je to úplně jedno! Přidáno dostaneme jen tolik, kolik si vyjednáme. Ať se daří, nebo ne.

Kolektivní vyjednávání začalo 26.9.2012. Vyjednávali jsme 31 kol, více než půl roku. Návrh který nám zaměstnavatel tehdy předložil, byl v mnoha bodech pouze na úrovni Zákoníku práce.

Nicméně řečeno slovy klasika – po mnoha bojích, vítězstvích i nezdarech, jsme dospěli ke vzájemnému kompromisu, který se jmenuje Kolektivní smlouva ArcelorMittal Ostrava a.s. na roky 2013 – 2015.

Zde je třeba upozornit zaměstnance dceřiných společností AMEPO a AMEO, že vedení firmy AMO přehodnotilo svůj původní záměr vyjednávat KS v těchto dcerách zvlášť a proto bude tato Kolektivní smlouva platit i v AMEPO a AMEO.

V čem jsme museli ustoupit

Nebylo toho málo, ale tyto body byly pro nás zásadní:

- 5 směn na koksově (od 1.10.2013 budou koksáři pracovat ve čtyřčtetovém režimu)
- Zaměstnavatel prosadil do Kolektivní smlouvy možnost využívat Konta pracovní doby (je to však podmíněno vydáním vnitřního předpisu, se kterým musí odbory souhlasit)
- Navýšení mezd zdaleka neodpovídá našim představám

A co jsme tedy vyjednali

Kolektivní smlouva bude platit tři roky, takže až do 31.12.2015.

Všechny důležité benefity v Kolektivní smlouvě zůstaly:

- 25 dnů dovolené
- Odstupné
- Rekondiční pobyty
- Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění (nově i na životní pojištění)
- Bezúročné půjčky
- Snížená pracovní doba na koksově
- Všechny odměny a příplatky, které byly v minulé Kolektivní smlouvě

Jak je patrné z výše uvedených plusů a mínusů, obě strany musely hodně ze svých ambiciózních plánů slevit. Nicméně si dovoluji tvrdit, že máme vyjednanou velice solidní Kolektivní smlouvu, která na tři roky zajišťuje všem zaměstnancům nadstandardní sociální podmínky.

Předpokládám, že si teď říkáte, a co mzdy?

- Všem zaměstnancům se navýší Diferenciační tarif o 350,-Kč
- O 150,-Kč se navýší příspěvek zaměstnavatele na Penzijní připojištění a Životní pojištění (s výjimkou dvou nejnižších pásem úložky zaměstnance na Penzijní připojištění)
- V případě záporného výsledku EBIT (cca. -800 mil. Kč) se vyplatí zaměstnancům dalších 1,8 % nárůstu mezd v listopadové, výplatě, v případě kladného výsledku EBIT ve výši cca. 7 mil. € (to byl náš loňský výsledek), bude vyplaceno dalších 1,5 %. V případě výsledku EBIT nad 10 mil. €, bude všem navíc vyplacena jednorázová odměna 1 000,- Kč.
- Příplatek za směnnost bude převeden do Diferenciačního tarifu
- Příplatky za odpolední a noční směny, soboty a neděle, svátky a přesčasy zůstávají v původní výši

Co říci závěrem? Skončilo nejdelsí kolektivní vyjednávání v historii AMO. Neskončilo žádnou prohrou pro zaměstnance, ale že bychom měli naše hlavy ozdobit vítěznými vavříny, to si nemyslím.

P.S. Včera jsme začali vyjednávat mzdy v AMDS CR.

Víťa Prak