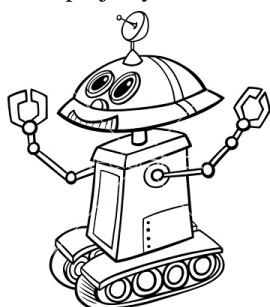




Automatizace (nejen) Koksovny

Zaměstnavatel se snaží napříč celou firmou spustit projekty, které by měly ušetřit desítky pracovních pozic. Číslo 51 vyděsilo zaměstnance Koksovny.

Je to maximální číslo, když se splní všechny projekty automatizace. A co když ne? Z úst vedení slyšíme, že musíme udělat vše proto, abychom zvýšili produktivitu práce a mohli se porovnávat s jinými ve skupině. Ale jak toho dosáhnout? Cestou zvýšení výroby to asi nepůjde. I baterie mají svůj práh bolesti a tudy cesta nevede. (Jak by se nám hodil blok C na VKB 11). Jako další se nabízí právě automatizace, která s sebou přináší úbytek pracovních míst. Počítá se mimo jiné i s přirozenými odchody ať už do důchodu, dohodou, na ztrátu zdravotní způsobilosti nebo hrubé porušení pracovní kázně. Mezi projekty automatizace patří sloučení velínu biologie + odsíření, turbíny + K4, automatizace hasičího vozu na KB 1-2 (bez obsluhy). Projekty jsou ve fázi studií a příprav. Asi většina z nás si neumí představit, co zmíněné projekty přinesou a jak se další provozování odrazí na lidech. Přibude jim práce, zvládnou vše v rámci bezpečnosti, jak to vše bude? Na jednu stranu poslouchají, jak zaměstnavatel dostal ocenění jako nejlepší a na druhou stranu nejistota. Tato situace vyvolává v lidech velké napětí, které neposlouží nikomu.



Marta Polášková

Poděkování Marcele Michalkové

Od roku 1990, tedy celých 25 let nám byla nápomocna při řešení problémů a trápení, s jejím elánem, empatií a optimismem jsme byli zvyklí se setkávat jak na závodě 10-Koksovna, kde působila spolu s Poldou Laskovským, tak i na závodě 14-Válcovny, kde jako asistentka naší sloučené ZO spolupracovala s Vítou Prakem a Petrem Slaninou.

Marcela Michalková – kolegyně, kamarádka, naše „dobrá duše“ se po 25 letech rozhodla změnit firmu, vydat se novou životní cestou a postavit se výzvě v jiném odvětví. Ráda bych ji jménem nás všech poděkovala za dny, měsíce, roky na které se nedá jen tak zapomenout. Za její dlouholetou práci, ochotu, vstřícnost a laskavý přístup pro každého z nás, kdo jsme si přišli pro radu, informaci a pomoc. A s poděkováním zároveň také přání: Marcelko, ať na své nové profesní cestě máš dost síly, optimismu a úspěch, taktéž mnoho zdraví, spokojenosti a štěstí v životě osobním!

Valerie Paszová

Když vedro přichází...

Je to každoroční kolorit. Blíží se tropické dny a přestávají fungovat klimatizace. Na kabinách i na jeřábech.

Všechny naše válcovací tratě pracují se žhavým železem, o to je situace horší. Servisní vozidlo firmy Zlatník pendluje neustále. Na takové problémy jsou naši valčíři, strojníci i jeřábníci zvyklí. Na co si však zvykat nemíníme je situace, kdy na výrobní poradě v BŘEZNU jeřábníci upozorní na to, že na jeřábu již několik měsíců nefunguje klimatizace a v ČERVENCI, kdy jsou na víkend hlášena tropická vedra zjistíme, že se nic nezměnilo! „Tak by to tedy soudruzi skutečně nešlo!“, jak říká klasik.

Generální ředitel se v nedávné době sešel skoro se všemi zaměstnanci firmy, kde každému udělil pravomoc zastavit výrobu v případě, že si budou myslet, že to není bezpečné! A jeřábník v přehřáté kabině vozíků žhavý materiál je sakra nebezpečná situace!

Jako zástupci zaměstnanců upozorňujeme často na bezpečnostní rizika a dost často slyšíme, že nejsou peníze. Ty nebyly, nejsou a nebudou! Nebo jsou a my si o ně neumíme dost nahlas říct!

Jako člen Výboru BOZP jsem jednou dostal hezký žlutý visací zámek s tím, že tím zámek mám uzamknout zařízení, které není bezpečné. Ještě jsem ho nepoužil...

Vít'a Prak



S hlubokou lítostí sdělujeme, že nás po krátké a náhlé nemoci opustil navždy náš kolega a dlouholetý místopředseda Odborového svazu KOVO Jaromír Endlicher. Odešel ve věku nedožitých 62 let.

Většinu života zasvětil práci pro odbory. Začínal v Elektrotechnických závodech v Brně – Komárově jako dělník slévárny a později mistr. Odborům se následně naplno věnoval jako profesionální pracovník a později volený funkcionář odborové centrály našeho svazu v Praze.



S agenturním zaměstnáváním přichází nová kultura?

Poté, co jsme se pustili do jednání s Agenturami práce o srovnatelných podmínkách, které by měli mít jejich zaměstnanci působící v ArcelorMittal, se začaly dít věci, na které nejsme zvyklí.

Objevují se případy, že zaměstnanci agentur, kteří jsou u nás v odborech, se účastní „rozhovoru“, kdy jim je vysvětlováno, že bude lepší, když nikdo z nich u nás v odborech nebude. Pro nás je to jasný signál si tyto „rozhovory“ pohlídat a dát jasně najevo, že to nepatří do kultury v ArcelorMittal. To pomíjím fakt, že dvě agentury jsou v asociaci poskytovatelů personálních služeb, která má ve svém kodexu **zákaz jakékoliv diskriminace.**

My máme zájem vést jednání u stolu, ale pokud zjistíme, že se vedou „jednání“ mimo stůl, musíme se tomu přizpůsobit.

První věcí je, že proaktivně začneme oslovovat agenturní zaměstnance, že je v jejich zájmu být v odborech. Chci věřit tomu, že budeme příkladem pro jiné odborové organizace, jak v naší firmě, tak v jiných, kde působí zaměstnanci agentur práce.

Petr Slanina

KRÁTCE

- Globální výbor BOZP se podíval nad špatnou úroveň WC na provozech v AMO
- Zaměstnavatel chystá změny v pravidlech Nadačního fondu Perspektiva
- ČMKOS svolává na 16.9.2015 mítink k zahájení kolektivního vyjednávání
- Námi sjednané nadstandartní tarify u Vodafone využívá více jak 3400 uživatelů
- Ze svých funkcí v naší ZO odstoupil Aleš Chamrád, děkujeme za dosavadní práci



Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO
ArcelorMittal česká republika
TENISOVÝ TURNAJ VE ČTYŘHŘE
VYHODNOCENÍ 20.6.2015



UMÍSTĚNÍ

1. Krompolec Pavel, Sitár Karel
2. Košťál Milan, Košťál Michal
3. Škrášek Břetislav, Mítov Ivan

GRATULUJEME



Na jeřábu

Je vedro jako sviňa
a po mě teče sůl.
Vždyť nefunguje klima
už víc jako roku půl!

Zákaznické linky - past na vaše peněženky

ArcelorMittal Ostrava má zelenou linku. Je to bezplatné číslo 800 100 648, kam mohou občané volat své podněty k životnímu prostředí. Ale ne každá firma to tak má.

Znáte to. Potřebujete nahlásit nějakou poruchu elektřiny, plynu nebo se informovat na zpoždění vlaku. A tak telefonujete na jedinou zákaznickou linku obvykle začínající číslem 8.

V celé ulici přestane jít elektřina. Zavoláte tedy na zákaznickou linku. Nějaké minuty trvá, než se proderete spleť různých předvoleb (teď zmáčkněte trojku, potom zase dvojku) a nakonec vám oznámí at' čekáte, protože všichni jsou zrovna zaneprázdněni, ovšem okamžitě jak to bude možné, budou se vám věnovat. K tomu si možná ještě vyslechnete nějakou báječnou nabídku. Pak se přece jen operátor ozve. Vy mu řeknete, že u vás v ulici nejde proud a on vás požádá o zákaznické číslo. Že ho nevíte? Ale je přece na smlouvě a taky každý rok na vyúčtování! Bez toho zákaznického čísla to tady nemůžu zadat. V šuplíku hledáte smlouvu a už litujete, že jste někam volali.

Další překvapení nastane při vyúčtování. Pokud telefonní číslo nezačalo 800, pak zcela jistě bude načítována nějaká částka. Mělo by to být stejně jako za hovor na pevnou linku, ale ve sku-

tečnosti to může být podstatně víc. A tak za to, že jste nahlásili poruchu můžete zaplatit několik desítek korun. A volné minuty vám nepomůžou, operátoři do nich tyto linky zpravidla nezapočítávají.

Když tedy potřebujete něco vyřídit a nebo se jen zeptat banky, pojišťovny nebo jiné firmy, dobře se podívejte, jak začíná jejich telefonní spojení. Pokud je to 800 xxx xxx, skutečně bude pro vás hovor zdarma. Ale 84x xxx xxx (81x xxx xxx) vás bude stát peníze!

ZELENÁ LINKA 800.....	plně dotovaná infolinka	zdarma
MODRÉ LINKY 81, 83, 843, 844, 845, 846 a 855	částečně dotovaná infolinka	volaný se dělí o náklady s volajícím
BÍLÉ LINKY 840, 841, 842, 847, 848 a 849	nedotovaná infolinka	plně hradí volající

O žroutech peněz – linkách 9xx xxx xxx zase někdy jindy.
S použitím kampaně dTest a vlastních zkušeností **Ivan Pěknica**

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

Pořádá 19. září 2015 zájezd na Velký Rozsutec



Cena pro členy a rodinné příslušníky
ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR - 100,-Kč

Cena pro ostatní - 250,-Kč

(Cena zahrnuje pouze dopravu, cena nezahrnuje pojištění)

Harmonogram:

6:00 odjezd od Domu kultury města Ostravy

6:30 odjezd od Kauflandu - Havířov

9:30 příjezd do Štefanové – 9:45 příjezd chaty Vrátna

9:30 – 17:00 společný výstup na Velký Rozsutec – náročná trasa

03 Velký okruh s výstupem na Velký Rozsutec:

Náročnost: Ťažká, Trvanie: 4 - 5 hod, Prevýšenie: 985m

• Štefanová - Podžiar - Pod Tesnou Rizňou - Medzirozsutec - Velký Rozsutec - Medziholie - Šlahorka - Štefanová

9:45 – 16:45 společný okruh přes Chleb – méně náročná trasa

02 Okruh cez Chatu na Grúni

Náročnosť: Stredne ťažká, Trvanie: 4 hod, Prevýšenie: 863m

• Chata Vrátna - Snilovské sedlo - Chleb - Poludňový Grúň - Chata na Grúni - Chata Vrátna

Závazné přihlášky s účastnickým poplatkem do 4.9.2015 na tel.2051

16:45 odjezd chaty Vrátna – 17:00 odjezd ze Štefanové

20:30 příjezd k Domu kultury města Ostravy

(upřesnění časů v autobuse)