



NO JOB – NO STRESS

Pracujeme u nejlepšího zaměstnavatele roku 2015 v České republice. A jak trefně jednou poznamenal náš personální ředitel, kdokoli z firmy dobrovolně odejde, může se zaměstnat jen u horší společnosti!

Něco na tom asi bude. Zřejmě nás v jiných firmách nebudou nutit držet se zábradlí za každou cenu. Asi to zábradlí nemají na obou stranách schodiště, stejně jako ho nemáme ani my ve všech objektech. Parkovat couváním na parkovací místo nás pravděpodobně také nebudou nutit, neb i v naší společnosti se najdou vysoce postavení vedoucí zaměstnanci, kteří občas „nestfhají“ a tohle pravidlo nedodrží. O zákazku kouření v celé firmě už raději nebudu hovořit.

Možná si někdo řekne, že to jsou banality. Že tím autem se přece zacouvat dá, že zábradlí se také můžeme držet a kouřit jsme se mohli odnaučit zadarmo díky příspěvku zaměstnavatele a zdravotní pojišťovny. Ale tohle banality nejsou! Jsou to všechno stresující faktory, které ve spojení s čím dál nižším počtem zaměstnanců a absolutně direktivním vedením firmy, kdy názor podřízeného nic neznamená, mají na mnoho lidí devastující účinky! Vždyť na připomínky

k nesmyslným příkazům známe jen jednu odpověď - místo tebe to rád udělá někdo jiný!

A tak nám z firmy odcházejí nejen mladí lidé, kteří když po pár týdnech pochopili, kde by měli pracovat, tak to vzdali, ale i odborníci, kteří tu pracovali desítky let a pro společnost by se rozdali. S mnohými se dlouhá léta dobře znám a když se jich ptám, proč odcházejí, odpovědi jsou hodně podobné.

Již nemíním pracovat ve firmě, kterou řídí pár lidí, kteří si myslí, že mají vždycky pravdu a naše názory je vůbec nezajímají. Po mnoha letech jsem si uvědomil, že již doopravdy pro ArcelorMittal pracovat nechci.

Nevadilo mi vysoké pracovní nasazení, že musím být na telefonu a E-mailu 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, ale nekonceptnost a arogance ze strany vedení firmy.

S některými jsem mluvil již poté, co nějakou dobu pracuji u jiného zaměstnavatele.

A odpověď na to, jak se jim na novém místě daří se dá shrnout krátce: NO JOB U MITTALA, NO STRESS!!!

A protože stress, přetěžování zaměstnanců a nekompromisně direktivní řízení je v dnešní době běžné v mnoha firmách, bude se tomuto tématu věnovat i nadále.

Vít'a Prak



Starost o zdraví je i starostí o hygienu

Kontroly prováděné Krajskou hygienickou stanicí bývají ohlášeny i neohlášené.

Kontroly se oficiálně jmenují Hygienický dozor a už z toho je jasné, o co jde. Hygienici kontrolují, jestli jsou dodržována zákonná ustanovení Zákona o ochraně veřejného zdraví ale také předpisy týkající se ochrany zdraví při práci. Jedna taková kontrola proběhla i v druhém zářijovém týdnu na provozě Válcovny drátů. V pořádku jsou všechny dokumenty, zaměstnanci jsou prokazatelně seznamováni s riziky a evidence je vedena správně. Prohlídka výrobního provozu ukázala, že naši lidé správně používají OOPP, na pracovištích a v odpočívárně je udržován pořádek. Ještě se zajdeme podívat na šatny. A v zápise z kontroly budou zapsány nedostatky. Tentokrát bez pokuty. Nedostatečné odvětrání koupelen způsobuje na stropech a zdech loupání malby a vznik plísní. Musí být provedena oprava. Otázkou je, zdali máme sociální zařízení na mnoha místech naší firmy ve stavu, kdy lze říci: „jen se nám loupá malba“. A tak čekáme na hygieniky, až nám to řeknou?

Ivan Pěknica

VZÁJEMNÁ OSTRÁŽITOST²

Nedá mi to, abych nereagoval na dění ve firmě v posledních týdnech. Generální ředitel se potkával se všemi zaměstnanci, aby s nimi „diskutoval“ na téma bezpečnost práce. Jedním z témat je vzájemná ostražítost. Pokud jsem to dobře pochopil, když někdo dělá něco nebezpečně, spolupracovník, který to vidí, má ho na to upozornit. Pak ale vůbec nechápu, jak je možné, když tvrdíme, že neparkovat zacouváním na parkovací místo je nebezpečné, je možné, že před ředitelstvím stále parkuje spousta aut nebezpečně.



To vedení firmy při příjezdu na parkoviště nevidí? Kde je vzájemná ostražítost? Nebo se bojíme upozornit soudruhy z Polska, ale samozřejmě i odjinud, že v AMO platí nějaká bezpečnostní pravidla?

Tak hlavně vzájemná ostražítost!

Vít'a Prak

Ve čtvrtek 19. srpna nás nečekaně opustil dlouholetý kolega Boris Stýskala. Ve věku 62 let odešel obětavý optimista, místopředseda ZO z Válcoven plechu ve Frýdku-Místku.

Čest jeho památce.

Vzájemná



ostrážítost

KRÁTCE

- Konkurz na poskytovatele stravovacích služeb vyhrála firma GTH
- Naše ZO odmítá podepsat pracovní řád obsahující zákaz kouření v celém areálu
- Cyklistického zájezdu na Jižní Moravu se zúčastnilo 96 cyklistů
- ČMKOS svolává na 16.9.2015 mítink k zahájení kolektivního vyjednávání
- 31.10.2015 pořádáme badmintonový turnaj, podrobnosti v minulém čísle eNHáčka



Mužstvo Válcoven vyhrálo fotbalový turnaj!

V rámci programu „Týden zdraví“, se konal v pátek 4. 9. 2015 na hřišti ve Vřesině u Hlučína tradiční fotbalový turnaj – Memoriál Stanislava Chmelíka. Za účasti 12 týmů, ve kterých hráli kmenoví zaměstnanci i zaměstnanci agenturní měla naše ZO zastoupení ve třech družstvech – Válcovny, Koksovna a Soustružna válců. Nejlepší umístění vybojovalo družstvo Válcoven složené ze zaměstnanců závodů 14-Válcovny a provozu Svodidla a Důlní výztuže. Toto družstvo bez porážky vy-

hrálo svou skupinu a ve finále zdolalo jasně 4:0 družstvo firmy Hadr a kyblík. Gratulujeme k vítězství v tomto turnaji!

Mirek Pytlík

Pasohlávky 2015 aneb Pálava kraj zaslíbený

Blíží se druhý víkend v září a všichni nedočkaví cyklisté vyhlížejí čtvrteční ráno, aby své starší i nové oře naložili do připravených cyklo vleků.

Nespletl jsem se, opravdu se jednalo o čtvrteční ráno, tentokrát totiž vyrazíme na 4 dny. Většina lidí si den navíc pochvaluje, jen ti, co si museli vzít den dovolené navíc kapánek remcají. Všichni společně ovšem doufají, že po přeteplém létě nás počasí, nenechá na holičkách a vynahradí loňské neduhy. Přání bylo vyslyšeno a ideální teplota okolo 25°C panovala po celý víkend.

Nástupní den proběhl klasickým stylem, oběd, ubytování, a malá projížďka do okolí. Další dva dny si každý plánoval různě. Někteří se šli na celý den vymáčet do zdejšího Aquaparku, jiní to pojali vysloveně cyklisticky a kdo se chtěl pobavit, mohl využít odvozu na Mikulovské vinobraní. Ti, co zůstali v kempu, určitě nelitovali pátečního a sobotního posezení u ohněčku a kytary. Jiní šťastlivci chytli poslední místa na výletní lodi a projeli se po Horní nádrži (Mušovská) s krásným pohledem na západ slunce. Jako vždy nezklamala ani obsluha Rybářské bažty zajišťující naši stravu a hodně lidí bude dlouho vzpomínat na vynikající páteční gulášek a nedělní bohatou různorodou snídani. Na závěr snad jen zbývá poděkovat novým řidičům, že nás v pořádku dovezli tam i domů a organizátorům za dobrou přípravu výletu s klidným průběhem. Jezdí nás totiž čím dál více a počítám, že příští rok opět stoupne počet zájemců.

Marek Hromádka



AMEPO

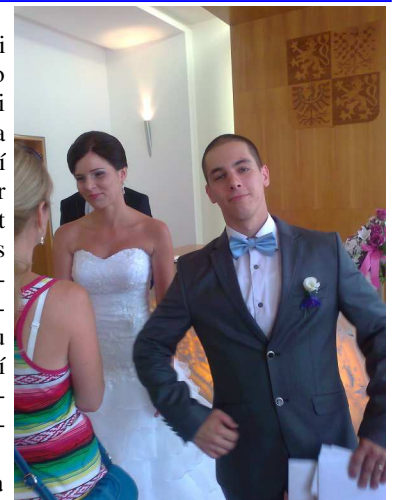
Copak je to na AMEPU?

Divné věci dějí se tu.

Schopní lidé odcházejí,
všeho schopní ti se smějí.

Je to trochu podezřelé,

vždyť pracují
u nejlepšího zaměstnavatele.



BYLI JSME U TOHO

Dne 15. 8. 2015 se oženil odborový důvěrník Provozu 65 - Důlní Výztuže, člen stravovací komise a v neposlední řadě střihač linky č. 4, pan Filip Tomášek. Touto cestou mu přejeme mnoho spokojených let ve svazku manželském. **kolektiv Důlních výztuží**



Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

Pořádá zájezd do aquaparku WISLA 24. října 2015 a 7. listopadu 2015

Účastníci (členové ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika a jejich rodinní příslušníci)

si uhradí pouze vstup do aquaparku.

Dopravu autobusem a oběd hradí ZO.

Pojištění není součástí zájezdu.

Odjezd – Ostrava DK města Ostravy 9:00

– Havířov autobusové nádraží 9:30



Vratná záloha 200 Kč nejpozději 14 dní před konáním zájezdu. Závazné přihlášky na tel. 2051.

Orientační ceny v aquaparku: dospělý 30 zlotých za 1,5 hod., poté 5 zlotých za každých 30 min. Děti platí poloviční ceny.